



Landsforbundet for offentlige pensjonister

Årsberetning for 2025

INNHold

1	SENTRALSTYRETS MEDLEMMER	3
2	SENTRALSTYRET OG SEKRETARIATET	3
2.1	Sentralstyret.....	3
2.2	Sekretariatet	4
2.3	INNFØRING AV NYTT MEDLEMSSYSTEM - STYREWEB.....	5
2.4	LOKALLAGSSAMLING 10. OG 11. SEPTEMBER	6
2.5	Drøftinger i forbindelse med statsbudsjett for 2026 og 2027 og trygdeoppgjør for 2025.....	6
2.6	Samarbeid med andre organisasjoner	7
3	LOKALLAGENE	8
4	MEDLEMSUTVIKLING	9
5	ØKONOMI	10
6	MEDIA	11
7	STRATEGIPLAN OG HANDLINGSPLAN	12
8	RÅDGIVNINGSTJENESTEN	13
9	UTVALGENE.....	13
9.1	Pensjonsutvalget.....	13
9.2	Helse- og velferdsutvalget	14
9.3	Komite for strategi og utvikling.....	14
9.4	Vervekomite inkludert informasjon og omdømmebygging.....	15
9.5	Komite for eldrerådsarbeid.....	16
10	SIGNERING	18

1 SENTRALSTYRETS MEDLEMMER

Sentralstyret har i perioden bestått av:

Leder: Rannveig Bærheim

Nestleder: Berit Lånke

Styremedlemmer: Åge Rosnes
Sylvia Labugt
Ingjerd Hovdenakk
Odd Arne Aadneram
Karin Ståhl Woldseth

Varamedlemmer: Siri Randers Pehrson
Knut Farestveit
Johnny Eide

2 SENTRALSTYRET OG SEKRETARIATET

2.1 SENTRALSTYRET

Sentralstyret er ansvarlig for all virksomhet og arbeider kontinuerlig med å videreutvikle Landsforbundet for offentlige pensjonister - både lokalt og sentralt. Medlemstallet har hatt en ytterligere nedgang i 2025. Mens det i 2023 var 9 611 betalende medlemmer, i 2024 9 243 betalende medlemmer, er tallet for 2025 8 769 betalende medlemmer.

Sentralstyret har gjennom 2025 vurdert måter å videreutvikle LOP på, slik at organisasjonen kan gjøre seg godt kjent i samfunnet generelt og blant pensjonister spesielt, og dermed vokse seg større, bli sterkere og få større gjennomslagskraft. Samtidig har det også vært tydelig at LOP som organisasjon har utfordringer som må tas tak i. En indikator på dette er fallende medlemstall. Flesteparten av de som melder seg in i LOP, blir stående som medlemmer i flere

tiår og meldes ut når de er syke, gamle eller døde. LOP utfordring består nå av å få flere unge pensjonister inn som medlemmer, slik at tallet på innmeldte medlemmer blir høyere enn tallet på utmeldte medlemmer.

Drøftingsmøtene med regjeringen, både i forhold til statsbudsjett og trygdeoppgjør ble gjennomført med fysiske møter i Oslo.

Sentralstyret har hatt til sammen 8 møter, 5 første halvår og 3 siste halvår. Møtene i mai og november var begge 2 dagers fysiske møter i Oslo. De resterende 5 møtene var digitale. Det er protokollført 97 saker.

Verving av nye medlemmer har også i 2025 vært i fokus hos sentralstyret. I tillegg har det også i 2025 vært fokus på å beholde eksisterende medlemmer. Også i 2025 har noen av lokallagene slitt med å beholde og å få med medlemmer på aktiviteter. En tendens for lokallag som sliter er at de har store utfordringer med å få kandidater til verv i styrene, og spesielt til lederfunksjonen. Dette er en pågående påminnelse om hvor viktig det er å stadig verve og få med nye og yngre medlemmer. Det er kjøpt plass på Facebook for å reklamere om LOP og å verve medlemmer. Unio -sporet, med mål om å få flere av Unio forbundene sine pensjonister som medlemmer har stått på dagorden gjennom hele året.

Arbeide for å beholde medlemmer blir også gjort gjennom purring av ubetalt medlemskap. Både lokallag, sekretariatet og regnskapsfører Azets har lagt inn mye arbeide her.

Det er et positivt driftsresultat som viser kr. 27 068. Dette er en oppgang fra et negativt driftsresultat på kr. 122 682 i 2024. Det henvises her til årsregnskap for 2025, og til kapittel 5. Økonomi i Årsberetningen for 2025.

Foruten høringene som står beskrevet under pkt. 9.1 Pensjonsutvalget og pkt. 9.2 Helse- velferdsutvalget er høring om Innspill til Postutvalgets rapport – Posten må frem, sendt inn.

2.2 SEKRETARIATET

Sekretariatet er organisasjonens sentrale kontaktpunkt, og har i mange år kun bestått av en fulltids ansatt i rollen som daglig leder. 1. januar 2025 startet en person til i 50% stilling frem til og med 31.03.2025, og i 100% stilling etter det. Sekretariatet legger til rette for, forbereder og følger opp arbeid i sentralstyret, utvalgene og komiteene i samarbeid med sentralstyret og utvalgene og komiteene. Sekretariatet har kontakt med og følger opp lokallagene, har ansvar

for medlemsregister, arkiv og økonomi. Sekretariatet følger opp og utfører alle oppgaver av administrativ og økonomisk art, deriblant også oppfølging av samarbeidsorganisasjoner og søknad om statsstøtte og momskompensasjon.

Proessen med å anskaffe nytt medlemssystem ble startet i 2024 og avsluttet i 2025. Se kapittel 2.3 Nytt medlemsregister.

LOP leier for tiden kontor av Pensjonistforbundet, i Torggata 15 i Oslo Sentrum.

Sekretariatet har videreført avtalen med regnskapsfører Azets om kjøp av regnskap – og medlemsregistertjenester. Avtalen om medlemsregistertjenester ble sagt opp med virkning fra 01.01.2026. Når det gjelder regnskap er LOPs kontaktperson i Azets Jan Arild Nordin og Connie Necke. Når det gjelder lønn og honorar er LOPs kontaktperson i Azets Hege Rushfeldt. Sekretariatet har hatt et godt samarbeid med regnskapsfører Azets i 2025.

2.3 INNFØRING AV NYTT MEDLEMSSYSTEM - STYREWEB

Det har vært en grundig og lang prosess med kartlegging og valg av nytt medlemssystem. Valget falt på StyreWeb.

Overføring av selve medlemslisten ble gjort 27.10.25 og det ble en vellykket overføring. Lokallag fikk tilgang til StyreWeb 3.11 og et digitalt webinar med lokallagene ble gjennomført 4.11.25. Det var mange lokallag som møtte på webinar. Sekretariatet har også hatt mye kontakt med lokallag i etterkant av webinar.

Etter implementeringen fikk lokallagene i oppgave å sjekke medlemslistene, samt mobilnummer, e-post adresser innen 31.12.25 for å gjøre klart for fakturering i 2026.

Implementeringen av StyreWeb har Trine Øfsti Bråten hatt ansvaret for, og det er lagt inn mye tid til oppfølging av lokallagene. Hun har ledet denne prosessen sammen med Jannicke Taftø i StyreWeb. Samarbeidet med StyreWeb har vært meget godt, og LOP har fått meget god oppfølging.

2.4 LOKALLAGSSAMLING 10. OG 11. SEPTEMBER

Samlingen ble holdt over 2 dager på Scandic Hotel Sjølyst.

Program for lokallagssamlingen var:

- ❖ Hvordan drive verving og informasjon for å få nye LOP medlemmer.
- ❖ Presentasjon av nytt medlemssystem: StyreWeb.
- ❖ Erfaringer med StyreWeb i lokallag.
- ❖ Ny pensjonsordning og overgangsordninger for dem som ennå ikke er pensjonister, og er født i perioden 1955 til 1963.
- ❖ Lokallagenes innspill.

Gjennomføringen av lokallagssamlingen var vellykket.

2.5 DRØFTINGER I FORBINDELSE MED STATSBUDDSJETT FOR 2026 OG 2027 OG TRYGDEOPPGJØR FOR 2025

LOP deltok på drøftingsmøter med Arbeids- og inkluderingsdepartementet og statsråd Tonje Brenna både i forbindelse med statsbudsjett for 2026 og 2027 og trygdeoppgjør for 2025. Statsråd Kjersti Stenseng tok over i september.

KRAV TIL STATSBUDDSJETT 2027

LOP hadde følgende hovedkrav i prioritert rekkefølge:

- 1. Alderspensjon/tjenestepensjon**
- 2. Kommuneøkonomi**
- 3. Endringer i skatteregler**
- 4. Helse- og sosialutfordringer**

TRYGDEOPPGJØR

LOP la inn sine krav til trygdedrøftingene sammen med FFO, LO, Akademikerne, YS, Forsvarets seniorforbund, Senior Norge og Unio.

Følgende krav ble lagt frem:

«Organisasjonene Unio, FFO, LO, Akademikerne, YS, Forsvarets seniorforbund, Senior Norge og LOP legger til grunn at grunnbeløpet for 2025 etterreguleres med 0,4 pst som er avviket mellom anslått lønnsvekst i 2024 i fjorårets trygdeoppgjør og nasjonalregnskapets siste anslag på lønnsveksten i 2024.

Organisasjonene legger videre til grunn at reguleringen av løpende pensjoner i 2025 skal gjennomføres med halvparten av lønnsveksten og halvparten av prisveksten og etterreguleres med for avvik i 2024 i henhold til reguleringsforskriften. I tillegg til avviket for lønnsveksten i 2024 ble prisveksten anslått 0,8 pst for høyt i oppgjøret i 2024.

Organisasjonene krever derfor at det i trygdedrøftingene for 2025 skal tas hensyn til et avvik i lønnsveksten i 2024 på 0,4 pst og et avvik i prisveksten på -0,8 pst.»

2.6 SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

LOP har samarbeidsavtale med Unio og har i 2025 hatt et godt samarbeid.

LOP har et godt samarbeid og samarbeidsavtaler med Norsk Sykepleierforbund, Norsk Radiografforbund og Skolelederne. Samarbeidsavtalen med Norsk Radiografforbund ble fornyet i april.

LOP har i 2025 hatt et godt samarbeid med de tre andre interesseorganisasjonene for eldre: Senior Norge, Forsvarets seniorforbund og Pensjonistforbundet. LOP har samarbeidet med Senior Norge og Forsvarets seniorforbund om statsbudsjett og trygdeoppgjør.

I november signerte LOP et samarbeidsavtale med et aldersvennlig Norge.

3 LOKALLAGENE

LOP har 21 lokallag. Det er god aktivitet i de fleste lokallagene. I lokallagene ligger grunnlaget for en positiv utvikling både faglig, kulturelt og sosialt. Lokallagene fronter foreningen i lokalsamfunnet. Medlemstallet varierer fra noen titalls medlemmer til flere hundre. Økonomien i lokallagene varierer også. Lokallagene henter inn penger hovedsakelig på medlemskontingent, inngangspenger til møter, loddsalg og momskompensasjon.

Det ble søkt momskompensasjon for 21 lokallag.

Lokallagene er viktige bidragsyttere til å verve medlemmer på lokalt nivå. I 2025 ble det vervet få nye medlemmer i lokallagene.

Noen av lokallagene sliter med å holde driften oppe. Dette skyldes i all hovedsak mangel på ny rekruttering til styrene.

I 2025 ble Bærumsforeningen lagt ned og Meteorologisk Institutt's seniorklubb avsluttet sitt samarbeid LOP.

Nærmere kontakt med lokallagene har vært en prioritet i 2025. Og både sentralstyret og sekretariatet har vært på besøk i flere lokallag.

INNKREVIING AV KONTINGENT

De fleste av lokallagene har krevd inn medlemskontingenten selv.

For lokallag Bergen, Rana, Lillehammer, Larvik og Trondheim har det vært regnskapsfører Azets i godt samarbeid med sekretariatet som har krevd inn medlemskontingenten.

Fra 2026 blir det sentral innkreving av medlemskontingent for alle lokallag.

4 MEDLEMSUTVIKLING

Medlemstallet har utviklet seg som følger:

Lag/medlemmer	2023	2024	2025
Antall lokallag	23	23	21
Lokallagsmedlemmer	2 207	1 911	1 663
Direkte-medlemmer	1 021	996	854
Sykepleierforbundet*	6 243	6 191	6 172
Metins.	73	72	
Radiografforbundet*	67	73	80
Betalende medlemmer i alt	9 611	9 243	8 769

***Forbundsmedlemmer – avtale med forbundene om individuell innmelding.**

Når det gjelder lokallagsmedlemmer og direkte medlemmer, så viser medlemstallene en nedgang. Dette er en trend som har vart i flere år. Grunnen til dette er en aldrende medlemsmasse, og utfordringen er rekrutteringen av yngre medlemmer.

Forbundsmedlemmer fra Norsk Sykepleierforbund viser en liten nedgang. Radiografforbundet har hatt en økning av antall medlemmer.

5 ØKONOMI

Driftsinntektene utgjorde i 2025 kr 3 818 114. Driftsutgiftene inkludert personalkostnader utgjorde kr 3 791 045. Dette resulterer i et positivt driftsresultat på kr 27 068, og et positivt årsresultat på kr 48 825. Renteinntektene utgjorde kr 21 757.

MEDLEMSKONTINGENT

Medlemskontingenten er LOPs hovedinntektskilde. Medlemskontingenten utgjorde i 2025 kr. 2 785 568 og er en økning på kr. 366 018 fra 2024. Dette er et resultat av økt medlemsavgift, ikke økt medlemsmasse.

STATSSTØTTEN

Statsstøtten er basert på antall betalende medlemmer året før utbetalingsåret, og er et viktig bidrag til LOPs inntekter. Statsstøtten for 2025 var på kr: 742 569. Dette er en nedgang på kr. 46 094 fra 2024. Dette er et resultat i nedgang i medlemsmassen. Det stilles strenge krav for å få tildelt statsstøtte.

MOMSKOMPENSASJON

Momskompensasjon for det sentrale leddet ble i 2025 på kr. 289 977. Dette var en økning på kr. 30 247 fra 2024. Søknad om momskompensasjon sendes til Lotteri- og stiftelsestilsynet. Kompensasjonen i 2025 er basert på utgiftsåret 2024. Det stilles strenge krav til både sentral- og lokalledd for å få momsrefusjon.

Til lokallagene ble det til sammen utbetalt kr. 107 619. For 2024 var beløpet kr. 112 832.

LØNN, HONORAR OG KJØP AV KONSULENTTJENESTER

Det ble utbetalt lønn til 2 årsverk i sekretariatet.

Konsulentttjenester er blitt utbetalt til en rådgiver, regnskapsfører, redaktør og revisor.

Honorar er blitt utbetalt til 2 utvalgsledere, til et utvalgsmedlem og til sentralstyret inkludert 3 varamedlemmer.

Timelønn er utbetalt til 2 utvalgsmedlemmer.

6 MEDIA

LOP har jobbet for å være synlig og tydelig på ulike arenaer. Eksempler på dette er at Åge Rosnes har skrevet en kronikk om at ingen seniorer vil være på Stortinget til høsten 2025. Den ble sendt til NTB, og publisert både på NRK og TV2. Deretter ble den spredt i mange kanaler. Rannveig Bærheim er blitt intervjuet sammen med helseminister Vettre av NRK Rogaland Radio om bolig og eldre. Sylvia Labugt har skrevet et leserinnlegg som kom på trykk i Nationen - "Pensjonister drar ikke stigen opp etter seg".

Flere av lokallagene skriver innlegg i lokale aviser.

HJEMMESIDEN

Nettredaktør Margaretha Gøransson Hamrin og sekretariatet holder nettsidene oppdatert med materiell fra sentralstyret, lokallag, utvalg og komiteer. I tillegg produserer redaktøren egne nyhetsartikler. Det legges ut nyhetsartikler med linker til aktuelle saker fra myndigheter og andre som er relevante for LOP sine medlemmer. Lokallagene har sin egen nettside, som oppdateres jevnlig med stoff om møter og andre aktiviteter.

Alle høringer som LOP svarer på legges også ut på hjemmesiden.

Noen lokallag legger selv ut informasjon på sine hjemmesider.

FACEBOOK

På Facebook har nettredaktør ukentlig lagt ut artikler som engasjerer. Dette er de samme nyhetsartiklene som legges ut på hjemmesiden, slik at det er godt flerbruk av nyhetsartiklene.

Flere av lokallagene har sin egen Facebook side.

Sekretariatet har lagt ut reklame- og vervekampanje på Facebook. Annen aktuell informasjon legger også sekretariatet ut.

MEDLEMSBLADET

Ansvarlig redaktør er Margaretha Gøransson Hamrin. Bladet har et opplag på 9 500 eksemplarer, og har i 2025 hatt blanding av artikler med faglig innhold og reportasjer fra ulike arrangementer fra lokallagene.

Det er faste spalter fra sentralstyreleder, nestleder og daglig leder i bladet.

Redaksjonsutvalget har i 2025 bestått av redaktør, sentralstyreleder, nestleder og sekretariatet.

Bladet kommer ut 3 ganger i året, og har 32 sider.

7 STRATEGIPLAN OG HANDLINGSPLAN

Når det gjelder politiske målsetting for LOP sitt arbeid i landsperioden 2024-2027, vedtok landsmøtet en ny fagpolitisk plattform. Landsmøtet ber sentralstyret prioritere oppfølging av alle de ulike punktene i forslaget, og legge særlig vekt på punkt D, Intern organisasjonsutvikling.

Med utgangspunkt i den vedtatte fagpolitiske plattformen fikk sentralstyret i oppdrag å gjøre denne fagpolitiske plattformen om til sentralstyrets strategi- og handlingsplan for 2024 – 2027. Dette strategidokumentet ble vedtatt på sentralstyremøte 21. november 2024. Dokumentet er lagt ut på LOP sin hjemmeside og sendt til alle lokallag. Strategidokumentet har følgende hovedoverskrifter:

- A Retningsgivende mål for perioden
- B Pensjon og rettigheter
- C LOPs egenart og vekstmuligheter
- D Intern organisasjonsutvikling
- E Samfunnsengasjement

Så snart strategiplanen var vedtatt begynte sentralstyret arbeidet med handlingsplanen som er blitt regelmessig revidert i henhold til strategiplanen.

Handlingsplanen har hatt følgende hovedoverskrifter:

- 1. Sekretariatet**
- 2. UNIO-sporet**
- 3. Medlemsregisteret**
- 4. Nærmere kontakt med lokallagene**
- 5. Styrke vårt omdømme**
- 6. Styrke rådgivingstjenesten**
- 7. Se på de ulike komiteenes og utvalgenes arbeid. Følge med hverandres arbeid og gi tilbakemeldinger.**
- 8. HMS.**

Se også årsmeldingens kapittel 9.3 Komite for strategi og utvikling.

8 RÅDGIVNINGSTJENESTEN

Våre spesialrådgivere gir gratis bistand til medlemmene. Informasjon om rådgivningstjenesten står på LOP sin hjemmeside, i tillegg er det informasjon om tjenesten i medlemsbladet Vi i LOP.

Rannveig Bærheim er rådgiver på pensjonssaker, og Birgit Kristensen er rådgiver i saker som gjelder testamenter, arv, skifte, booppgjør og fremtidsfullmakt.

Medlemmer henvender seg enten direkte til rådgiverne, eller de har tatt kontakt med sekretariatet som formidler videre.

9 UTVALGENE

9.1 PENSJONSUTVALGET

Sammensetningen av pensjonsutvalget; Rannveig Bærheim (leder), Kari Kjenndalen og Karin S. Woldseth.

Pensjonsutvalget har hatt flere digitale møter, der vi har drøftet utkast til høringer, og LOP sine forslag til Statsbudsjett både for 2025 og 2026. Lokallagene og sentralstyret ble bedt om innspill i forkant av formulering av endelig forslag til Statsbudsjettet for 2027. Arbeidet med Statsbudsjettet for 2027 var grundig, og gruppa jobbet godt og strukturert med formuleringene.

Vi ble bedt om å levere forslag til Statsbudsjettet for 2027 før revidert Statsbudsjett for 2026 var behandlet i Stortinget, vi har derfor satt fram forslag om utsatt leveringsfrist, og at første møte av behandling av neste års Statsbudsjett flyttes fra desember til medio januar i 2027.

Hele pensjonsutvalget er invitert til alle møter med regjeringen i trygdeoppgjøret og Statsbudsjettene, i tillegg har daglig leder Wenche Sandlie deltatt som observatør.

Organisasjonene deltar i fire møter om Statsbudsjettet med fokus på eldrepolitiske saker. I løpet av prosessen «spisser vi kravene» i samarbeider med Senior Norge og Forsvarets seniorforbund. For å profilere LOP best mulig, leverte vi våre egne krav til første møte om Statsbudsjettet for 2027.

Trygdedrøftingene våren 2025 ble en videreføring av pensjonsforliket med gjennomsnitt av lønns- og prisvekst, 3,4% på årsbasis, men 3,71% fra mai 2025. leder har forklart dette i 2. utgave av «Vi i LOP» 2025. Vi er fornøye med at justeringen fortsatt også gjelder for tjenestepensjonen, og at departementet støtter oss i dette.

Vi er glade for at første møte i tryggedrøftingene, der vi blir presentert for TBUs beregninger for årets lønns- og prisvekst blir digitalt i fremtiden.

Vi har sendt følgende høringsuttalelser i 2025

- Høring; Svar til Representantforslag 233 (2024- 2025) «Samordningsfella»
- Høring; Endringer av aldersgrenser i Pensjonsordning mv. for apotekervirksomhet og Pensjonsordning for sykepleiere

Innspill

- Krav om reversering av vedtaket om «frysing» av etterlattepensjonen
- Fjerne Samordningsfella
- Fjerne avkorting i grunnpensjon for gifte og samboende
- Offentlige pensjonister med lav tjenstepensjon må alltid få et positivt påslag i pensjonen, dersom minstenivået øker

9.2 HELSE- OG VELFERDSUTVALGET

Sammensetningen av Helse- og velferdsutvalget; Ingjerd Hovdenakk (leder) og Karin Karin Ståhl Woldseth. Wenche Sandlie ble medlem i utvalget fra april.

Utvalget har sendt inn følgende høringer i 2025:

- NOU 2024:18 En universell tannhelsetjeneste
- Ny forskrift for fastlegeordningen i kommunene
- Endring i blåreseptforskriften - beregning av egenandel

9.3 KOMITE FOR STRATEGI OG UTVIKLING

Sammensetningen av Komite for strategi og utvikling; Berit Lånke (leder), Åge Rosnes og Sylvia Labugt.

I løpet av året 2025 har komiteen for *Strategi og Utvikling* hatt fokus på Handlingsplanen sett opp mot Strategiplanen for LOP.

Det har i løpet av året 2025 vært fire møter (digitale) i komiteen, 26.02, 10.04, 06.06 og 04.11.

Vi har gjennomgått og evaluert handlingsplanen og sett hvor langt vi har kommet i arbeidsåret høst 2024 og vår og høst (til og med møtet 06.06 og 04.1) Dette har vi lagt frem for sentralstyret med ulike vedtak.

Se sak 7 i sentralstyrets årsberetning for 2025

9.4 VERVEKOMITE INKLUDERT INFORMASJON OG OMDØMMEBYGGING

Åge Rosnes, Sylvia Labugt, Siri Randers-Pehrson og Berit Lånke.

Åge Rosnes ble valgt som leder av komiteen.

I 2025 har Margaretha Hamrin og Trine Øfsti bistått komiteen.

Hovedsatsninger:

Komiteen satte senhøstes 2024 mediearbeid på dagsorden. Vi hadde et digitalt møte der ulike prinsipper, utfordringer og løsninger knyttet til å «komme på» i media ble gjennomgått. Deler av dette ble seinere tatt opp i sentralstyret, og redaktør i «Vi i LOP» holdt innledning til debatt. Sentralstyret vedtok en plan for oppfølging der den enkelte tok ansvar for å bidra med kronikker eller innlegg til avisene.

Mest oppmerksomhet fikk et innlegg om manglende representasjon av seniorer på Stortingsvalglistene. Dette kom på i «Ytring» i NRK og ble spredt over hele landet i region- og lokalaviser. NTB hjalp oss med dette fordi de laget på en versjon som ble distribuert til alle avisene. Bergens Tidende omtalte innlegget på lederplass.

I tillegg fikk vi inn et innlegg i Nationen. Dette handlet om forholdet eldre og unge og seniorer som en ressurs.

Øvrige innlegg er ikke registrert, men vi får prøve videre.

Vervearbeidet står i stampe. Vi har prioritert UNIO-sporet og sentralstyret er enige om fordeling av oppgaver. Det er tatt noe kontakt fra sentralstyrets medlemmer til forbund, men ved årets utgang har vi kun to avtaler: med radiografene og sykepleierne.

Komiteen har drøftet reklamemateriell. Det er laget en «rollup» til bruk på møter, stands, og seniortorg og konferanser. Den er iøynefallende. Plakaten er billig og komiteen ønsker at flest mulig lokallag tar den i bruk.

I 2025 ble det også laget en ny folder som lokallagene kan benytte. Alle har fått tilbudet.

I høst begynte vi med annonser på Facebook. Det er Trine Øfsti Bråten som organiserer dette og vi er spent på effekten. I alle fall registrerer vi mange treff.

Komiteen hadde en tanke om å gjennomføre en medlemsundersøkelse, men dette ble lagt på vent grunnet kapasitetsmangel.

9.5 KOMITE FOR ELDRERÅDSARBEID

Faste medlemer: Torild Ofstad. Odd Arne Aadneram og Nils Mæhle (leder)

Komitéen har hatt tre ordinære digitale møte og eit digitalt seminar for LOPs medlemer i eldreråd.

Nokre av dei mest sentrale sakene:

Eldreråd. Opplæring mm

Komitéen har behandla to typar opplæring: Sentral og lokal opplæring.

Sentral opplæring

Komitéen håpar at departementet har svara på det brevet som vi tok initiativ til. Det er viktig at LOP har ei rolle når sentral opplæring skal fastsetjast. Saman med departementet er KS ein viktig samarbeidspart.

Lokal opplæring

Komitéen understrekar kor viktig det er at det nyvalde eldrerådet deltek i den generelle politikaropplæringa i kommunen. I dag er det ikkje slik i mange kommunar. Forklaringa kan vera at det nyvalde eldrerådet ikkje er på plass før politikaropplæringa er godt i gang. Komitéen vil følgja opp denne saka når det nærmar seg ny valperiode.

Kommunelov, Forskrift, Veileder og lokalt reglement

Komitéen har sett nærare på dette formelle grunnlaget, og ønskjer at LOP skal informera eksternt om desse retningslinjene, t.d gjennom Vi i LOP og i sosiale medium.

Samansetjing og arbeid i eldreråda

Komitéen har erfart at det er svært ulik praksis mellom kommunane når det gjeld samansetjing. Dette gjeld også oppnemningspraksis.

Mange eldreråd opplever at dei ikkje vert tekne på alvor av kommunestyre/bystyre, formannskap/byråd og utval, råda kjem seint inn i sakene og manglar nødvendig sekretærhjelp. Noko av dette kan skuldast ein stadig vanskelegare kommuneøkonomi.

Komitéen meiner det er naturleg at sentralstyret tek tak i dette overordna spørsmålet om rolla til eldreråda.

Digitalt seminar om eldrerårsarbeid

Komitéen arrangerte seminaret 28.08. 25, og fekk god hjelp frå LOPs sekretariat. Opplegget var slik:

1. Innlegg om arbeidet i tre eldreråd
2. Innspels- og spørsmålsrunde
3. Vidare arbeid med opplæring

Komitéen er godt nøgd med seminaret, og ønskjer vidareføring hausten 2026 og våren 2028 for LOPs medlemmer i dei nye eldreråda.

Oppsummering

Komitéen understrekar kor viktig det er med eit godt og tillitsfullt samarbeid mellom sentralstyret og dei faste komitéane og utvala. Eit forslag kan vera eit årleg felles seminar, anten digitalt eller fysisk.

10 SIGNERING

Oslo 02.03.2026

Sentralstyret for Landsforbundet for offentlige pensjonister

Rannveig Bærheim
Styreleder

Berit Lånke
Nestleder

Åge Rosnes
Styremedlem

Sylvia Labugt
Styremedlem

Ingjerd Hovdenakk
Styremedlem

Odd Arne Aadneram
Styremedlem

Karin Ståhl Woldseth
Styremedlem

Wenche Sandlie
Daglig leder