

LANDSLAGET FOR OFFENTLIGE PENSJONISTER



ÅRSBERETNING FOR 2016

SENTRALSTYRET

Sentralstyret har fra 1.1.2016 til 31.12.2016 hatt følgende sammensetning :

Leder: Torild Ofstad

Styremedlemmer: Johannes Bolstad
Astrid Bjellebø Bayegan
Paal Borsheim
Sigmund Nordmo
Turid Mæhre Olsen
Lillian Saxegaard

Varemedlemmer: Tore Lindholt
Per Loe

1. SENTRALSTYRET OG SEKRETARIATET

1.1 Sentralstyret

Sentralstyret er ansvarlig for all virksomhet og arbeider kontinuerlig med å videreutvikle LOP både lokalt og sentralt. Det er en stadig tilbakevendende diskusjon om hvordan dette skal gjøres på best mulig måte. Sentralstyret arrangerer konferanser og deltar i møter både eksternt og internt.

Det ble avholdt 5 sentralstyremøter og det behandlet 67 saker i 2016. Sentralstyret kombinerte i februar sentralstyremøtet med orientering fra Pensjonsutvalgets leder Hans Erik Pettersen om fremtidige pensjoner, sentralstyret hadde også en lang diskusjon om plan og strategi for verving av nye medlemmer.

1.2 Samarbeid med andre organisasjoner

Sentralstyret har i samarbeid med UNIO avholdt to seminarer for forbundene våre om pensjoner. Her har det også vært drøftet et tettere samarbeid mellom LOP og UNIO. En ny samarbeidsavtale mellom UNIO og LOP er under arbeid og vil bli signert i starten av 2017.

Vi har samarbeidsavtaler med Sykepleierforbundet, Skolelederforbundet og Den norske kirkes presteforening. Vi har også i år forsøkt å se på mulig samarbeid med Utdanningsforbundet, men dette ser ut til å bli vanskelig. Men LOP har mange medlemmer av Utdanningsforbundet som medlemmer, og mange av disse bidrar i organisasjonen og blir satt stor pris på.

LOP samarbeider videre med Mattilsynet og Meteorologisk institutt gjennom egne bedriftspensjonsforeninger.

1.3 Drøftinger i forbindelse med statsbudsjett for 2017 og Trygdeoppgjør for 2016

Vi deltok også i år på drøftingsmøter både i forbindelse med statsbudsjettet for 2017 og trygdedrøftingene for 2016.

Når det gjelder statsbudsjettet var det også i år underreguleringen på 0,75 % som var vår viktigste sak, reduksjon av trygdeavgiften, økning av minstefradrag, styrking av eldreomsorgen, egenandel på tannbehandling og det siste kravet som var aktivitetssentra.

1.4 Reise og kontaktvirksomhet

Det har vært mye reisevirksomhet, da det er en prioritert oppgave å ha god kontakt med lokallagene for å følge opp medlemmene på en god måte. Sentralstyret har også bistått de lagene som har slitt, og forsøkt å legge til rette, slik at hverdagene for lagene blir så enkel som mulig.

1.5 Sekretariatet

Sekretariatets oppgaver er å følge opp de vedtak som styret har gjort, bistå lokallag, ajourføre medlemsregisteret og foreta nødvendig regnskapsarbeid, i tillegg til å søke om statsstøtte og momsrefusjon.

Sekretariatet har i hele 2016 hatt inne ekstra hjelp, frem til 1. juli en 50 % stilling fra Manpower, og fra 1. august og ut året en 100 % vikar, da daglig leder har hatt et lengre sykefravær.

Sekretariatet påtok seg som ledd i arbeid med å se på sentral innkreving av kontingent frem til Landsmøtet 2017, arbeidet med å kreve inn kontingenten for 2016 for Tromsø og Oslo, som et prøveprosjekt. Dette kan se ut som et svært vellykket forsøk for lagene, sekretariatet har kun mottatt gode tilbakemeldinger.

Innkreving av kontingent medførte en del merarbeid for sekretariatet, men med 50 % hjelp fra Manpower gikk det veldig greit. Sekretariatet trykket, pakket og sendte ut alle kontingentene pr brevpost, og vårprogrammet var trykket på fakturaen.

Også i år har sekretariatet brukt mye tid på medlemsregisteret.

Sekretariatet har frem til juni holdt god kommunikasjon med lagene gjennom « Mandagsmailen» og etter at daglig leder ble sykemeldt, har styreleder med jevne mellomrom sendt ut informasjon til lagene.

Sekretariatet har videresendt saker til utvalgene som vi er eller burde være høringsinstans i, og har en god dialog med utvalgene.

Sekretariatet har også i 2016 videreført avtalen med Visma om kjøp av regnskaps – og økonomitjenester. Siden sekretariatet gjør mer av disse oppgavene ved hjelp av nettkommunikasjon med Visma, vil det resultere i mindre utgifter i forbindelse med bruk av regnskapskontoret Visma.

Lønn til ansatte i sekretariatet ble justert i henhold til årets lønnsoppgjør med virkning fra 1. mai 2016.

1.6 Medlemsutvikling 2016

Medlemstallet har utviklet seg som følger:

Lag/medlemmer	2014	2015	2016
Antall lokallag	40	34	33
Lokallagsmedlemmer	4.899	4.209	3.940
Direkte-medlemmer*	1.849	1.648	1.540
Sykepleierforbundet**	2.420	2.501	2.466
Skolelederforbundet**	260	244	153
Presteforeningen**	470	490	467
Metins.***	67	69	64
OPPF***	51	0	0
Mattilsynet O/A/Ø***	45	62	69
Mattilsynet R/A***	45	58	56
Betalende medlemmer i alt	9.872	9.281	8.755

*Direkte-medlemmene ble vervet den gang LOP hadde tilgang til pensjonslistene til Statens Pensjonskasse. Da tilgangen opphørte, falt den vervemuligheten bort.

**Forbundsmedlemmer – avtale med forbundene.

***Arbeidsplassmedlemmer: Meteorologisk Institutt's Seniorklubb i Oslo («Metins.»), og to pensjonistforeninger tilknyttet Mattilsynet som er lokalisert i Oslo/Akershus/Østfold og Rogaland/Agder.

Vi har registrert 653 nye medlemmer i 2016 totalt, noe som også i år er mindre enn forventet. Vi har totalt mistet 1 179 medlemmer, så for å være i balanse burde vi også i år passert 1000 nye medlemmer. Dessverre ser det ut til at Skolelederforbundet ikke får rekruttert nye medlemmer til LOP, og derfor blir avgangen stor, siden de ikke lenger dekker kontingent når pensjonisten har fylt 75 år. De andre forbundene har en relativ stabil medlemsmasse.

Lokallagene mister en del medlemmer, men det er nok direkte-medlemmer som også i år utgjør en stor gruppe. Dette fordi disse er de eldste medlemmene våre, og de faller fra stort sett på grunn av dødsfall.

Medlemslistene har blitt oppdatert fortløpende og kan sies å være tilnærmet korrekte.

Når det gjelder lokallagene, så slo Stavanger og Sandnes og Jæren seg sammen. Ålesund avviklet laget. Men vi fikk inn som nytt lag Bærum Offentlige Pensjonister. Hvilket Sentralstyret er svært glade for.

1.7 Økonomisk oversikt

Driftsinntektene utgjorde i 2016 kr 2 321 318, foreløpige tall gir at driftsutgiftene inkludert personalkostnader utgjorde kr 2 855 198. Dette resulterer i et foreløpig underskudd for 2016 på kr 523 113. Renteinntektene er i samsvar med den alminnelige rentesituasjonen og utgjorde kr 11 750.

LOP har i 2016 hatt noen ekstraordinære utgifter i forbindelse med et hacker angrep på våre maskiner, som medførte rensing av og oppgradering av disse. Det har i tillegg vært noen ekstra reiseutgifter i forbindelse med konferanser i samarbeid med UNIO. Aktiviteten har vært høy og det gjenspeiler seg i regnskapet.

Fallende medlemstall og derav lavere inntekter er likevel årsaken til at underskuddet er av den størrelsesorden, som vist over. Budsjettet for 2016 ble revidert, og poster ble kuttet, som vist i regnskapet, men organisasjonen prioriterer å være tilstede for medlemmer, lokallag og dessuten være synlig i det offentlige rom, dette har sin pris, som det går frem av underskuddet for 2016.

1.7.1 Visma

LOP har avtale med Visma om kjøp av regnskaps- og økonomitjenester inkludert medlemsregisteret. Denne avtalen ble videreført i 2016, men gjennom vår egeninnsats har også i år greid å redusere utgiftene noe.

1.7.2 Lønn

Lønn til daglig leder og redaktør ble justert i henhold til årets lønnsoppgjør pr. 1. mai, i henhold til kontrakt. Vi har fått refundert sykepenger fra NAV med kr 250 244 for 2016. Det har derfor ikke vært merkostnader i forbindelse med vikar i daglig leders fravær.

1.7.3 Statsstøtten

Statsstøtten er et viktig bidrag til LOPs inntekter. Det er direktoratet for arbeid og velferd via NAV som administrerer ordningen med statsstøtte.

Statsstøtten til LOP for 2016 var på kr 519 898, noe som er en liten nedgang fra 2015, som skyldes reduksjon i medlemstallet.

1.7.4 Momsrefusjon

Momsrefusjon for det sentrale leddet kr 158 095. Søknad om momsrefusjon sendes til Lotteritilsynet. Det stilles strenge krav til både sentral og lokalledd for å få momsrefusjon, og det er viktig at retningslinjene følges innenfor de frister som er satt.

2. Media

2.1 Mediestrategi

Lop har hatt en strategi om å være aktive og synlige i media, herunder også riksmidia. Det har dessverre bare unntaksvis lyktes oss å komme på trykk eller få riksmidia i tale, som Dagsnytt 18 og nyhetssendingene.

LOP har reagert med forslag til innlegg ved spesielle hendelser. For eks ved NAVs digitalisering, digitalisering av andre offentlige etater, og annen digitalisering.

LOPs lokallag og enkeltmedlemmer lykkes ved å være offensiv i pressen, her kan nevnes at man i Trondheim fikk tilbake rutetabeller på papir, gjennom som sitt arbeid.

Siden det er vanskelig å komme på trykk i riksmidiane har sentralstyret isteden valgt å henvende seg til lokalpressen gjennom lokallagene. Ved at lokallagene har fått forslag til innlegg en gang i måneden, som lokallagene så har sendt til sine respektive lokalmedier.

Dette har vært en suksess og mange har fått sine innlegg på trykk.

2.2 Nettsiden www.lop.no

Nettredaktør Maragretha G. Hamrin holder nettsidene oppdatert med materiell hun får fra lokallag og utvalg. På nettsidene blir det lagt ut artikler som er relevante for LOP sine medlemmer, men også for andre interesserte. Vi har merket en økende påmelding via nett etter at ny side ble lansert 2015, som vi tolker dithen at siden er både innholdsrik og appellerende til potensielle nye medlemmer.

LOP har også en Facebook – side som pr 21.12.16 har 835 følgere. Dette betyr en økning 600, noe vi kan si oss veldig fornøyd med. Dette medfører også at vi stadig blir bedre kjent i befolkningen. Vi har også i år hatt kampanjer på Facebook, som har resultert i nye medlemmer.

2.3 Medlemsbladet Vi i LOP

Redaktøransvar for medlemsbladet vårt ble 1.1.16 overtatt av Margaretha G: Hamrin. Hun har satt sitt eget preg på bladet, og de tilbakemeldingene som kommer til sentralt er utelukkende positive.

Bladet kommer ut 4 ganger i året og har 32 sider.

Styreleder og daglig leder har faste spalter, i tillegg til at Pensjonsutvalget, Helse og omsorgsutvalget og Turutvalget har sine faste sider.

Lokallagene er flinke til å sende inn bilder og tekst fra aktiviteter de har hatt.

Rapport Redaksjonsrådet,
bestående av Turid Frimo, Lillian Saxegaard og Randi Frankrig, i tillegg til
redaktør Margaretha Hamrin.

Redaksjonsrådet for «Vi i LOP» har hatt et møte i Oslo i oktober 2016, i tillegg til kontakt pr. e-post og telefon. Redaksjonsrådet har drøftet sammensetningen av stoff til bladet, og har anmodet lokallagene om å skrive forholdsvis korte reisebeskrivelser, slik at det blir plass til stoff fra flest mulig lokallag i tillegg til annet aktuelt stoff. Det er laget en plan for redaksjonsrådets arbeid, denne innebærer to årlige møter i Oslo i tillegg til mail og telefonkontakt ved behov.

Annet mediearbeid

Fra høsten 2016 har lokallagene fått tilsendt et månedlig forslag til leserinnlegg for lokalpressen. Tematikken har hatt et stort spenn, og har hatt dagsaktuelle vinklinger i forhold til pensjonisters interesseområder. Dette har ført til mange innlegg i landets lokalaviser, og har gitt en god profilering av LOP landet rundt.

2.4 Medlemsverving/ markedsføring

Det som også i 2016 har hatt høyest prioritet er å rekruttere nye medlemmer til LOP. Dette er et vanskelig og utfordrende arbeid, da det stadig kommer nye aktivitetstilbud til pensjonister. Verving av medlemmer har vært diskutert på alle sentralstyremøter.

I 2016 opprettet Sentralstyret en komite som skulle arbeide med nettopp verving, bestående av Paal Borsheim, Astrid Bjellebø Bayegan og Turid Mæhre Olsen. Komiteen har arbeidet ut en strategi for å rekruttere nye medlemmer.

3. VURDERING AV ARBEIDET I FORHOLD TIL LOPs HANDLINGSPLAN

Handlingsplanen skal gjelde frem til Landsmøtet i 2017, og bygger på *Program og retningslinjer for LOPs arbeid i Landsmøteperioden 2015 -2017*. Sentralstyret har arbeidet i henhold til Program og retningslinjer og de vedtatte strategiene, gjennom Handlingsplanen 2015- 2017 som ble vedtatt av sentralstyret i februar 2015.

Av saker som er under kontinuerlig arbeid kan nevnes:

- Medlemsrekruttering – hadde ikke LOPs sentralstyre arbeidet så intenst med å verve nye medlemmer, ville medlemstallet vært langt lavere. Oppnevning av vervekomite vil bidra til at vi har en strategi for arbeidet med nyrekruttering.
- Kontakten med lokallagene er god, både via besøk og skriftlig kommunikasjon
- KKK- utvalget har gitt alle lag et tilbud om kurs/konferanse og dette har gitt lokallagsstyrene ny giv.
- Synlighet i mediene er også bedret, siden 2014. Lokallagene tilbys innlegg som kan tilpasses det enkelte lag, og svært mange lag har fått innlegg på trykk i lokalpressen. Face book er også et sted hvor vi har lyktes, fra at det i april 2014 var 15 følger på siden vår, er det nå 884, noe vi kan si oss fornøyd med. Nettsiden lop.no har i perioden fått en ansiktsløftning, som gjør at den både er brukervennlig og spennende.
- Sentralt påvirkningsarbeid har vi greid på en god måte, i de ulike fora vi er representert.

Totalt sett kan vi konkludere med at Handlingsplanen er fulgt opp i henhold til Plan og retningslinjer vedtatt på Landsmøtet i 2014. Sentralstyret vil likevel understreke av mange av punktene i Handlingsplan 2015 – 2017 er punkter som det hele tiden arbeides med.

4. UTVALGENE

4.1 Pensjonsutvalget

Pensjonsutvalget består av:

Hans Erik Pettersen Leder

Pensjonsutvalget har hatt 5 ordinære møter og to telefonmøter
Utvalget har arbeidet mellom møtene ved mailutveksling.

MANDAT

MÅL:

- Å arbeide for å ivareta og utvikle offentlige tjenstepensjonisters rettigheter med hensyn til pensjon, skattemessige forhold mv.
- Å yte enkeltmedlemmer service i pensjonsspørsmål.

Strategi:

- Arbeide på oppdrag fra sentralstyret, ev. enkeltmedlemmer og lokallag, og på eget initiativ.
- Følge med i offentlige utredninger og stortingsdokumenter når det gjelder økonomiske rettigheter for pensjonister.
- Utrede konsekvenser av endringer i rettigheter for offentlige tjenstepensjonister og legge dette fram for sentral styret for oppfølging mot offentlige myndigheter.
- Bistå sentralstyret i forhandlinger med myndigheter og andre organisasjoner for å bedre offentlige tjenstepensjonisters økonomiske betingelser.
- Utarbeide informasjon til medlemmer i LOP, for eksempel stoff til medlemsbladet, nettsidene og informasjonsskriv.
- Bistå lokallag med informasjon om pensjonsspørsmål.

Arbeidsområder i perioden:

- Pensjonsreformen
- Trygdeoppgjørene
- Skattemessige forhold
- De årlige statsbudsjetter

• **Påvirkningsarbeid** for øvrig må skje i forhold til myndigheter, media, herunder Vi i LOP og nettsidene våre.

Pensjonsutvalget har arbeidet innenfor dette mandatet med vilkår for nåværende og kommende offentlige pensjonister.

Følgende saker har Pensjonsutvalget særskilt arbeidet med 2016:

Ny offentlig tjenstepensjon

Økt minstepensjon og økt grunnpensjon for gifte

Trygdeoppgjøret 2016

Krav om at Stortinget i hvert fall regulerer alderspensjonene i samsvar med

pensjonsreformen
Avisartikkel, Deltakelse i Dagsnytt 18 om regulering av løpende alderspensjoner
Høringsinnspill og deltakelse i Høringen i Stortingskomiteen vedrørende
regjeringens stortingsmelding om regulering av alderspensjonene.
Statsbudsjettet 2017
Statsbudsjettet 2018
Kommuneøkonomien
Rådgiving av enkeltmedlemmer.
Kurs
Fafos pensjonsforum
Seminar i regi av Forsvar offentlig pensjon
Artikler til Vi i Lop

3.2 Helse og omsorgsutvalget

Helseutvalget har bestått av :

Jon Lange Leder

Lillian Saxegaard, Åse Fulke, Ingrid Roel og Marie Wiederø

Utvalgsmøter

18.2, 19.4, 4.10 og 15.11.

Gjennom året har utvalget dertil hatt hyppig kontakt pr. e-post i forbindelse med høringer og tema for artikler i medlemsbladet Vi i LOP.

Høringssvar:

NOU 2015/17: FØRST OG FREMST. Helhetlig system for håndtering av akutt sykdom og skader utenfor sykehus.

Dette var en utredning på hele 199 sider, så det tok tid å finne ut av den. Men utvalget var i det store og hele meget fornøyd med den og ga en stort sett positiv uttalelse den 15.03.2016.

FRAMLEGG TIL FORSKRIFT OM BETALING FOR POLIKLINISK HJELP I SPESIALISTHELSETENESTA. Her var vi mest opptatt av at det nye forslaget vil gjøre forskriftene langt lettere å forstå. Uttalelse avgitt 13.07.2016.

FORSKRIFT OM LEGEMIDDELHÅNDBOK I SYKEHJEM. I dette høringsnotatet fant vi heller ikke noe å kritisere, og vi la vekt på at forskriften søker å allmenngjøre den gode praksis som allerede fins i mange sykehjem. Vi støtter tanken om å arbeide for kvalitet på alle nivåer innen dette området. Uttalelse avgitt 18.07.2016.

INNFØRING AV AUTOMATISK FRIKORTSORDNING FOR EGENANDEL 2. I dette høringsutkastet fant vi at forslaget til ny ordning vil bety en betydelig forenkling for brukerne, og ikke minst for oss eldre. Uttalelse avgitt 18.08.2016.

Tema i møtene

har vært mangfoldige, bl.a. frivillighet (både å motta hjelp fra frivillige, og hvordan vi eldre kan være frivillige), kosthold (om å skrive artikler om mat i Vi i LOP og om vår bekymring for kosthold i aldershjem når kjøkken nedlegges og maten kommer fra sentralkjøkken i en form som ikke stimulerer appetitten). Noen tema er ikke fullført, det gjelder for eksempel kjærlighet i alderdommen.

3.3 KKK-utvalget

Utvalget hadde i 2016 følgende sammensetning:

Leder: Turid Mæhre Olsen, LOP Midt - Helgeland

Medlem: Turid Frimo, LOP Oslo

Medlem: Gunda Falao Sparre, LOP Bergen

Det ble avholdt ett 2 - dagers kurs i regi av KKK – utvalget i 2016.

Ved siden av invitasjon til 2 tillitsvalgte fra hvert av lagene i landet fikk sentralstyret og sekretariatet også invitasjon til kurset.

Gardermoen: 5. og 6. april på **Clarion Hotel & Congress, Oslo Airport, Gardermoen.**

Ved avtale med hotellet på Gardermoen ble kontraktens verdi for 80 personer med helpensjon i enkeltrum og 80 dagpakker 150 000 kr.

Følgende emner ble valgt:

Dag 1: Sosiale medier og nettbruk ved /Margaretha Hamrin og Karin Woldseth.

- Gruppearbeid
- Resultat av gruppearbeid i plenum
- Hvordan selv legge inn stoff på Lops nettsider

Dag 2: Daglig drift og regnskap ved / daglig leder Karin Woldseth.

Verving - innledning ved / Paal Borsheim

- 4 Fra evalueringsskjemaene har vi fått mange positive tilbakemeldinger. Emnevalgene var bra, og mange uttrykte at de var svært aktuelle. Noen nevnte at de fikk mye nyttig informasjon. Siden vi ikke hadde orientering om pensjon, økonomi og skatt, var det noen som etterlyste det. Enda mer vekt på rekruttering og hvordan vi kan drive PR var også ønskelig.

Flere uttrykte tilfredshet med 2 dagers kurs og overnatting. Da ble de mye bedre kjent med hverandre på tvers av lokalforeningene. Ellers var stedet og maten meget bra, men ved middagen på kvelden var det tilbakemeldinger på at vi burde ha hatt eget rom.

Til slutt var det noen fra evalueringsskjemaene som nevnte at et «populærforedrag» hadde vært ønskelig, og en allsang eller to i løpet av kurset hadde vært fint.

Vi tre i utvalget opplevde to spennende kursdager på Gardermoen.

3.4 Turutvalget

Medlemmer av Turutvalget

Lillian Saxegaard Leder - Oslo Lokallag

Turid Frimo Kasserer - Oslo Lokallag

Inger Trømborg - Indre Østfold Lokallag

Det har vært avholdt 6 møter og 8 telefonmøter

Roma

23. mai 27 mai

En flott tur, som bare Roma kan by på

Skottland

22.august 27 august

Med Military Tattoo

En flott tur med et spennende innhold

Budapest

8.desember 11.desember

Førjulstur til hjertet av Europa

Turutvalget har høsten 2016 arbeidet med turer vinteren og våren 2017

Sør-Afrika

19. januar 27 januar 2017

Storby,vinland og safari

Denne turen ble måtte dessverre avlyses - grunnet lav påmelding

Elvekrus -Fra Beograd til Wien Langs Donau

20 mai. 27. mai 2017

Et elvekrus var sterkt ønsket av medlemmene, og dette er en flott og spennende tur med kulturelle innslag

På alle turene deltar representant fra turutvalget, dette gir en trygghet for våre medlemmer er vår erfaring

Gode turer gir medlemmer

Turene er i samarbeid med Norsk Tur og Vista Travel

Turutvalget har også vært i samtaler om turer med

Bjørn Andersen - Travel, Dag AAsbø - Travel, Ivar Hogganvik - Alfa Travel A/S

4. MEDLEMSFORDELER – GRATIS RÅDGIVNING

LOP viderefører også i 2016 de to tilbudene om gratis rådgivning til medlemmene. Barn av medlemmer kan også få rådgivning på foreldrenes medlemsnummer.

4.3 Pensjonssaker

Jan Mønnesland har i 2016 stor grad vært vår rådgiver på pensjonssaker, Hans Erik Pettersen har bistått i noen saker.

Sakene har blant annet dreid seg om:

- Etterlattepensjon
- Pensjon og arbeid
- Redusert pensjon for gifte
- Råd om uttak av pensjon
- For lite utbetalt i pensjon
- Henvendelser til SPK og KLP på bakgrunn av henvendelser han har fått fra vår medlemmer.

4.4 Arv, gaver, testamente og boskifte

Vår spesialrådgiver på dette feltet er Birgit Kristensen.

Sakene innen dette saksområdet har blant annet dreid seg om:

- Arveoppgjør
- Overføring av eiendom og bruksrett
- Testamentet
- Odel
- Skatt og arveoppgjør

Innenfor begge rådgivningsinstanser er tilbakemeldingene fra medlemmene våre at de er godt fornøyd med dette tilbudet.

4.5 Kommersielle medlemsfordeler

Vi har i 2016 fortsatt medlemsfordeler fra Finn Carlsen Turistbusser A/S, Escape Travel, Vikan A/S, DukPC, Nestor (seniorutvikling og kunnskapsbaserte kurstilbud i

Melsomvik, Nordic Choice- kjeden, og nytt av året er Kinoklubben. Kommersielle medlemstilbud arbeides det kontinuerlig med fra sekretariatet.

Årsberetning for Landslaget for Offentlige Pensjonister (LOP)

Vedtatt på sentralstyremøtet
for fremleggelse på Landsmøtet 2017



