



Landsforbundet for offentlige pensjonister

Årsberetning for 2024

INNHold

1	SENTRALSTYRETS MEDLEMMER	3
2	SENTRALSTYRET OG SEKRETARIATET	4
2.1	Sentralstyret.....	4
2.2	Sekretariatet	5
2.3	ORGANISASJONSPROSJEKT	6
2.4	LANDSMØTE 20. OG 21. JUNI 2024	7
2.5	Drøftinger i forbindelse med statsbudsjett for 2025 og 2026 og trygdeoppgjør for 2024.....	7
2.6	Samarbeid med andre organisasjoner	8
3	LOKALLAGENE	9
4	MEDLEMSUTVIKLING	10
5	ØKONOMI	11
6	MEDIA	12
7	STRATEGIPLAN OG HANDLINGSPLAN	13
8	RÅDGIVNINGSTJENESTEN	13
9	UTVALGENE.....	14
9.1	Pensjonsutvalget.....	14
9.2	Helse- og velferdsutvalget	15
9.3	Komite for strategi og utvikling.....	15
9.4	Vervekomite inkludert omdømmebygging informasjon	16
9.5	Komite for eldrerådsarbeid.....	17
10	SIGNERING	19

1 SENTRALSTYRETS MEDLEMMER

Sentralstyret har i perioden 01.01.2024 til 21.06.2024 bestått av:

Leder: Rannveig Bærheim

Nestleder: Nils Mæhle

Styremedlemmer: Turid Mæhre Olsen
Turid Schüller Sjølland
Kjell Bugge
Jeanne Billehaug
Torhild Larsen

Varamedlemmer: Berit Lånke
Ragna Berget Jørgensen
Gunnstein Emmerhoff
Sylvia Labugt

Sentralstyret har i perioden 21.06.2024 til 31.12.2024 bestått av:

Leder: Rannveig Bærheim

Nestleder: Berit Lånke

Styremedlemmer: Åge Rosnes
Sylvia Labugt
Ingjerd Hovdenakk
Odd Arne Aadneram
Siri Randers Pehrson

Varamedlemmer: Knut Farestveit
Johnny Eide

Karin Ståhl Woldseth ble valgt inn som styremedlem på landsmøte 21. juni. Hun har hatt permisjon fra vervet, grunnet midlertidig ansettelse i sekretariatet.

2 SENTRALSTYRET OG SEKRETARIATET

2.1 SENTRALSTYRET

Sentralstyret er ansvarlig for all virksomhet og arbeider kontinuerlig med å videreutvikle Landsforbundet for offentlige pensjonister - både lokalt og sentralt. Medlemstallet har hatt en ytterligere nedgang i 2024. Mens det i 2022 var 10 201 betalende medlemmer, i 2023 9 611 betalende medlemmer, er tallet for 2024 9 243 betalende medlemmer.

Sentralstyret har gjennom 2024 vurdert måter å videreutvikle LOP på, slik at organisasjonen kan gjøre seg godt kjent i samfunnet generelt og blant pensjonister spesielt, og dermed vokse seg større, bli sterkere og få større gjennomslagskraft. Samtidig har det også vært tydelig at LOP som organisasjon har utfordringer som må tas tak i. Sentralstyret satte i 2023 ned en organisasjonsgruppe som skulle se på utviklingspotensialet for LOP. Denne organisasjonsgruppen leverte sin rapport i mars 2024. Les mer om dette under punkt 2.3 Organisasjonsprosjekt.

Drøftingsmøtene med regjeringen, både i forhold til statsbudsjett og trygdeoppgjør ble gjennomført med fysiske møter i Oslo.

Sentralstyret har hatt tilsammen 10 møter, 5 første halvår og 5 siste halvår. Møtene i april og oktober var begge 2 dagers fysiske møter i Oslo. Møtet dagen før landsmøtet i juni var også fysisk. De resterende 7 møtene var på Zoom. Det er protokollført 83 saker.

Verving av nye medlemmer har også i 2024 vært i fokus hos sentralstyret. I tillegg har det også i 2024 vært fokus på å beholde eksisterende medlemmer. Også i 2024 har noen av lokallagene slitt med å beholde og å få med medlemmer på aktiviteter. En tendens for lokallag som sliter er at de har store utfordringer med å få kandidater til verv i styret, og spesielt leder. Dette er en pågående påminnelse om hvor viktig det er å stadig verve og få med nye og yngre medlemmer.

Arbeide for å beholde medlemmer blir også gjort gjennom purring av ubetalt medlemskap. Både lokallag, sekretariatet og regnskapsfører Azets har lagt inn mye arbeide her.

Det er et negativt driftsresultat som viser kr. - 122 682. Dette er en nedgang fra et positivt driftsresultat på kr. 362 212 i 2023. Det henvises her til årsregnskap for 2024, og til kapittel 5. Økonomi i Årsberetningen for 2024.

2.2 SEKRETARIATET

Sekretariatet er organisasjonens sentrale kontaktpunkt, og har i mange år kun bestått av en fulltids ansatt i rollen som daglig leder. Daglig leder legger til rette for, forbereder og følger opp arbeid i sentralstyret, utvalgene og komiteene. Daglig leder har kontakt med og følger opp lokallagene, har ansvar for medlemsregister, arkiv og økonomi. Daglig leder følger opp og utfører alle oppgaver av administrativ og økonomisk art, deriblant også oppfølging av samarbeidsorganisasjoner og søknad om statsstøtte og momskompensasjon.

Prosessen med å anskaffe nytt medlemssystem ble startet i 2024.

Frem til mai 2024 var det ansatt en person til i sekretariatet i en 20 % stilling. En ny person ble ansatt fra august og ut året i en 40% stilling.

Andre halvdel av 2024 ble det lyst ut en fulltidsstilling på Finn.no. Trine Anette Øfsti Bråten starter å jobbe for LOP 1. januar 2025. På grunn av oppsigelse hos tidligere arbeidsgiver skal hun jobbe i 50% stilling frem til og med 31.03.2025, og i 100% stilling etter det.

LOP har fra mars 2023 leid kontor av Pensjonistforbundet, i Torggata 15 i Oslo Sentrum.

Sekretariatet har videreført avtalen med regnskapsfører Azets om kjøp av regnskap – og medlemsregistertjenester. Når det gjelder regnskap er LOPs kontaktperson i Azets Jan Arild Nordin og Drilon Kondri. Når det gjelder lønn og honorar er LOPs kontaktperson i Azets Hege Rushfeldt. Daglig leder har hatt et godt samarbeid med regnskapsfører Azets i 2024.

2.3 ORGANISASJONSPROSJEKT

Våren 2023 ble det av sentralstyret besluttet å etablere en prosjektgruppe som skulle se på LOPs utviklingspotensiale og muligheten for å vokse. Prosjektgruppas mandat var å se mer generelt og prinsipielt på LOP, og spesielt i forhold til Unio.

Prosjektgruppa har bestått av Åge Rosnes, Kari Kjenndalen, Kjell Bugge, Gunnstein Emmerhoff og Sylvia Labugt. Åge Rosnes har ledet gruppa.

Sentralstyret gav dette mandatet til organisasjonsprosjektet:

- Tydelegggjøre formålet med LOP
- Organisasjonsstrukturen i LOP. Vedtektene. Behov for endring
- Administrasjonen i LOP. Dei administrative oppgavene
- Samarbeid med de tre andre interesseorganisasjonene for eldre
- Samarbeid med arbeidstakerorganisasjoner, t.d. gjennom avtaler, jfr Unio
- Verving. Nasjonale og lokale tiltak
- Kursvirksomhet. Strategi og praksis
- Alle typer medium, inkludert medlemsbladet
- LOPs deltaking i eldreråd»

Organisasjonsgruppa leverte innen fristen i mars fire dokumenter:

- 1) Rapport LOPs organisasjonsprosjekt –
- 2) Forslag til justering av LOPs sentrale vedtekter –
- 3) Forslag til justering av vedtektene for lokallaga –
- 4) Forslag til endring knytte til LOPs kontrollkomité

Rapporten inneholdt følgende hovedoverskrifter med beskrivelser, vurderinger og anbefalinger:

- Samarbeid med arbeidstakerorganisasjoner
- Samarbeid med andre pensjonistorganisasjoner
- Medlemsrekruttering
- Organisasjonsstruktur og administrative rutiner
- Representasjon i Eldreråd

Organisasjonsgruppas rapport dannet grunnlag for saker på landsmøte, deriblant endringer av både de lokale og sentrale vedtektene.

Sentralstyret er godt i gang med å følge opp organisasjonsprosjektet, gjennom strategidokument og handlingsplan.

2.4 LANDSMØTE 20. OG 21. JUNI 2024

Landsmøtet ble holdt på Thon Hotel Oslo Airport, Gardermoen.

Landsmøtet ble satt med 47 deltagere, og av disse var det 32 delegater til stede på landsmøtet med stemmerett. Landsmøtets hovedtaler var Stortingsrepresentant og parlamentarisk leder Rigmor Aaserud som innledet om aktuelle eldrepolitiske saker

Det ble gjort vedtektsendringer på lokale og sentrale vedtekter, og det ble vedtatt nytt reglement for Kontrollkomiteen. Medlemskontingenten ble også regulert på landsmøtet. Den sentrale kontingenten for enkeltmedlemmer økes med 60 kr fra 01.01.2025. Kontingenten skal fortsatt reguleres med lønns- og prisvekst i landsmøteperioden Lokallagskontingenten fastsettes lokalt, inntil man har fått på plass et sentralt innkrevningssystem. Medlemsorganisasjonene må fortsatt ha differensiert kontingent. Denne fastsettes ved kontraktsinngåelse/justering.

Når det gjelder politiske målsetninger for LOP sitt arbeid i landsperioden 2024-2027, vedtok landsmøtet en ny fagpolitisk plattform.

Gjennomføringen av landsmøtet var vellykket.

Sentralstyret evaluerte forberedelsene og gjennomføring av landsmøtet med tanke på forbedringspunkter til neste landsmøte.

2.5 DRØFTINGER I FORBINDELSE MED STATSBUJETT FOR 2025 OG 2026 OG TRYGDEOPPGJØR FOR 2024

LOP deltok på drøftingsmøter med Arbeids- og inkluderingsdepartementet og statsråd Tonje Brenna både i forbindelse med statsbudsjett for 2025 og 2026 og trygdeoppgjør for 2024.

KRAV TIL STATSBUJETT 2026

LOP hadde følgende hovedkrav i prioritert rekkefølge:

- 1. Alderspensjon/tjenestepensjon**
- 2. Kommuneøkonomi**
- 3. Endringer i skatteregler**
- 4. Helse- og sosialutfordringer**

TRYGDEOPPGJØR

LOP la inn sine krav til trygdedrøftingene sammen med FFO, LO, Akademikerne, YS, Forsvarets seniorforbund, Senior Norge og Unio.

Følgende krav ble lagt frem:

«Organisasjonene Unio, FFO, LO, Akademikerne, YS, Forsvarets seniorforbund, Senior Norge og LOP legger til grunn at grunnbeløpet for 2024 etterreguleres med -0,05 pst som er avviket mellom anslått lønnsvekst i 2023 i fjorårets trygdeoppgjør og nasjonalregnskapets siste anslag på lønnsveksten i 2023.

Organisasjonene legger videre til grunn at reguleringen av løpende pensjoner i 2024 skal gjennomføres med halvparten av lønnsveksten og halvparten av prisveksten og etterreguleres med for avvik i 2023. I tillegg til avviket for lønnsveksten i 2023 ble prisveksten anslått 0,1 pst for lavt i oppgjøret i 2023.

Organisasjonene krever derfor at det i trygdedrøftingene for 2024 skal tas hensyn til et avvik i lønnsveksten i 2023 på -0,05 pst og et avvik i prisveksten på 0,1 pst.»

2.6 SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

LOP har i 2024 hatt et godt samarbeid med Unio. Og i april ble samarbeidsavtalen mellom Unio og LOP fornyet.

LOP har et godt samarbeid og samarbeidsavtaler med Norsk Sykepleierforbund, Norsk Radiografforbund og Skolelederne. Samarbeidsavtalen med Norsk Sykepleierforbund ble fornyet i desember.

LOP har et godt samarbeid med Meteorologisk Institutt, hvor deres pensjonister har eget lokallag i LOP.

LOP har i 2024 hatt et godt samarbeid med de tre andre interesseorganisasjonene for eldre: Senior Norge, Forsvarets seniorforbund og Pensjonistforbundet. LOP har samarbeidet med Senior Norge og Forsvarets seniorforbund om statsbudsjett og trygdeoppgjør. LOP har samarbeidet fra sak til sak med Pensjonistforbundet. Dette gjelder for eksempel samordningsfella og tannhelse.

3 LOKALLAGENE

LOP har 23 lokallag. Det er god aktivitet i de fleste lokallagene. I lokallagene ligger grunnlaget for en positiv utvikling både faglig, kulturelt og sosialt. Lokallagene fronter foreningen i lokalsamfunnet. Medlemstallet varierer fra noen titalls medlemmer til flere hundre. Økonomien i lokallagene varierer også. Lokallagene henter inn penger hovedsakelig på medlemskontingent, inngangspenger til møter, loddsalg og momskompensasjon.

Det ble søkt momskompensasjon for 20 lokallag.

Lokallagene er viktige bidragsyttere til å verve medlemmer på lokalt nivå. I 2024 ble det vervet få nye medlemmer i lokallagene.

Noen av lokallagene sliter med å holde driften oppe. Dette skyldes i all hovedsak mangel på ny rekruttering til styrene.

Ingen lokallag ble lagt ned i 2024, men sentralstyret har fått informasjon fra flere lokallag om at de sliter og står i fare for å bli lagt ned.

INNKRIVING AV KONTINGENT

De fleste av lokallagene krever inn medlemskontingenten selv.

For lokallag Bergen, Rana, Lillehammer, Larvik og Trondheim har det vært regnskapsfører Azets i godt samarbeid med daglig leder som har krevd inn medlemskontingenten.

4 MEDLEMSUTVIKLING

Medlemstallet har utviklet seg som følger:

Lag/medlemmer	2022	2023	2024
Antall lokallag	28	23	23
Lokallagsmedlemmer	2 640	2 207	1 911
Direkte-medlemmer	1 114	1 021	996
Sykepleierforbundet*	6 321	6 243	6 191
Metins.	65	73	72
Radiografforbundet*	61	67	73
Betalende medlemmer i alt	10 201	9 611	9 243

***Forbundsmedlemmer – avtale med forbundene om individuell innmelding.**

Når det gjelder lokallagsmedlemmer og direkte medlemmer, så viser medlemstallene en nedgang. Dette er en trend som har vart i flere år.

En positiv utvikling i 2022 var en fortsatt økning av forbundsmedlemmer fra Norsk Sykepleierforbund. I 2023 og 2024 viser også disse forbundsmedlemmene en svak nedgang.

Radiografforbundet har hatt en økning av antall medlemmer.

5 ØKONOMI

Driftsinntektene utgjorde i 2024 kr 3 488 443. Driftsutgiftene inkludert personalkostnader utgjorde kr 3 611 125. Dette resulterer i et negativt driftsresultat på kr 122 682, og et negativt årsresultat på kr 100 704. Renteinntektene utgjorde kr 22 004.

MEDLEMSKONTINGENT

Medlemskontingenten er LOPs hovedinntektskilde. Medlemskontingenten utgjorde i 2024 kr. 2 419 550 og er en nedgang på kr. 174 355 fra 2023.

STATSSTØTTEN

Statsstøtten er basert på antall betalende medlemmer året før utbetalingsåret, og er et viktig bidrag til LOPs inntekter. Statsstøtten for 2024 var på kr: 788 663. Dette er en økning på kr. 21 462 fra 2023. Det stilles strenge krav for å få tildelt statsstøtte.

MOMSKOMPENSASJON

Momskompensasjon for det sentrale leddet ble i 2024 på kr. 259 730. Dette var en økning på kr. 27 963 fra 2023. Søknad om momskompensasjon sendes til Lotteri- og stiftelsestilsynet. Kompensasjonen i 2024 er basert på utgiftsåret 2023. Det stilles strenge krav til både sentral- og lokalledd for å få momsrefusjon.

Til lokallagene ble det til sammen utbetalt kr. 112 832.

LØNN, HONORAR OG KJØP AV KONSULENTTJENESTER

Det ble utbetalt lønn til 1,2 årsverk i sekretariatet.

Konsulenttenester er blitt utbetalt til regnskapsfører, redaktør og revisor.

Honorar er blitt utbetalt til en rådgiver, til 2 utvalgsledere, til et utvalgsmedlem og til sentralstyret inkludert 2 varamedlemmer.

6 MEDIA

LOP har jobbet for å være synlig og tydelig på ulike arenaer. Flere av lokallagene skriver innlegg i lokale aviser.

HJEMMESIDEN

Nettredaktør Margaretha Gøransson Hamrin holder nettsidene oppdatert med materiell fra sentralstyret, lokallag og utvalg, og i tillegg produserer redaktøren egne nyhetsartikler. Det legges ut nyhetsartikler med linker til aktuelle saker fra myndigheter og andre som er relevante for LOP sine medlemmer. Lokallagene har sin egen nettside, som oppdateres jevnlig med stoff om møter og andre aktiviteter.

Noen lokallag legger selv ut informasjon på sine hjemmesider.

FACEBOOK

På Facebook har nettredaktør ukentlig lagt ut artikler som engasjerer. Dette er de samme nyhetsartiklene som legges ut på hjemmesiden, slik at det er godt flerbruk av nyhetsartiklene.

Flere av lokallagene har sin egen Facebook side.

MEDLEMSBLADET

Ansvarlig redaktør er Margaretha Gøransson Hamrin. Bladet har et opplag på 10 746 eksemplarer, og har i 2024 hatt blanding av artikler med faglig innhold og reportasjer fra ulike arrangementer fra lokallagene.

Det er faste spalter fra sentralstyreleder, nestleder og daglig leder i bladet.

Redaktøren samarbeider med sentralstyreleder, nestleder og daglig leder om innholdet i bladet.

Bladet kommer ut 4 ganger i året, og har 32 sider.

7 STRATEGIPLAN OG HANDLINGSPLAN

Når det gjelder politiske målsetting for LOP sitt arbeid i landsperioden 2024-2027, vedtok landsmøtet en ny fagpolitisk plattform. Landsmøtet ber sentralstyret prioritere oppfølging av alle de ulike punktene i forslaget, og legge særlig vekt på punkt D, Intern organisasjonsutvikling.

Med utgangspunkt i den vedtatte fagpolitiske plattformen fikk sentralstyret i oppdrag å gjøre denne fagpolitiske plattformen om til sentralstyrets strategi- og handlingsplan for 2024 – 2027. Dette strategidokumentet ble vedtatt på sentralstyremøte 21. november. Dokumentet er lagt ut på LOP sin hjemmeside og sendt til alle lokallag. Strategidokumentet har følgende hovedoverskrifter:

- A Retningsgivende mål for perioden
- B Pensjon og rettigheter
- C LOPs egenart og vekstmuligheter
- D Intern organisasjonsutvikling
- E Samfunnsengasjement

Så snart strategiplanen var vedtatt begynte sentralstyret arbeidet med handlingsplanen som skal revideres kontinuerlig i henhold til strategiplanen og evalueres årlig.

Se også årsmeldingens kapittel 9.3 Komite for strategi og utvikling.

8 RÅDGIVNINGSTJENESTEN

Våre spesialrådgivere gir gratis bistand til medlemmene. Informasjon om rådgivningstjenesten står på LOP sin hjemmeside, i tillegg er det informasjon om tjenesten i medlemsbladet Vi i LOP.

Rannveig Bærheim er rådgiver på pensjonssaker, og Birgit Kristensen er rådgiver i saker som gjelder testamenter, arv, skifte, booppgjør og fremtidsfullmakt.

Medlemmer henvender seg enten direkte til rådgiverne, eller de har tatt kontakt med daglig leder som formidler videre.

9 UTVALGENE

9.1 PENSJONSUTVALGET

Sammensetningen av pensjonsutvalget; Rannveig Bærheim, (leder), Torgeir Pettersen, Kjell Bugge og Kari Kjenndalen har vært faste medlemmer fram til landsmøtet 2024, etter landsmøtet har pensjonsutvalget bestått av Rannveig Bærheim (leder), Kari Kjenndalen og Karin S. Woldseth

Pensjonsutvalget har hatt et fysisk møte i forbindelse sentralstyremøtet i november, ellers har vi hatt flere digitale møter, der vi drøftet drøftet utkast til høringer, og snakket jevnlig sammen i telefonen. Arbeidet med krav til Statsbudsjettet for 2026 var grundig, og gruppa jobbet godt og strukturert med formuleringene. Forslagene våre ble også sendt til vurdering i sentralstyret og lokallagene.

Rannveig Bærheim, Kari Kjenndalen og Wenche Sandlie deltok på tryggedrøftingene våren 2024. Vi la også fram våre krav til Revidert budsjett for 2024 og Statsbudsjettet for 2025 og 2026 i egne møter. Kari Kjenndalen var observatør under tryggedrøftingene og deltok i drøftingene om statsbudsjettet. Hele pensjonsutvalget møtte til første møte om statsbudsjettet for 2026.

Organisasjonene deltar i fire møter årlig om statsbudsjettet med fokus på eldrepolitiske saker. I løpet av prosessen «spisser» vi kravene, og leverte 4 krav til 2025-budsjettet sammen med Senior Norge og Forsvarets seniorforbund. For å profilere LOP best mulig, leverte vi våre egne krav til første møte om statsbudsjettet for 2026.

Tryggedrøftingene våren 2024 ble en videreføring av pensjonsforliket med gjennomsnitt av lønn- og prisvekst, 4,58% på årsbasis, men 2,76% fra mai 2024. Leder har forklart dette i 4. utgave av «Vi i LOP» Vi fikk gjennomsnitt- av lønns og prisvekst som forventet. Vi er fornøyde med at lønnsjusteringen fortsatt også gjelder for tjenstepensjonen, og at departementet støtter oss i dette.

Vi har sendt følgende høringsuttalelser:

- Høring; Forslag om endringer og presiseringar i reglane om tilbakekrevjing av uføretrygd fra folketrygda og uførepensjon fra lovfesta offentleg tjenstepensjonsordning
- Høring; Delt pensjonsgrunnlag, endringer i lov om SPK m.v.
- Høring; Forskrift til forskriften om avtalefestet pensjon for medlemmer i Statens pensjonskasse, lov om endring i lov om avtalefestet pensjon for medlemmer i Statens pensjonskasse mv
- Høring; Forslag til endringer i forskrift om samordning av alderspensjon fra offentlig tjenstepensjonsordning med alderspensjon etter folketrygdloven kapittel 20 og enkelte andre forskrifter.
- Høring; Nye pensjonsregler for ansatte med særaldersgrense

- Innspill: Krav om reversering av vedtaket om «frysing» av etterlattepensjonen
- Innspill; Samordningsfella
- Innspill; Offentlige pensjonister med lav tjenestepensjon må alltid få et positivt påslag i pensjonen, dersom minstenivået øker.

9.2 HELSE- OG VELFERDSUTVALGET

Medlemmer i Helse og velferdsutvalget:

Frem til landsmøtet bestod utvalget av følgende medlemmer: Berit Lånke, Ragna Berget Jørgensen og Jeanne Billehaug (leder).

Helse- og velferdsutvalget hadde møte 04.02.2024.

I februar sendte utvalget inn følgende høring: Innspill til stortingsmelding om akuttmedisinske tjenester

Etter landsmøtet har utvalget bestått av Ingjerd Hovdenakk (leder) og Karin Ståhl Woldseth.

9.3 KOMITE FOR STRATEGI OG UTVIKLING

Denne komiteen er en nyetablert komite på sentralstyremøte 7. august.

Medlemmer av komiteen er: Berit Lånke (leder), Sylvia Labugt og Åge Rosnes.

Disse medlemmene var allerede før landsmøtet utpekt til å få frem et «politisk måldokument» for LOP til landsmøtet 2024. Det ble gjennomført noen nettmøter og mye skriving før dokumentet ble vedtatt på Landsmøtet. Der ble det også vedtatt at sentralstyret skulle skrive en strategi- og handlingsplan basert på måldokumentet.

Dette arbeidet havnet i komiteen for strategi og utvikling.

Under det nye sentralstyrets første og konstituerende møte ble det nedsatt komiteer og utvalg.

Nevnte komite for strategi og utvikling ble oppnevnt og fikk oppgaven med strategi- og handlingsplanen. Derfor la vi frem en arbeidsplan hvor alle utvalg og komiteer skulle medvirke i arbeidet.

Vi la også frem et forslag til en foreløpig handlingsplan med følgende punkter:

- Sekretariatet
- UNIO-sporet og Sykepleieforbundet
- Medlemsregisteret

Flere saker tilkommer etter hvert som sentralstyret får arbeidet med strategiplanen.

Komiteen hadde et møte 22.08.24 for evaluering av Landsmøtet. Det la grunnlag for et notat om forbedringer i forhold til arrangementet av neste Landsmøte. Åge var saksordfører for dette i sentralstyrets møte 28.08.24, med saksnummer 53/24.

Komiteen arbeidet videre med strategidokumentet og ledet arbeidet med bearbeidelse og ferdigstilling av dette, særlig under sentralstyrets fysiske møte i Oslo, 23.-24. oktober, i forbindelse med sakene 66/24 og 67/24.

Under dette møtet arbeidet komiteen for strategi og utvikling sammen med Vervekomiteen, inkludert omdømmebygging og informasjon da denne så å si har de medlemmene: Åge Rosnes (leder), Sylvia Labugt, Berit Lånke og Siri Randers-Persson. Disse to komiteene har arbeidet tett hele høsten.

12.11.24 hadde komiteen et møte for ferdigstilling av strategidokumentet. Vi la også frem et forslag til styrking av sentralstyrets arbeidsrutiner. Referat fra møtet var saksfremlegg til sakene 78/24 og 79/24 under sentralstyrets møte 21.11.24.

Som en oppfølging av handlingsplanens punkt om sekretariatet har Berit og Åge deltatt i samtale med daglig leder og Berit har deltatt i arbeidet med ansettelse av ny medarbeider.

9.4 VERVEKOMITE INKLUDERT OMDØMMEBYGGING INFORMASJON

Åge Rosnes, Sylvia Labugt, Siri Randers-Pehrson og Berit Lånke.

Åge Rosnes ble valgt som leder av komiteen.

Det er ikke utarbeidet mandat eller arbeidsbeskrivelse, bortsett fra begrepene som er brukt i navnet.

Komiteen har høsten 2024 arbeidet med Styrets strategidokument. I dette arbeidet slo vi oss sammen med Komite for strategi og utvikling. Dette fordi det var overlapping både hva tema angikk og de medlemmene som var oppnevnt i komiteen. Det ble holdt møter på zoom og under sentralstyremøtet 23.og 24.oktober. Strategidokumentet ble «landet» 21. november og er sendt ut til lokallagene.

Komiteen tok initiativ til en uttalelse om statsbudsjettet for 2025. Denne ble drøftet i sentralstyremøtet i oktober og sendt til HOD, HO-komiteen på Stortinget, de politiske partigruppene og til noen medieaktører.

Komiteen tok ansvar for å oppdatere og sende ut Landsmøtets vedtak «Samhandling mellom spesialist -og kommunehelsetenesta, og ordninga Pasientreiser. Behov for evaluering».

Komiteen tok initiativ til å lage gode rutiner for avvikling av møter og samhandling. Dette ble gjennomført sammen med komite for strategi og utvikling og vedtatt i sentralstyret.

Komiteen startet i desember et arbeid med strategisk mediaarbeid. Dette vil rapporteres om i 2025.

9.5 KOMITE FOR ELDRERÅDSARBEID

Frem til landsmøtet i juni var det ingen møter i dette utvalget.

Etter landsmøte har komiteen bestått av:

Faste medlemmer: Torild Ofstad, Odd Arne Aadneram og Nils Mæhle (leiar).

Komiteén har hatt to digitale møte etter landsmøtet, 27.09.24 og 28.10.24.

Komiteén har behandla slike saker:

27.09.

1. LOP og eldrerårsarbeid. Komiteén tok utgangspunkt i landsmøtesak 15/24, under punkt E.
2. Val/oppnemning av eldreråd. Førebuing av vidare arbeid, m.a. eit digitalt seminar om eldrerårsarbeid 23.01.25.

3. Møteplan, 13.02.25 og 10.04.25.

4. Eventuelt. Orientering om den årlege Bergen seniorkonferanse og Prosjektet samarbeid mellom eldreråda i storbyane.

28.10.

1. Kommuneøkonomien. Det er viktig at LOP møter Finanskomiteén, og generelt set saka på dagsorden.

2. Digitalt seminar om eldrerårsarbeid. På grunn av ressursituasjonen i LOPs sekretariat er dette utsett inntil vidare, eventuelt avlyst.

3. Val/oppnemning av og arbeid i eldreråd. Saka er ei vidareføring av sak 27.09., og komitéen gjorde slikt vedtak: «Eldrerådskomitéen viser til alvorret i saka, til vedtak landsmøtet 2024, ulike innspel (i særleg grad frå Tor-Even Heltorp). Komitéen ber om at sentralstyret i samarbeid med lokallag Trondheim og Tor-Even Heltorp tek saka opp med sentrale styresmakter.»

10 SIGNERING

Oslo 06.03.2025

Sentralstyret for Landsforbundet for offentlige pensjonister

Rannveig Bærheim
Styreleder

Berit Lånke
Nestleder

Åge Rosnes
Styremedlem

Sylvia Labugt
Styremedlem

Ingjerd Hovdenakk

Styremedlem

Odd Arne Aadneram

Styremedlem

















Karin Ståhl Woldseth

Styremedlem

Wenche Sandlie
Daglig leder

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

  Ingjerd Hovdenakk 9578-5997-4-38461 2025-03-18 12:38:13Z	  Odd Arne Aadneram 9578-5997-4-19096 2025-03-18 14:13:20Z
  Åge Ronald Rosnes 9578-5993-4-1635042 2025-03-18 14:22:20Z	  Berit Lånke Nestleder 915c9be8-7dcb-40b0-bf6a-125a217ebf4e 2025-03-19 01:04:37Z
  WENCHE SANDLIE Daglig leder 9578-5995-4-2651720 2025-03-19 10:44:11Z	  Sylvia Eldbjørg Labugt 9578-5994-4-520157 2025-03-19 14:56:54Z
  Karin Ståhl Woldseth 9578-5992-4-1442287 2025-03-20 13:12:35Z	  Rannveig Bærheim Styreleder 9578-5997-4-2461605 2025-03-20 13:56:10Z



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor. Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Dokumenter i transaksjonen

55082_1a_Årsberetning til signatur 2024.pdf

SHA256: 0f79a3e2a0a2c4b122e68f5b05ca52192c10241cd921021ce76f0ceea47560f1

55082_1a_Årsregnskap til signatur 2024.pdf

SHA256:

d3b9dd8d59c9bbb93e78278c4d3255c69e2d91f54dea56ffed85232472c8d9e4

Addo Sign identifikasjonsnummer: 946039f7-9109-4d75-a029-7ed7c0fd6ab0



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.