



**Landslaget for offentlige pensjonister**

## **Innkalling til Landsmøtet 2017**

**7 og 8 juni 2017**

**Clarion Hotel og Congress**

**Trondheim**

## Dagsorden:

### Innhold

Møteprogram for LOPs Landsmøte 7 og 8 juni 2017 i Trondheim .....	3
Landsmøtearrangement .....	5
Vedtekter .....	15
Lister over delegater, observatører og gjester .....	20
Reiseregning .....	23
Dagsorden for Landsmøtet 2017 .....	25
LMSAK 01/17 Godkjenning av innkalling og dagsorden .....	26
LMSAK 02/17 Godkjenning av årsmeldingene fra 2014, 2015 og 2016 .....	27
Årsmelding for 2014 .....	28
Årsmelding for 2015 .....	42
Årsmelding for 2016 .....	56
LMSAK 03/17 Godkjenning av årsregnskapene for 2014, 2015 og 2016.....	71
Årsregnskap 2014 og revisjonsberetning .....	72
Årsregnskap 2015 og revisjonsberetning .....	79
Årsregnskap 2016 og revisjonsberetning .....	85
LMSAK 04/17 Orientering om økonomi og aktiviteter fra 01.01.17 og frem til Landsmøtet.	91
LMSAK 05/17 Rapport fra Kontrollkomiteen .....	92
LMSAK 06/17 Forslag til vedtektsendringer .....	99
LMSAK 07/17 Innkomne forslag .....	104
LMSAK 08/17 Program og retningslinjer for LOPs arbeid i Landsmøteperioden 2017 – 2020 .....	116
LMSAK 09/17 Sentral innkreving av kontingent .....	124
LMSAK 10 A/17 Fastsetting av kontingent.....	127
LMSAK 10 B/17 Budsjett for perioden 2017 - 2020.....	128
Revidert budsjett for 2017.....	129
Budsjett for landsmøteperioden 2018 – 2020 .....	131
LMSAK 10/17 Valg Valgkomiteen .....	133
Valgkomiteens innstilling : .....	133
Sentralstyrets innstilling til valgkomite: .....	138
LMSAK 11/17 Resolusjoner OMDELES PÅ LANDSMØTET .....	139

## Møteprogram for LOPs Landsmøte 7 og 8 juni 2017 i Trondheim

### Onsdag 7 juni

**Kl. 10.00** Registrering av Landsmøtedeltagere starter

**KL.11.00** Landsmøte starter

Velkommen ved Trondheim Lokallag

Ordfører Rita Ottervik ønsker Landsmøte velkommen til Trondheim

Kunstnerisk innslag ved Byneset seniorkor

Leder Torild Ofstad ønsker velkommen på vegne av Sentralstyret

Forsamlingen reiser seg å minnes med ett minutts stillhet medlemmer som har gått bort siden forrige landsmøte.

Hilsner fra inviterte gjester

**Kl.12.00** Landsmøtets hovedtaler

Innledning med påfølgende debatt.

**Kl.13.00** Lunsj

**Kl.14.00** Fullmaktskomiteens leder orienterer om antall stemmeberettigede og om tilstede/forfall/vara

**Kl.14.15** Leder Torild Ofstad innleder med påfølgende debatt

**Kl.15.15** Pause

**Kl.15.30** Landsmøte fortsetter

**Kl. 17.00** Landsmøte avslutter for dagen

**Kl. 18.00** Guidet tur i Trondheim

**Kl.19.00** Ankomst Erkebispegården apretiff

**KL.19.30** Festmiddag ( delegater, ledsagere, observatører og gjester)

Kveldens vertinne : Astrid Seim Ekeland, Toastmaster Kjell  
Helland

Kjell Helland ønsker velkommen til bords, tale fra Astrid Seim Ekeland  
og leder Torild Ofstad. Takk for maten ved Johannes Bolstad.

Underholdning ved Arne Reitan

### **Torsdag 8 juni**

**Kl. 9.30** Landsmøtet starter, med kulturinnslag fra Trondheim Kulturskole.

**Kl.11.00** Pause med utsjekk

**Kl.11.30** Landsmøtet fortsetter

**KL.13.00** Lunsj

**Kl.14.00** Landsmøtet fortsetter

**Kl. 15.30** Pause

**Kl.17.00** Landsmøtet avsluttes

**Etter Landsmøtet vil det bli avholdt et konstituerende møte i sentralstyret.**

# Landsmøtearrangement

## LANDSMØTEARRANGEMENT

Landsmøtet holdes hvert tredje år innen utgangen av juni mnd.

Det er sentralstyret som er ansvarlig for Landsmøtet og gjennomfører møtet i samarbeid med et Lokallag.

I god tid før Landsmøtet skal arrangeres velger sentralstyret sted og samarbeidende Lokallag. Det utarbeides en plan for gjennomføring og budsjett som dekker kostnader for begge parter, Lokallaget og sentralstyret.

Alle saker til landsmøtets utsendinger presenteres i en mappe. Sakene skal være fullstendige i for hold til den behandling som skal gjennomføres. Det er styret som presenterer og har ansvar for alle saker til Landsmøtet. (Se avsnittet saksgang.)

## VALGKOMITE

Valgkomite, for de valg som skal gjennomføres under Landsmøtets forhandlinger, er valgt på sist avholdte Landsmøte og begynner sitt arbeid i god tid før Landsmøtet. Det er satt opp egne retningslinjer for arbeidet i valgkomiteen for gjennomføringen.

1. En valgkomite på tre medlemmer og tre varamedlemmer velges av landsmøtet etter forslag fra sentralstyret.
2. Funksjonstiden er frem til og med neste landsmøte.
3. Sentralstyrets forslag til kandidater til valgkomite legges ut i landsmøtemappene.
4. Valgte representanter på landsmøtet kan også foreslå kandidater.
5. Kandidater bør komme fra lokallag i ulike landsdeler.
6. Leder i LOP ser til at valgkomiteen trer sammen umiddelbart etter landsmøtets avslutning dersom hele valgkomiteen er til stede på landsmøtet. I motsatt fall har leder i LOP ansvar for at valgkomiteen blir kalt sammen snarest.
7. Valgkomiteen velger selv leder og sekretær. Sistnevnte fører valgkomiteens protokoll.
8. Valgkomiteen har sentrale oppgaver knyttet til landsmøtet, og den må være særlig aktiv det siste året før et landsmøte og stimulere de enkelte lokallag til å vurdere kandidater til LOPs høyeste verv. Senest seks måneder før landsmøtet må valgkomiteen se til at lokallagene blir orientert om hvilke verv som er åpne for valg/gjenvalg og at begrunnede forslag på kandidater til disse vervene blir sendt valgkomiteen senest tre måneder før landsmøtet.
9. Senest åtte uker før landsmøtet skal valgkomiteen gjøre kjent sine forslag til:
  - Sentralstyrets leder for kommende treårsperiode.

- Sentralstyrets nestleder for kommende treårsperiode.
- Fem medlemmer til sentralstyret for kommende treårsperiode.
- Tre varamedlemmer til sentralstyret for kommende treårsperiode.
- Kontrollkomiteens leder for kommende treårsperiode.
- To medlemmer av kontrollkomiteen for kommende treårsperiode.
- Ett varamedlem av kontrollkomiteen for kommende treårsperiode.
- Registrert revisor for kommende treårsperiode.

10 Ved gjennomføring av valgene skal valgkomiteen kun presentere sine kandidater. Landsmøtets dirigent leder valgene og kunngjør valgresultatet.

### FULLMAKTSKOMITEEN

1. I forbindelse med LOPs Landsmøter trer en fullmaktskomite (FK) i arbeid. Den skal ha denne sammensetning:

Nestleder i LOPs sentralstyre  
 LOPs daglige leder  
 Arrangerende lokallags leder.

2. FK skal kontrollere at utsendingene er medlem av LOP, har betalt kontingent og har møterett i henhold til vedtektene.
3. FK skal kontrollere at andre har møterett i henhold til vedtektene.
4. FK skal utarbeide en liste over godkjente møtedeltakere, underskrive listen og sørge for at den blir tilgjengelig før landsmøtet åpnes, helst så tidlig at den kan legges inn i utsendingenes møtemapper.
5. FKs vedtak skal være enstemmige. Dersom det oppstår uenighet, skal spørsmålet avgjøres av Landsmøtet

### SAKSGANG

Saker til landsmøtet skal være forberedt av sentralstyret og forelegges med innstillinger i henhold til retningslinjene i kapitlet om *Saksframlegg*.

### KUNNGJØRINGER OG PÅMELDINGER

1. Kunngjøring av tid og sted for Landsmøtet skjer i siste nr av Vi i LOP året før Landsmøtet og første nr i det år landsmøtet skal avholdes og ved brev innen 1.februar fra sentralstyret til lokallagene.
2. Kunngjøringen i Vi i LOP og brevene fra LOP sentralt, skal gi beskjed om:
  - Tidsfrist for innsending av forslag og påmelding av utsendinger.

- Hvordan landsmøteutgiftene skal dekkes.
- At alle påmeldinger og avmeldinger skal sendes til sentralstyret med kopi til arrangerende lokallag.

### TIDSRISTER OG FRAMDRIFT

1. Forslag som ønskes behandlet på Landsmøtet må være Sentralstyret i hende innen utløpet av mars i landsmøteåret.
2. Påmelding av utsendinger må skje senest 8 uker før Landsmøtet starter. Hvert enkelt lokallag må altså velge ut og sende inn oppgave over de som skal møte fra laget innen denne fristen.
2. Saksliste, sakspapirer og deltakerliste sendes landsmøteutsendingene og arrangerende lokallag sammen med den formelle innkallingen til Landsmøtet senest 6 uker før Landsmøtet avholdes. Om nødvendig kan sakspapirer ettersendes innen 2 uker før møtedato.
3. På sitt første møte i det året Landsmøtet avholdes, vedtar Sentralstyret:
  - Kostnadsoverslag som også dekker lokallagets utgifter
  - Skisse til møteplan.
  - Invitasjon av gjester og foredragsholdere

Kopi av vedtakene sendes arrangerende lokallag.

5. Sentralstyret avholder et møte i løpet av april for å:
  - Vedta møteprogram.
  - Vedta saksinnstillinger.
  - Vedta revidert kostnadsoverslag for Landsmøtet.
  - Sette opp endelig deltagerliste.
  - Nominere kandidater som sentralstyret skal foreslå for landsmøtet, jf. vedtekter for landslaget § 5..

### REPRESENTASJON OG STEMMERETT

1. Følgende har rett til å møte på Landsmøtet:
  - Sentralstyret.
  - 1 representant fra hvert lokallag med 20-199 medlemmer, 2 representanter fra hvert lokallag med 200-399 medlemmer og 3 representanter fra hvert lokallag med 400-599 medlemmer og 4 representanter fra hvert lokallag med 600 medlemmer eller flere. Lokallagets medlemstall regnes etter antall medlemmer i LOPs sentrale medlemsregister pr 31. desember forut for landsmøteåret og som det er betalt kontingent for inkludert medlemmer av NSF. Alle de valgte utsendinger har taleforslags- og stemmerett.

Sentralstyrets medlemmer har fulle rettigheter, bortsett fra stemmerett ved godkjenning av årsmelding og regnskap, justering av budsjett og kontrollkomiteens rapport.

- Redaktøren av LOPs medlemsblad "Vi i LOP", har talerett i saker som gjelder "VI i LOP" og informasjonsarbeid.
- Inviterte observatører, gjester og foredragsholdere.
- Medlemmer som betaler reise og opphold selv.

2. Vararepresentanter møter bare når faste delegater melder forfall.

3. Normalt skal nominerte kandidater til sentralstyret møte som observatører dersom de ikke er utsending.

4. Stemmerett se pkt 1.

5. Ingen kan stemme for en annen, fraværende stemmeberettiget representant.

#### ANSVAR FOR DEN TEKNISKE GJENNOMFØRING

Lokallaget der møtet skal avholdes har ansvar for den tekniske gjennomføring:

- Innhenter priser fra hoteller. I prisen inngår overnatting, måltider, møtelokale, utstyr for presentasjoner, kopiering og tekstbehandling. Sentralstyret avgjør valg av hotell.
- Stiller til disposisjon personell som tar imot og registrerer delegatene og hjelper dem til rette.
- Renskriver og henger opp lister over frammøtte delegater.
- Organiserer turer/ekskursjoner dersom dette er en del av programmet.
- Sørger for pressedekning.
- Setter opp rutetabeller ved behov.
- Lager delegatkort.
- Holder møtedeltakerne orientert om praktiske forhold.



## MØTEPROGRAM

Det henvises her til vedtektene for landslaget § 5 Landsmøtet.

## MØTEREGLEMENT

- Dirigenten og møtedeltagerne kan foreslå å begrense taletiden, eller sette strek. Slike forslag skal tas opp til avgjørelse straks.
- Innlegg kan begrenses til maksimum tre minutter, og den som skal presentere en spesiell sak eller innlede til debatt på vegne av sentralstyret, kan få utvidet taletiden til ti min.
- Sentralstyrets medlemmer kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål.
- Utsendinger som ber om replikk, dagsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid. Til hvert innlegg kan det gis anledning til tre replikker. I tillegg kan taleren få svarreplikk. Det gis ikke anledning til replikk til replikk (duplikk). I debatten får ingen mer enn to innlegg i samme sak. Forslag må være skriftlige og undertegnet av forslagsstilleren med navn og lokallag. Nye forslag kan ikke stilles eller trekkes etter at det er vedtatt å sette strek.

## VALGREGLEMENT

*Leder i LOP åpner landsmøtet og kunngjør antall stemmeberettigede representanter som er registrert innen møtet begynner.*

1. Leder i LOP leder valget av møtedirigenter, to referenter, to utsendinger til å underskrive protokollen, en fra arrangerende lokallag velges til stemmetellingsleder og tre utsendinger til redaksjonsnemnd for landsmøtet.
2. Deretter overtar møtedirigentene lede av landsmøtet og leder alle senere valg.
3. Ved valg på personer skal alle forslag foreligge skriftlig før avstemmingen tar til, enten på lister utdelt som sakspapir eller på tavle i møtesalen.
4. Kandidater som er foreslått er:

Forslag fra valgkomiteen.

Kandidater som er foreslått fra talerstolen, eventuelt også skriftlig.

5. Gjennomføring av valget:

Alle valg skal være skriftlige. Denne regelen kan fravikes når det gjelder valg av referenter/underskrivere, stemmetellingsleder, redaksjonsnemnd og revisor dersom det ikke er fremmet forslag på flere kandidater enn det antall som skal velges og ingen stemmer mot dette.

- Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.
  - Blank stemme regnes som avgitt stemme.
  - Ved stemmelikhet foretas loddrekning ledet av møtedirigenter. Ved alle øvrige valg gjelder regelen om simpelt flertall, det vil si at den som får flest stemmer, blir valgt
  - Dersom det fra talerstolen er foreslått kandidater som landsmøtet ikke har vært gjort kjent med på forhand, skal valget først skje etter at utsendingene/delegasjonene har hatt anledning til å vurdere saken i en pause i landsmøteavviklingen.
6. Leder i LOP velges ved skriftlig valg og må ha alminnelig flertall (= mer enn halvparten av de avgitte stemmene). Dersom ingen får alminnelig flertall, strykes kandidaten med færrest stemmer, og valget fortsetter inntil en kandidat får alminnelig flertall.
7. Nestleder velges etter samme modell som for leder.
8. Valg av fem medlemmer til sentralstyret foretas samlet. For å bli valgt må en kandidat få stemmer fra mer enn halvparten av de stemmeberettigede.  
Dersom
- a. ikke inntil fire kandidater får dette ved første avstemming og en eventuelt
  - b. andre avstemning, blir kandidater med flest stemmer valgt ved tredje avstemming.
9. Valg av tre varamedlemmer til sentralstyret skjer som under pkt 8.
- Valget av leder av kontrollkomiteen skjer som under pkt. 6.
10. Valget av to medlemmer av kontrollkomiteen skjer som under pkt. 8.
11. Valget av ett varamedlem av kontrollkomiteen skjer som under pkt. 8
12. Tre medlemmer og tre varamedlemmer til valgkomite for neste landsmøte. Hvert kjønn skal være representert.
13. Valg av registrert revisor.

## Definisjoner:

Relativt flertall/simpelt flertall/enkelt flertall = flest stemmer/flertall blant stemmegiverne.

Alminnelig flertall = mer enn halvparten av de avgitte stemmer/mer enn halvparten av de stemmeberettigete.

Kvalifisert flertall = en fastsatt større del av stemmene

## REISE OG OPPHOLD

### Generelt.

LOP sentralt dekker reise og opphold for delegater og andre med møterett.

Reiser skal foretas på rimeligste vis etter opplegg fra arrangerende lokallag eller Sentralstyret. Meromkostninger ved andre reisemåter dekkes av delegaten, med mindre det foreligger spesiell godkjenning fra Sentralstyret.

Ledsagere dekker sine omkostninger

Overnatting før og etter landsmøtet er LOP uvedkommende og kan kun aksepteres dersom summen av reise og overnatting blir mindre enn reise uten overnatting.

Utgifter til kost under reise dekkes ikke.

Utsendinger som lagene velger, må forplikte seg til å være tilstede under hele Landsmøtet.

Mens valgene pågår, vil det være kontroll av fravær. De som *ikke* er til stede uten gyldig grunn, får ikke utbetalt reisegodtgjørelse.

Dersom en utsending kommer et døgn for sent eller reiser et døgn for tidlig, må vedkommende dekke hotellutgiftene for dette døgnet.

Alle som er berettiget til reisegodtgjørelse, vil få skjema for reiseregning utdelt i mappen for landsmøtet. Skjemaet må utfylles korrekt og bare brukes til dette formålet.

Før avreise må, utsendinger med ledsager, betale hotellet for ledsagerens hotellutgifter.

### Bruk av egen bil.

1. Km-satsen er satt li statens satser, uten tillegg for passasjerer.
2. Bil skal bare brukes der dette blir like billig eller billigere enn offentlig kommunikasjoner pluss taxi mellom terminal og bolig, og i de tilfeller der fram- og tilbakereise ikke er mulig med offentlige transportmidler innenfor tidspunktene for møtestart og møteslutt.
3. Flere utsendinger kan slå seg sammen om felles transport. Reisestrekningen regnes i så fall etter den som har lengst reisevei.
4. Utgifter til parkering og bompenger dekkes.
5. Dersom bil benyttes uten at dette er billigste alternativ, dekkes reisen etter laveste pris med off. kommunikasjoner uten påslag for taxi til og fra terminaler. Ledsager som ikke er utsending, regnes ikke med når prisalternativer vurderes. D.v.s. at ledsager ikke regnes som passasjer med krav på reisegodtgjørelse ved prissammenligning egen bil kontra off. kommunikasjoner.

### Bruk av tog.

For dagtog dekkes vanlig billett. For nattog dekkes utgift til to-sengs sovekupe.

## ARBEIDSOPPGAVER FOR TILLITSVALGTE

### Sentralstyret

Sentralstyret har ansvaret for å lede organisasjonens virksomhet mellom landsmøtene. Styremedlemmene skal i fellesskap påse at virksomheten er i samsvar med vedtekter og aktuelle vedtak. Ut over de spesielle oppgaver som naturlig tilligger leder, kasserer og sekretær fordeler sentralstyret oppgaver av ulike slag seg i mellom.

Sentralstyret oppnevner komiteer og utvalg som anses nødvendige. Lederen av disse organene skal som hovedregel være et sentralstyremedlem. Øvrige ordinære LOP-medlemmer kan oppnevnes som medlemmer. Etter landsmøtet i 2005 har sentralstyret oppnevnt disse komiteer og utvalg:

- Verve- og markedsføringskomiteen
- Omsorgsutvalget
- Pensjonsutvalget

**Lederen** har det viktigste tillitsverv og skal ta hånd om brev og henvendelser til samt sørge for en rask og effektiv behandling av disse. Lederen er det administrative og samlende midtpunkt, som med sitt initiativ kan aktivisere både styremedlemmer og lagets øvrige medlemmer ved møter, turer og annet.

**Nestlederen** skal bistå lederen i arbeidet, og skal kunne tre inn i lederrollen ved forfall.

**Kassereren** skal til en hver tid ha oversikt over lagets økonomi, fordi god økonomi og forretningsmessig orden med revisjon er en forutsetning for å gjøre fullgodt arbeid. Kassereren fører og legger fram årsregnskap og fører oppdatert medlemsregister som basis for innkreving av medlemskontingent og utarbeiding av hensiktsmessige rapporter og statistikker.

**Styremedlemmene** deltar i ledelsen i samsvar med vedtektene og pålegges i tillegg ansvar for spesielle oppgaver for laget etter vedtak i sentralstyret

### SAKSFRAMLEGG

Dette avsnitt gjelder saksbehandlingen i Sentralstyret og Sentralstyrets framlegg til Landsmøtet.

## **Generelt**

1. Landslagets leder har ansvar for at saker blir forberedt og oversendt til vedtak i Sentralstyret innen de tidsfrister som gjelder.
2. I størst mulig utstrekning skal de enkelte medlemmer i Sentralstyret utarbeide saksframlegg innen sine kompetanseområder. Utførelsene skal være komplett, med saksframstilling og forslag til vedtak.
3. Den enkelte sak skal normalt presenteres som innstilling utformet slik at votering går greit. Dersom det i vedtaksforslaget er nødvendig med flere punkter, skal disse fortrinnsvis markeres numerisk.
4. Referatsaker skal begrenses til det som er nødvendig for å orientere styret.
5. Ettersending av saker skal unngås så langt det er mulig.
6. Saker som har karakter av referatsaker, men som innebærer pålegg og/eller retningslinjer vi som organisasjon må etterleve, skal fremmes som ordinær sak og ikke som referatsak.

## **Sakskart og referat**

1. Til møter i et vedtaksorgan skal det utarbeides sakskart påført møtedato og med angivelse for hver sak av:
  - Saksnummer og sakstittel
  - Forslag til vedtak
2. Sakene skal ha fortløpende saksnummer. For Sentralstyret skal denne nummerering være gjennomgående i året. Samme art nummerering gjelder også referatsakene som føres på egen liste. Omnummerering av saker etter at de er sendt ut skal ikke forekomme.
3. Hvert saksnummer skal normalt bare omfatte ett tema. Kun i de tilfelle det behandles sak av blandet karakter oversendt/mottatt fra organer utenfor LOP, kan det avvikes fra dette kravet. Denne ordning gjelder også for referatsaker.
4. Kartet sendes sammen med sakspapirene til behandlingsorganene.
5. For hvert møte skal det utarbeides referat. Dette skal være kopi av sakskartet med vedtakene innskutt under hver sak. Referat skal foreligge snarest mulig etter møtet. For landsmøtereferater henvises til egne bestemmelser for gjennomføring av landsmøter.

## **Saksgang**

1. Saker til Landsmøtet skal først behandles i Sentralstyret. Denne behandlingen bør skje så nær opp til utsendelsesdatoen som mulig.
2. Sentralstyrets saksnummer og vedtak angis i innstillingene til Landsmøtet
3. Tidsfrist for Sentralstyrets oversending av saker til landsmøtedeltakerne er angitt i vedtektene.

## 5.1 REGLEMENT FOR KONTROLLKOMITEEN

1. Kontrollkomiteen skal påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort, er i samsvar med LOPs vedtekter og landsmøtets vedtak. Innkallinger til styremøter skal sendes til både faste medlemmer og til varamedlem av komiteen. Likeledes skal alle protokoller for sentralstyremøter sendes til de samme. Aktuell saksdokumentasjon som har referanse til de enkelte saker som sentralstyret har behandlet, skal vedlegges møteprotokollen.
2. Kontrollkomiteen skal vurdere hvordan de interne kontrollrutiner fungerer og skriftlig informere sentralstyret om sine konklusjoner. I den utstrekning den finner det nødvendig kan den foreta en kritisk og/eller en tallmessig revisjon av LOPs disposisjoner.
3. Kontrollkomiteen har rett til å kontakte LOPs revisor og til å sjekke bankkonti etc.
4. Kontrollkomiteen kan på eget initiativ be om at kassereren oversender kontoutskrifter fra de til enhver tid etablerte post- og bankforbindelser.
5. Kontrollkomiteens leder skal formelt innkalles til de sentralstyremøter hvor årsmeldinger og/eller årsrapporter skal behandles. Kontrollkomiteens leder har rett til selv å vurdere til hvilke sentralstyremøter, respektive saker kontrollkomiteens leder vil møte.
6. Kontrollkomiteen skal innkalles til LOPs landsmøter.
7. Kontrollkomiteen skal delta ved landsmøtets behandling av sentralstyret årsrapporter og reviderte regnskaper - med tale- og forslagsrett.

## Vedtekter

### **Landslaget for Offentlige Pensjonister**

**Med endringer vedtatt på Landsmøtet i Bergen 2014**

#### **§ 1. FORMÅL**

Landslaget for offentlige pensjonister (LOP) har til formål å samle medlemmer av offentlige tjenstepensjonsordninger til arbeid for felles interesser. LOP er partipolitisk- og livsynsmessig uavhengig og samarbeider med andre organisasjoner for pensjonister direkte og gjennom avtaler.

LOP skal

- sikre og videreutvikle offentlige pensjonisters vilkår og rettigheter,
- ivareta deres interesser som gruppe og enkeltindivider,
- stimulere til et aktivt miljø for offentlige pensjonister lokalt og regionalt,
- informere utad om offentlige tjenstepensjonisters situasjon i sin alminnelighet.
- påvirke til gode helse- og omsorgstilbud for eldre.

#### **§ 2. LAGETS ORGANER**

- Landsmøte
- Kontrollkomité
- Sentralstyre
- Lokallag

#### **§ 3. MEDLEMSKAP**

- Alle som har pensjon fra offentlige tjenstepensjonsordninger kan være medlemmer av LOP.
- Ektefeller/samboere til de nevnte som også er pensjonister kan også bli medlemmer, og deres rett til medlemskap fortsetter selv om ektefelle/samboer faller fra.
- Alle medlemmer i LOP har automatisk rett til medlemskap i lokale lag på lokallagets vilkår. Medlemmer kan også være tilknyttet LOP direkte.

#### **§ 4. LOKALLAG**

LOP bygger på lokale lag som samler pensjonister med rett til offentlig tjenstepensjon innen et geografisk område eller etatvis på grunnlag av tidligere tjenestested. Et lokallag må ha minst 20 medlemmer for å oppnå rett til representasjon på landsmøtet.

Det enkelte lokallag fastsetter sine vedtekter som oversendes sentralstyret for godkjenning. LOPs mal for normalvedtekter for lokallag legges til grunn

#### **§ 5. LANDSMØTET**

LANDSMØTET er LOPs øverste myndighet. Det kommer sammen hvert tredje år innen utgangen av juni måned og er sammensatt slik:

- En representant fra hvert lokallag med 20 -199 medlemmer, to representanter fra hvert lokallag med 200 - 399 medlemmer, tre representanter fra hvert lokallag med 400 - 599 medlemmer og fire representanter fra hvert lokallag med 600 medlemmer eller flere. Lokallagets medlemstall regnes etter antall medlemmer i LOPs sentrale medlemsregister pr. 31. desember forut for landsmøteåret og som det er betalt kontingent for inkludert medlemmer av NSF. Alle de valgte representantene har tale-, forslags- og stemmerett.
- Sentralstyrets medlemmer har fulle rettigheter, bortsett fra stemmerett ved godkjenning av årsmelding og regnskap, justering av budsjett og kontrollkomiteens rapport.
- Redaktøren av LOPs medlemsblad "Vi i LOP", og nettredaktør har talerett i saker som gjelder "Vi i LOP" og informasjonsarbeid.

Landsmøtet blir innkalt senest seks uker før fastsatt dato for landsmøtet med frist for innsending av navn på representanter fra lokallagene senest åtte uker før møtedato. Sakliste og sakspapirer følger innkallingen. Sakspapirene kan om nødvendig ettersendes innen to uker før møtedato.

#### **LANDSMØTET SKAL BEHANDLE:**

1. Innkalling og sakliste.
2. Lokallagsrepresentantenes fullmakter.
3. Årsmeldinger fra sentralstyret for tre kalenderår per 1. januar i landsmøteåret.
4. Reviderte regnskaper for tre kalenderår per 1. januar i landsmøteåret.
5. Orientering om aktivitet og økonomi fra årsskiftet og frem til landsmøtet.
6. Kontrollkomiteens rapport.
7. Forslag fra lokallag innsendt innen fastsatt frist.
8. Eventuelle vedtektsendringer
9. Kontingent for kommende tre kalenderår.
10. Budsjett for tre kommende kalenderår, samt justering av budsjett for landsmøteåret.
11. Program og retningslinjer for LOPs arbeid i kommende landsmøteperiode.
12. Valg



Landsmøtet avgjør alle saker ved alminnelig flertall der annet ikke er bestemt.

### **LANDSMØTET VELGER:**

#### Etter forslag fra sentralstyret:

1. To møteledere.
2. To referenter fra arrangerende lokallag.
3. To delegater til å underskrive protokollen.
4. En representant fra arrangerende lokallag som stemmetellingsleder.
5. Tre landsmøtorepresentanter som redaksjonsnemnd for landsmøtet.
6. Tre medlemmer og tre varamedlemmer til valgkomité for neste landsmøte.

#### Etter forslag fra valgkomiteen:

1. Sentralstyrets leder for en treårsperiode ved eget valg.
2. Sentralstyrets nestleder for en treårsperiode ved eget valg.
3. Fem medlemmer til sentralstyret for tre år ved felles valg.
4. Tre varamedlemmer til sentralstyret for tre år ved felles valg.
5. Kontrollkomiteens leder ved eget valg.
6. To medlemmer av kontrollkomiteen.
7. Ett varamedlem av kontrollkomiteen.
8. Registrert revisor.

Alle valg foregår i samsvar med valgreglement

### **§ 6. SENTRALSTYRET**

Sentralstyret er LOPs øverste ansvarlige myndighet i perioden mellom landsmøtene. Det består av sju medlemmer, fortrinnsvis minst 40 % av hvert kjønn.

1. Sentralstyret skal lede LOP i samsvar med § 1 og legge til rette for den daglige drift og ansetter daglig leder.
2. Sentralstyret skal følge opp vedtak fra siste landsmøte, og har hovedansvar for å legge til rette for neste landsmøte og saksforberedelse til dette.
3. Sentralstyret kommer sammen etter behov og er vedtaksført når minst fire av sentralstyrets medlemmer/varamedlemmer er til stede.
4. Alle saker avgjøres ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har møteleder dobbeltstemme.
5. Sentralstyret fordeler særskilte ansvarsoppgaver seg i mellom.
6. Sentralstyret oppnevner et arbeidsutvalg som kan tre inn i spesielle situasjoner. Alle avgjørelser må legges frem på etterfølgende sentralstyremøte.
7. Sentralstyret har ansvar for lagets arkiv.
8. Varamedlem kan møte i sentralstyret med talerett.
9. Redaktør av LOPs medlemsblad og nettredaktør møter i sentralstyret med talerett når hun/han eller sentralstyret finner det nødvendig.
10. Alle varamedlemmene skal ha innkalling med sakspapirer og protokoll fra styremøtene.

11. Sentralstyret vedtar tid og sted for landsmøtet – etter økonomiske og praktiske vurderinger

## **§ 7. KONTROLLKOMITE**

- Landsmøtet velger en kontrollkomite med leder, to medlemmer og ett varamedlem. De som velges kan ikke selv inneha andre verv på landsplan.
- Kontrollkomiteen holder sentralstyret orientert, men uttaler seg formelt overfor landsmøtet om sentralstyrets oppfølging av landsmøtevedtak og praktisering av vedtektsbestemmelsene.
- Kontrollkomiteen har eget arbeidsreglement.

## **§ 8. SEKRETARIAT**

Den daglige ledelse foregår ved et sekretariat. Sentralstyret bestemmer hvilke arbeidsoppgaver som legges til sekretariatet.

Sekretariatet ledes av daglig leder.

## **§ 9. REGIONALE RÅD**

Lokale lag kan velge å samarbeide regionalt innen et fylke eller en del av et fylke, eller på tvers av fylkesgrenser.

## **§ 10. REGNSKAP**

Regnskapsåret følger kalenderåret. Regnskapet revideres av den valgte revisor innen utgangen av februar. Revidert regnskap legges frem for sentralstyret til foreløpig godkjenning og for landsmøtet til endelig godkjenning.

Landsmøtet blir orientert om lagets økonomi fra 1. januar og fremover i landsmøteåret i form av et ikke revidert regnskap.

Landsmøtet vedtar budsjett for tre kommende kalenderår, og det har rett til å justere tidligere vedtatte budsjett for landsmøteåret.

## **§ 11. SUSPENSJON/EKSKLUSJON**

Sentralstyret kan suspendere alternativt ekskludere et medlem som handler i strid med organisasjonens vedtekter, interesser eller vedtak som er fattet eller på annen måte opptrer slik at det er til skade for organisasjonen. Før vedtak om suspensjon eller eksklusjon fattes, skal medlemmet få anledning til å gi skriftlig og/eller muntlig forklaring i samsvar med eget ønske. Vedtak om suspensjon eller eksklusjon krever 2/3 flertall blant sentralstyrets medlemmer. Suspensjonen gjelder for den tid sentralstyret vedtar. Vedtak om suspensjon eller eksklusjon kan ankes inn for et utvalg på tre personer, der hver av partene oppnevner en person og partene i fellesskap oppnevner utvalgets leder.

Den suspenderte eller ekskluderte må i så fall fremme skriftlig anke innen to måneder etter at vedkommende har

mottatt vedtak om suspensjon eller eksklusjon. Suspensjonen innebærer også at man er suspendert fra alle tillitsverv i suspensjonsperioden.  
Den ekskluderte kan søke sentralstyret om å bli medlem igjen.

## **§ 12. INFORMASJON**

LOP har opprettet en egen nettside for kontakt og informasjon til medlemmene. Nettsiden holdes à jour av nettredaktør.

LOPs medlemsblad er "Vi i LOP". Bladet kommer ut inntil seks ganger i året og sendes til alle medlemmer, LOPs samarbeidspartnere og til andre institusjoner og organisasjoner som LOP finner det formålstjenlig å holde orientert om sin virksomhet.

## **§ 13. EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE**

Ekstraordinært landsmøte må holdes dersom flertallet i sentralstyret eller minst 10 lokallag krever dette. Det kalles inn med minimum to måneders varsel, og grunnlaget for innkallingen og sentralstyrets innstilling i saken(-e) skal følge med innkallingen. Det ekstraordinære landsmøtet skal bare behandle saken(-e) som ligger til grunn for innkallingen. For øvrig følges prosedyrer for landsmøtet.

## **§ 14. VEDTEKTSENDRINGER**

Forslag til endring i vedtektene må være innsendt innen

1. februar i landsmøteåret, og det legges frem for landsmøtet sammen med innstilling fra sentralstyret. Vedtak om

vedtektsendring krever 2/3 flertall, av de avgitte stemmer, på landsmøtet. Landsmøtet vedtar også, med 2/3 flertall av de avgitte stemmer, når endringen skal tre i kraft.

## **§ 15. OPPLØSNING**

Forslag til oppløsning må foreligge fra lokallag eller fra sentralstyret innen 1. mars i landsmøteåret. Dersom 4/5 av de avgitte stemmer går inn for oppløsning, er saken endelig avgjort. Dersom landsmøtet vedtar oppløsningen med 2/3 flertall, av de avgitte stemmer, går saken til neste landsmøte som, med 2/3 flertall av de avgitte stemmer, fatter endelig vedtak. Landsmøtet gjør formelt vedtak om oppløsning, disponering av LOPs midler og deponering av LOPs arkiv.

## Lister over delegater, observatører og gjester

<b>Delegater</b>	<b>Lag</b>	<b>Ankomst</b>	<b>Ledsager</b>
Bayegan, Astrid Bjellebø	Sentralstyret	6	
Bolstad, Johannes	Sentralstyret	6	
Borsheim, Paal	Sentralstyret	5 til 9	Britt Borsheim
Loe, Per	Sentralstyret	6	Reidun Loe
Nordmo, Sigmund	Sentralstyret	6	
Ofstad, Torild	Sentralstyret	6	
Olsen, Turid Mæhre	Sentralstyret	6	
Saxegaard, Lillian	Sentralstyret	6	
Helland, Magne	Kontrollkomiteen	6	Bjørn Helland
Rasmussen, Jorunn	Kontrollkomiteen	7	
Helland, Kjell	Valgkomiteen		
Roel Ingerid	Helse- og omsorgsutvalget	7	
Mønnesland, Jan	Pensjonsutvalget	7	
Christensen, Aud Toppe	Bergen og omland	6	
Olsen, Annelise	Bergen og omland	6	
Aasen, Grete	Bergen og omland	6	
Jørgensen, Ragna Berget	Bærumsforeningen	7	
Melleberg, Kjell Bjørnar	Gjøvik og Omland	6	
Håkenstad, Marit	Gudbrandsdal	6	
Frankrig, Randi	Indre Østfold	7	
Johansen, Karl A	Kristiansund	7	Evelyn Johansen
Dølven, Magnhild	Larvik	6	
Johansen, Dag Eirik	Lillehammer	6	
Rasmussen, Per	Lillehammer	7	
Langlien, Kjell	Midt-Helgeland	7	
Linge, Bitten	Molde og omegn	6	
Nørvig, Turid Bakkerud	Moss og omegn	6	
Pettersen, Wenche	Nedre Romerike	7	
Frimo, Turid	Oslo	7	
Pettersen, Hans Erik	Oslo	7	
Øverli, David	Rana	6	
Monsen, Liv	Salten	7	

Wirkola, Paul	Sandefjord	7
Bærheim, Kåre	Sandnes, Jæren og Stavanger	7
Bærheim, Rannveig	Sandnes, Jæren og Stavanger	7
Kilhavn, Turid	Sandnes, Jæren og Stavanger	6
Ladstein, Synnøve	Sandnes, Jæren og Stavanger	6
Larsen, Thorild	Sarpsborg	6
Krogstad, Stein Egil	Steinkjer	7
Sølland, Turid Schüller	Telemark	6
Rosenvold, Isak	Telemark	6
Brekke, Asgeir	Tromsø	6
Amundsen, Laila	Tromsø	6
Aa, Sigrid Johanne	Trondheim	7
Ekeland, Astrid Seim	Trondheim	7
Strand, Ellen Berit	Tønsberg	7
Pettersen, Torgeir	Vesterålen	7
Gunnarson, Torstein	Voss og omland	7
Lidal, Ragnhild Mølster	Voss og omland	7
Karjalainen, Reidun	Vågan og omegn	7
Ingen representant	Meteorologisk	
??	Matilsynet R/A	
Ingen representant	Matilsynet O/A	

#### **Sekretariatet**

Woldseth, Karin S	Daglig leder	6
Hamrin, Margaretha	Redaktør	6

#### **Møtende observatør/Varadelegater**

Bekkevold, Jonn	Nedre Romerike	7
Roald, Synnøve	Sarpsborg	6
Hovdenak, Torild	Trondheim	
Tømmerås, Audun	Moss og omegn	6
Benjaminsen, Randi Auran	Vågan og omegn	7
Spedstad, Bjørg Bodal	Indre Østfold	7
Bugge, Kjell	Molde	6
Formo, Reidun	Gudbrandsdal	6

#### **Ikke møtende varadelegater**

Lønne, Willy Jan	Bergen	
Toft, Ragnhild Victoria	Bergen	
Sandberg, Lise	Gjøvik og Omland	
Løge, Ranveig	Sandnes, Jæren og Stavanger	
Søndervik, Marie Ø	Sandnes, Jæren og Stavanger	
Jensen, Åse Wang	Telemark	
Tangen, Arvid	Tromsø	
Lindland, Ivar	Voss og omland	
Berthinussen, Helga	Vesterålen	

Roald, Synnøve  
Sundt-Ohlsen, Liv  
Lind, Gerd

Sarpsborg  
Bærum  
Midt-Helgeland

#### **Landsmøtekomiteen**

Borrmann, Aage  
Evensen, Annbjørg Ulset  
Olsen, Arne Waldemar      vara Trondheim  
Asmussen, Berit  
Lilleløykken, Lillian      vara Trondheim  
Helland, May

#### **Dirigent**

Osnes, Terje

#### **Referenter**

Gladsø, Aagot  
Sivertsen, Ingvald

#### **Gjester**

Ingjerd Hovdenak

UNIO  
UNIO  
NSF  
Skoleleder  
Prestef.

## Reiseregning



LANDSLAGET FOR OFFENTLIGE PENSJONISTER  
Stortingsgaten 2  
0158 Oslo.

## REISEREGNING

Navn	Reise til/fra:	
Møter/konferanser: LOP:	Dato	
<b>SPESIFIKASJON OVER UTLEGG</b> Billetter fra – til	kr	
Bruk av egen bil, angi strekning, à kr 4,05 pr. km. FRA: TIL:		
Flytog + Bompenger:		
Drosje/buss – <u>angi strekning kjørt fra og til</u> :	kr	
<b>Tilsammen</b>	kr	
Til gode fra LOP: Utstederens bankkontonummer: .....	kr	
<b>Merknader/Tillegg:</b>	..... Sign.	

*Reiseregningen fylles ut i 2 eksemplarer - 1 til eget bruk eller ta kopi.  
(Nedenstående fylles ut av LOP-sekretariatet)*

<b>BOKFØRINGTEKST:</b> MÅ benyttes og framkomme på alle kontoutskrifter !		KONTO	DEBET
			kr
Dato:	Attestert:		
Dato:	Anvist:	Sum debet:	Kr



## Dagsorden for Landsmøtet 2017

LOPs leder åpner Landsmøtet  
Rapport fra fullmaktskomiteen  
Reglement for Landsmøtet 2017

**Valg av:** 2 dirigenter  
2 referenter (fra arrangerende lokallag)  
2 delegater til å skrive under protokollen  
1 stemmetellerleder (fra arrangerende lokallag)  
3 delegater til redaksjonskomite

### **Dirigentene tar over**

**SAK 1** Godkjenning innkalling og dagsorden

Landsmøtet settes.

**SAK 2** Godkjenning av årsmeldingene for 2014,2015 og 2016

**SAK 3** Godkjenning av årsregnskapene for 2014,2015 og 2016

**SAK 4** Orientering om aktivitet og økonomi fra 01.01.17 og frem til Landsmøtet.

**SAK 5** Rapport fra kontrollkomiteen

**SAK 6** Forslag til vedtektsendringer

A. Vedtekter for LOP

B. Normalvedtekter for lokallag

**SAK 7** Innkomne forslag

**SAK 8** Sentral innkreving av kontingenter

**SAK 9** Program om retningslinjer for LOPs arbeid i Landsmøteperioden 2017 – 2020

**SAK 10** A. Fastsetting av kontingent

B. Budsjett for perioden 2017- 2020

**SAK 11** Valg

Valgkomiteens forslag til Landsmøtet 2017 (sentralstyre, kontrollkomite, revisor)

Sentralstyrets forslag til valgkomite

**SAK 12** Resolusjoner

Avslutning av landsmøtet 2017.

LMSAK 01/17 Godkjenning av innkalling og dagsorden

*Forslag til vedtak: Landsmøtet godkjenner innkalling og dagsorden*

## LMSAK 02/17 Godkjenning av årsmeldingene fra 2014, 2015 og 2016

Årsmeldingene ble behandlet i ordinært styremøte, slik :

Årsmeldingen for 2014 i sentralstyremøtet 2/2015

Årsmeldingen for 2015 i sentralstyremøtet 1/2016

Årsmeldingen for 2016 i sentralstyremøtet 1/ 2017

I alle tre sakene ble forslagene til årsberetning vedtatt av sentralstyret, og det ble vedtatt å legge dem frem for Landsmøtet 2017 til endelig godkjenning.

***Forslag til vedtak: Landsmøtet 2017 godkjenner Sentralstyrets***

***årsmeldinger for 2014, 2015 og 2016***

Årsmelding for 2014



## ÅRSBERETNING 2014

## 1. SENTRALSTYRET

Sentralstyret hadde frem til valgene på Landsmøtet 14. juni 2014 slik sammensetning:

Leder: Kjell Edvard Helland  
Nestleder: Turid Frimo

Styremedlemmer: Johannes Bolstad  
Ågot Flagstad  
Åshild Hauan

Magne Helland  
Nils Kristian Lie

Varamedlemmer: Turid Mæhre Olsen  
Sigurd Dybvik

Sentralstyret har etter valgene på Landsmøte 14. juni 2014 følgende sammensetning:

Leder: Isak Rosenvold  
Nestleder: Torild Ofstad

Styremedlemmer: Johannes Bolstad  
Paal Borsheim  
Sigmund Nordmo  
Turid Mæhre Olsen  
Lillian Saxegaard

Varamedlemmer: Astrid Bjellebø Bayegan  
Tore Lindholt  
Per Loe

## **2. SENTRALSTYRET OG SEKRETARIATET**

### **2.1 Sentralstyret**

Sentralstyret er ansvarlig for all virksomhet og arbeider kontinuerlig med å videreutvikle LOP både sentralt og lokalt. Det er en stadig tilbakevendende diskusjon om hvordan dette skal gjøres på best mulig måte. Sentralstyret arrangerer konferanser og deltar i møter der dette er ønskelig.

Det ble avholdt 6 styremøter og behandlet 98 saker. Sentralstyremøte i september ble kombinert med et arbeidsseminar.

Både det gamle og det nye sentralstyre har valgt å kalle inn varamedlemmer til sentralstyremøtene, noe som styrker arbeidet i sentralstyret og kontakten ut mot lagene. Landsmøte vedtok i 2014 et program og retningslinjer for Lops arbeid i landsmøteperioden 2015- 2017. Dette vil bli nedfelt i en handlingsplan som vil bli retningsgivende for sentralstyret frem til Landsmøte 2017.

### **2.2 Samarbeid med andre organisasjoner**

LOP samarbeider med en rekke forbund og organisasjoner. Vi har samarbeidsavtale med UNIO, Sykepleierforbundet, Skolelederforbundet og Den norske kirkes presteforening. I tillegg har vi også hatt kontakt med Utdanningsforbundets pensjonister for å se på muligheten for et samarbeid. Dette arbeidet har vært drevet frem av tidligere styreleder Kjell Edvard Helland, men Utdanningsforbundet har valgt å legge saken på is frem til høsten 2015. Like fullt har vi mange medlemmer fra Utdanningsforbundet som vi setter stor pris i vår organisasjon.

LOP samarbeider også med Mattilsynet, Meteorologisk Institutt, Oljedirektoratet og Petroleumstilsynet gjennom egne bedriftspensjonistforeninger.

Når det gjelder samarbeidet med UNIO deltok vi i deres delegasjon til drøftingsmøter i forbindelse med budsjettet for 2015 og trygdeoppgjøret for 2014 i første halvår. Deretter fikk LOP egen drøftingsrett og for første gang kunne vi i desember 2014 legge frem våre egne krav til budsjett for 2016 på drøftingsmøte med Arbeids- og sosialminister Robert Eriksson.

### **2.3 Reise og kontaktvirksomhet**

Det styret som gikk av etter Landsmøtet 14. juni, deltok på en rekke møter hos organisasjonens lokallag i første halvår av 2014. Representanter for det nye styret som ble valgt på landsmøtet har også besøkt noen lokallag 2014, men det antas at dette vil øke i 2015, når årsmøter blir avholdt.

Det er en viktig prioritering for det nye sentralstyret å ha best mulig kontakt med lokallagene, så medlemspleie vil bli en viktig del av det arbeidet sentralstyre skal gjøre i tiden fremover.

### **2.4 Sekretariatet**

Frem til 30. mars 2014 var det to ansatte i sekretariatet. Men siden den nye daglige lederen Karin Ståhl Woldseth startet sitt arbeid 1.april 2014, har det bare vært en i sekretariatet. Det var tenkt å ansette en kontormedarbeider en dag i uken, men det er foreløpig lagt på vent, til vi har oversikten over medlemsutviklingen første halvår 2015.

Sekretariatets viktigste oppgave er å følge opp vedtak gjort i styre, bistå lokallag, ajourføre medlemsregisteret og foreta nødvendig regnskapsarbeid, og i tillegg søke om statsstøtte og momsrefusjon.

Sekretariatet har brukt mye tid på medlemsregisteret i 2014, det er flere tusen endringer i løpet av et år, og det er et tidkrevende arbeid. Men ved utgangen av 2014 er de fleste av lokallagenes lister i samsvar med den sentrale.

Sekretariatet har laget brosjyremateriell til de lokallag som har ønsket det, og har hatt god kommunikasjon med lokallagene gjennom «Mandagsmailen» som orienterer lokallagene om hva som skjer på sentralt hold fra uke til uke.

Sekretariatet videresender høringer til de ulike utvalgene, og representerer LOP i Storting, departement og i andre organisasjoner det er viktig for LOP å være representert og sende inn høringsuttalelser til de ulike instanser som Storting, regjering og departementene.

Daglig leder skal i henhold til sin arbeidsavtale være LOPs ansikt utad, dette har bare til en viss grad blitt oppfylt i 2014, da det var viktigere å rydde opp i interne ting. Men dette vil bli prioritert i 2015.

Sekretariatet har videreført avtalen med Visma også 2014, med kjøp av regnskaps- og økonomitjenester.

Lønn til de ansatte i sekretariatet ble justert i henhold til årets lønnsoppgjør med virkning fra 1. mai 2014.

## 2.5 Medlemsutvikling i 2014

Medlemstallet har utviklet seg som følger:

Lag/medlemmer	2012	2013	2014
Antall lokallag	42	41	40
Direkte-medlemmer*	2.765	2.457	1.849
Sykepleierforbundet**	2.442	2.380	2.420
Skolelederforbundet**	452	300	260
Presteforeningen**	506	453	470
Met.Inst.***	63	66	67
OPPF***	80	51	51
Mattilsynet O/A/Ø****	100	62	45
Mattilsynet R/A****	51	55	45
<b>Betalende medlemmer i alt</b>	<b>11.791</b>	<b>10.858</b>	<b>9872</b>

\*Direkte-medlemmene ble vervet den gang LOP hadde tilgang til pensjonslistene til Statens Pensjonskasse. Da tilgangen opphørte, falt den vervemuligheten bort.

\*\*Forbundsmedlemmer – avtale med forbundene.

\*\*\*Arbeidsplassmedlemmer: Meteorologisk Institutt Seniorklubb i Oslo («Met.Inst.»), Oljedirektoratets og Petroleumstilsynets Pensjonistforening (OPPF) i Stavanger og to pensjonistforeninger tilknyttet Mattilsynet som er lokalisert i Oslo/Akershus/Østfold og Rogaland/Agder.

Medlemstallet har blitt redusert betydelig, og betalende medlemmer har sunket med nesten 1000 siden 1.1.2014.

Dette er bekymringsfullt, særlig siden det ser ut til å være en generell nedgang over hele landet. Noen lag har mistet opp til 25 % av medlemmene sine.

Det laget som bemerker seg på en særdeles positiv måte, er Telemark, som har en 10 % økning av betalende medlemmer.

Forbundene er relativt stabile, mens de individuelle medlemmene, altså de som kun er knyttet til sentrallet, har falt dramatisk. Det kan skyldes flere faktorer, først og fremst fordi disse meldte seg før det var noen særlige lokallag. Det betyr at de har lave medlemsnummer og meget høy alder, opp til 103 år. Så fra denne gruppen må man nok fortsatt påregne frafall, men også det faktum at bladet ikke er nok for å holde på individuelle medlemmer. I år 2015 ønsker folk noe mer.

Medlemslistene er nå relativt korrekte, og en mye av reduksjon i medlemstallet skriver seg fra at en rekke dobbelt registreringer, og manglede utmeldinger pga. sykdom og dødsfall, som når er korrigert.

## **2.6 Økonomisk oversikt**

Driftsinntektene utgjorde i 2014 kr. 2.598.999, driftsutgiftene inkl. personalkostnader utgjorde 2.477.175.

Dette resulterer i et overskudd for 2014 på kr. 191.159 , renteinntektene er i samsvar med den alminnelige rentesituasjonen og utgjorde kr 69.334.

LOP har i 2014 hatt en relativt grei økonomi, da det ikke har vært noen uforutsette hendelser som kunne ha medført økte utgifter. Sentralstyret har forløpende vurdert den økonomiske situasjonen, og hatt et nøkternt forbruk.

### **2.6.1 Visma**

LOP har avtale med Visma om kjøp av regnskaps- og økonomitjenester inkludert medlemsregisteret. Denne avtalen videreføres også i 2015, men LOP vil forsøke å få kostnadene for bruk av disse tjenestene ned.

### **2.6.2 Lønn**

Lønnen til daglig leder og redaktører ble justert i henhold til årets lønnsoppgjør pr 1.mai

### **2.6.3 Statsstøtten**

Statsstøtten er et viktig bidrag til LOPs inntekter. Det er direktoratet for arbeid og velferd via NAV som administrer ordningen med statsstøtte. Statsstøtten til LOP for 2014 var totalt på kr. 503.309, altså en reduksjon fra året før. Noe som både skyldes en nedgang i antall betalende medlemmer, men også at flere organisasjoner fordeler kap. 621, post 74 i statsbudsjettet.

### **2.6.4 Moms-refusjon**

Momsrefusjon for 2014 utgjorde for det sentrale leddet kr. 180.625.

Med utgangspunkt i LOP sentralt og lokallagenes totale utgifter, sendes søknad til lotteritilsynet.

For å få momsrefusjon stilles en del krav til både sentralledd og lokallag. Det er derfor viktig at lokallagene følger de retningslinjer som er satt opp innenfor de frister som gjelder.

## **2.7 Nettsiden [www.lop.no](http://www.lop.no)**

Nettredaktør Margaretha G. Hamrin holder nettsidene oppdatert med det materiell hun får tilsendt fra lokallagene. På nettsiden blir det også lagt ut artikler som er relevante for LOP sine medlemmer, samt at daglig leder har en blogg. Det har vært ulike tilbakemeldinger på LOP sin nettside, og sentralstyret besluttet derfor at vi skal utvikle en ny side, som vil være mer tilgjengelig for brukerne og hvor på sikt de lokallagene som ønsker det, selv kan administrere sine sider.



Dette arbeidet beregnes å være ferdig i mars/april 2015.

LOP har også en Face book- side, som i april hadde 50 følgere, men som nå har mer enn doblet tallet på de som følger oss, til 154. Dette er ikke mye, hverken med tanke på antall medlemmer vi har, eller med tanke på hvor mange offentlige pensjonister det er, så her kan det gjøres mye for å gjøre LOP kjent.

## **2.8 Medlemsbladet Vi i LOP**

Redaktør for medlemsbladet var også i 2014 Maj Lindholt, som arbeider etter retningslinjene for Redaktørplakaten. Medlemsbladet kom ut med fire nummer á 32 sider.

Styreleder og sekretariatet har faste spalter, i tillegg til at Pensjonsutvalget, Helse og omsorgsutvalget og Turutvalget har sine faste sider.

Lokallagene har vært flinke til å sende inn til bladet både bilder og aktiviteter de har arrangert.

På grunn av feil og mangler i medlemsregisteret har det også vært en del retur av blader, men dette håper man at vil ordne seg når medlemsregisteret er ferdig korrigert.

Redaksjonsrådet har avholdt møter, og diskutert innhold og utforming av bladet.

## **2.9 Medlemsverving/ markedsføring**

Det nye styret som tok over etter Landsmøte har, i likhet med det forrige styret, sett som en av sine viktigste oppgaver å rekruttere nye medlemmer til LOP. Dette er et møysommelig arbeid, og det har vært diskutert på samtlige styremøter.

Handlingsplanen for LOP for 2015 – 2017, vil bli ferdig behandlet tidlig i 2015, og da vil også verving være sentralt.

### 3. LANDSMØTE 2014

Bergen og omegn lokallag hadde ansvaret for LOPs 31. landsmøte og 75 års jubileum, som ble avvirket på Flesland fra 13. til 15. juni. Leder for Bergen og Omegn lokallag, Gunda Falao Sparre ønsket velkommen på vegne av vertslaget.

Ordføreren i Bergen, Trude Drevland, var forhindret fra og kommer, så derfor ønsket i stedet Bystyrerepresentant fra KRF Marita Moltu oss velkommen til Bergen.

Leder Kjell Helland ønsket velkommen på vegne av sentralstyret, og vi hadde ett minutt stillhet for de som hadde gått bort siden forrige landsmøte.

Ingjerd Hovdenak fra UNIO hilste Landsmøte og gratulerte oss med 75 – års jubileum. Fra Skolelederforbundet og Sykepleierforbundet fikk vi blomsterhilsen til jubileet.

Landsmøtets hovedtaler var Statssekretær Thor Kleppen Sættem, som snakket om Norge som velferdsstat, og som til slutt i sitt innlegg kom med en jubileumspresang til LOP, nemlig selvstendig drøftingsrett.

Landsmøtet konstituerte seg og behandlet ved siden av de ordinære landsmøtesakene også inn 4 forslag til vedtektsendringer, 3 innsendte forslag og 3 forslag til resolusjoner.

Disse omhandlet blant annet:

- Innkreving av medlemskontingent sentralt
- Ansattes deltagelse i organisasjonen
- Forbundsavtale med gradert kontingent
- Tannhelse en del av den almene helsetjenesten
- Språkproblemer i helsevesenet
- Kvalifisert omsorg til syke, gamle etter sykehusopphold.

Med bakgrunn i debatten ble det vedtatt tre resolusjoner:

1. LOP krevet at kravene til språkferdigheter og kommunikasjonsevne for helsepersonell må revideres, og kravene må gjelde i samtlige fylker.
2. LOP krever at det forebyggende tannhelsearbeidet styrkes ved å likestille stønad til tannhelsekontroll med annen helsekontroll.
3. LOP krever et krafttak i kommunene for kvalifisert omsorg til syke, gamle etter sykehusopphold.

4.

#### **4.VURDERING AV ARBEIDET I FORHOLD TIL LOPs HANDLINGSPLAN**

Når det gjelder handlingsplanen for landsmøteperioden 2012 og frem til juni 2014 viser sentralstyret til Landsmøtes behandling av denne. Handlingsplanen som skal gjelde frem til Landsmøte i 2017, som bygger på *Program og retningslinjer for LOPs arbeid i landsmøteperioden 2015 – 2017* er under utarbeidelse og vil ble behandlet på sentralstyremøte 5. og 6.februar 2015.

Selv om handlingsplanen er under utarbeidelse, har arbeidet i henhold til Program og retningslinjer og de vedtatte strategier allerede startet. Her kan nevnes:

- Arbeid med å få flere forbund knyttet til oss.
- Arbeid med lokallag i alle fylker har startet.
- Deltatt på drøftingsmøte.
- Arbeid med å finne flere medlemsfordeler har startet.
- Kontakt med andre organisasjoner i viktige saker
- Planlegging av reisevirksomhet for 2015 har startet.
- Vervingskampanje er under planlegging.

## 5. UTVALGENE

### 5.1 Pensjonsutvalget

Pensjonsutvalgets medlemmer er.

Hans Erik Pettersen Leder

Jan Mønnesland

Per Loe

Pensjonsutvalget har hatt 5 ordinære møter og ett telefonmøte. Utvalget har arbeidet mellom møtene ved mailutveksling.

#### **MANDAT**

##### **MÅL:**

- Å arbeide for å ivareta og utvikle offentlige tjenstepensjonisters rettigheter med hensyn til pensjon, skattemessige forhold mv.
- Å yte enkeltmedlemmer service i pensjonsspørsmål.

##### **Strategi:**

- Arbeide på oppdrag fra sentralstyret, ev. enkeltmedlemmer og lokallag, og på eget initiativ.
- Følge med i offentlige utredninger og stortingsdokumenter når det gjelder økonomiske rettigheter for pensjonister.
- Utrede konsekvenser av endringer i rettigheter for offentlige tjenstepensjonister og legge dette fram for sentral styret for oppfølging mot offentlige myndigheter.
- Bistå sentralstyret i forhandlinger med myndigheter og andre organisasjoner for og bedre offentlige tjenstepensjonisters økonomiske betingelser.
- Utarbeide informasjon til medlemmer i LOP, for eksempel stoff til medlemsbladet, nettsidene og informasjonsskriv.
- Bistå lokallag med informasjon om pensjonsspørsmål.
- **Arbeidsområder i perioden:**
- Pensjonsreformen
- Trygdeoppgjørene
- Skattemessige forhold
- De årlige statsbudsjetter
- **Påvirkningsarbeid** for øvrig må skje i forhold til myndigheter, media, herunder Vi i LOP og nettsidene våre.

#### **Pensjonsutvalget har arbeidet innenfor dette mandatet med vilkår for nåværende og kommende offentlige pensjonister.**

Følgende saker har Pensjonsutvalget særskilt arbeidet med 2014:

Endringer for uføre i folketrygden

Endringer for offentlige uførepensjonister

Endringer i alderspensjonen for offentlige uførepensjonister

Banklovkommisjonens arbeid med private tjenstepensjoner

Høring om levealdersjustering for uføre

Møte i Arbeids- og sosialkomiteen om levealdersjustering for uføre.

Arbeidsinntekt og pensjon, avkortingsregler

Endringer i medlemsskapsbetingelsene i KLP

Trygdeoppgjøret 2014

Statsbudsjettet 2014

Statsbudsjettet 2015

Statsbudsjettet 2016

Kommuneøkonomien

Ny tjenstepensjonsordning i privat sektor  
Endringer i rentefastsettelsen for lån i Statens Pensjonskasse  
Rådgiving av enkeltmedlemmer.  
Kurs  
Fafos pensjonsforum  
Seminar i regi av Forsvar offentlig pensjon  
Høring endringer i lov om folketrygd og statens pensjonskasse  
Brev til Stortingskomiteen om prop. 10 L, endringer i lov om folketrygd og statens pensjonskasse  
Høring om medlemskap i Statens Pensjonskasse  
Høring pasientrettigheter  
Høring om aldersgrenser  
Høring om avvikling av styret i Statens Pensjonskasse  
Størrelsen av alderspensjon etter en periode med gjenopptagelse av arbeid etter en pensjonstilværelse.  
Trekking i alderspensjon ved arbeid, både i folketrygddelen og tjenstepensjonsdelen.  
AFP rettigheter ved virksomhetsoverdragelse/privatisering av offentlig virksomhet.  
Ordningen med at gjenlevende ektefelle må søke NAV om å få omberegnet tilleggspensjon etter 01.01.2011.  
Samordningsreglene for 1954 årskullet og senere.

## **5.2 Helse og omsorgsutvalget**

Helseutvalgets medlemmer er:

Torild Bjørlykke Leder

Torleiv Robberstad, Åse Fulke, Ingrid Roel og Marie Widerø.

### **Mandat:**

Utvalget skal være rådgivende instans for LOPs styre ved spørsmål som gjelder forhold ved pensjonisters helse og omsorg.

Utvalget skal utrede saker som LOPs styre ønsker å få vurdert. Spesielt gjelder det høringsuttalelser til saker som er fremlagt fra statlige og/eller andre offentlige instanser, samt høringer i Stortinget. På egenhånd kan utvalget ta opp saker som er relevante for LOP og eventuelt fremme forslag for styret.

Utarbeide informasjon til medlemmene i LOP, gjennom f.eks. Vi LOP, nettsider og andre sosial medier.

Bistå sentralstyret i forhandlinger med myndigheter og andre organisasjoner ved behov.

Utvalget består av 3 -5 medlemmer oppnevnt av sentralstyret.

### **Møter:**

Det har vært avholdt et møte, men det var vært utstrakt telefon og mailkontakt.

### **Noen saker:**

- Om kontaktleger i spesialisthelsetjenesten
- Frivillighetsmeldingen
- Om autorisasjon og språkkrav

## **5.3 KK-utvalget**

Utvalget hadde i 2014 følgende sammensetning:

Leder: Turid Mæhre Olsen, LOP Midt – Helgeland  
Medlem: Turid Frimo, LOP Oslo  
Medlem: Gunda Falao Sparre, LOP Bergen

Det er ikke gjennomført kurs for tillitsvalgte i 2014. De blir utsatt til 2015.

Pengesummen på 50 000 kr som ble bevilget til gjennomføring av kurs i 2014 ble overført til 2015 ved vedtak i sentralstyret i 2014.

## **5.4 Turutvalget**

Turutvalget ble oppnevnt etter Landsmøte juni 2014 (2014-2017)

Medlemmer

Lillian Saxegaard Leder – Oslo Lokallag

Turid Frimo Kasserer – Oslo Lokallag

Inger Trømborg – Indre Østfold Lokallag

### **Mandat:**

Turutvalget skal arrangere turer som skal være et tilbud til alle LOPs medlemmer, på en slik måte at det gis tilbud som kan være økonomisk overkommelig for alle.

Turutvalget stilles fritt når det gjelder valg av turer og arbeidsmåter. Hvorvidt man velger å kjøpe «pakker» eller arrangerer turene selv, er opp til turutvalget.

Turutvalget oppnevner en kasserer som har ansvaret for budsjett og økonomi for hver enkelt tur. Etter hver tur lages det et regnskap med tilhørende bilagsdokumentasjon, som avstemmes mot turkontoen i banken.

Turutvalgets kasserer skal ha tilgang til og disponere turutvalgets konto, samt eventuelle kontanter. Kassereren bør inneha en visa-kort/ kredittkort knyttet opp mot turutvalgets konto.

For øvrig gjelder LOPs økonomireglement.

Utvalget består av 3 medlemmer.

Det har vært avholdt 10 møter

Forhåndstur som gikk til Berlin (utvidet turutvalg påkostet selv) Turutvalget ønsket tilbud tilpasset våre medlemmer. Vi ønsket å bo sentralt, bra hotell, restauranter, severdigheter og ikke minst gangavstand ble lagt til grunn for juleturen i 2014 (i etterkant ble juleturen meget populær, og vellykket)

Samarbeidet med Escape og Norsk Tur .

### **Turer**

21.september – 28. september 2014

42 deltagere dro på elvecruise Rhinen fra Basel til Amsterdam

Arr: Escape / med deltagelse av Turutvalget

Juletur

28. november – 3. desember 2014  
26 deltagere til Berlin  
Arr. LOP, Utvidet turutvalg

**Turutvalget har i høst arbeidet med turer for 2015:**

Juni 11-.15.juni 2015 Lofoten

Høsten 2015

Nytt elvecruise (dette var ønsket av deltagerne og medlemmene)

Håper på en tradisjon med juletur til Berlin også desember 2015

Vellykkede turer gir medlemmer.

## **6. MEDLEMSFORDELER – GRATIS RÅDGIVNING**

LOP videreførte også i 2014 de to tilbudene om gratis rådgivning til medlemmene. Barn av medlemmer kan også få rådgivning på foreldrenes medlemsnummer.

### **6.1 Pensjonssaker.**

Spesialrådgiver Elen Lein sluttet 30. juni 2014 og Hans Erik Pettersen overtok arbeidet. Spørsmål rundt pensjoner er stadig like aktuelt, og også i år har de to behandlet til sammen 23 saker.

Dette har blant annet dreid seg om:

- Endringen av pensjonen for apotekere
- Spaniaboer om trygdeavgift
- For mye eller for lite utbetalt i pensjon
- Etterlattepensjon
- Lavere pensjon etter ny jobb etter en pensjonsperiode
- Etterlattepensjon for skilte

Pensjonsspørsmål er til tider svært kompliserte, og en stor takk til Elen Lein som nå har sluttet, også en stor takk til Hans Erik Pettersen som har påtatt seg og fortsette dette arbeidet.

### **6.2 Arv, gaver, testament og boskifte**

Som spesialrådgiver for arv/skifte og testamente er det Birgit Kristensen som arbeider. Hun har hatt 32 henvendelser.

Disse dreier seg mest om:

- Testamente
- Diverse skiftespørsmål
- Fremtidsfullmakt.

At det ikke er så mange henvendelser om forskudd på arv og overdragelse av eiendom skyldes at arveavgiften ble avskaffet fra 1.1. 2014

Tilbakemeldingene har vært veldig positive, og medlemmene føler at de har fått svar på sine spørsmål, men også fordi LOP har dette gratistilbudet til sine medlemmer.

### **6.3 Kommersielle medlemsfordeler.**

I 2014 har vi fortsatt medlemsfordeler fra Finn Carlsen Turistbusser A/S, Escape Travel, ViKan A/S/DukPC og Nestor (seniorutvikling Melsomvik). I tillegg har vi erstattet Thon med Nordic Choice – kjeden, hvor vi får 15 % rabatt på alle deres hoteller. Sekretariatet arbeider kontinuerlig med å forsøke å få flere medlemsfordeler.



Årsberetningen for Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)

Vedtatt på sentralstyremøte 5.februar 2015

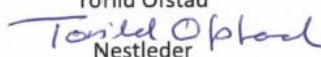
for fremleggelse på landsmøtet i 2017



Isak Rosenvold

Leder

Torild Ofstad



Nestleder



Johannes Bolstad

Medlem



Turid Mæhre Olsen

Medlem

Paal Borsheim

Medlem



Årsmelding for 2015

**LANDSLAGET FOR OFFENTLIGE  
PENSJONISTER**



**ÅRSMELDING 2015**

## 1. SENTRALSTYRET

Sentralstyret har fra 1.1.2015 til 26.11.2015 hatt følgende sammensetning:

Leder: Isak Rosenvold  
Nestleder: Torild Ofstad

Styremedlemmer: Johannes Bolstad  
Paal Borsheim  
Sigmund Nordmo  
Turid Mæhre Olsen  
Lillian Saxegaard

Varamedlemmer: Astrid Bjellebø Bayegan  
Tore Lindholt  
Per Loe

Sentralstyret har fra 26.11.2015 til 31.12.15 hatt følgende sammensetning:

Fungerende leder: Torild Ofstad

Styremedlemmer: Johannes Bolstad  
Paal Borsheim  
Sigmund Nordmo  
Turid Mæhre Olsen  
Lillian Saxegaard  
Astrid Bjellebø Bayegan

Varamedlemmer: Tore Lindholt  
Per Loe

## **1. SENTRALSTYRET OG SEKRETARIATET**

### **1.1 Sentralstyret**

Sentralstyret er ansvarlig for all virksomhet og arbeider kontinuerlig med å videreutvikle LOP både sentralt og lokalt. Det er en stadig tilbakevendende diskusjon om hvordan dette skal gjøres på best mulig måte. Sentralstyret arrangerer konferanser og deltar i møter der dette er ønskelig.

Det ble avholdt 5 styremøter og ett ekstraordinært styremøte og det ble behandlet 77 saker. Sentralstyremøte i februar ble kombinert med et arbeidsseminar med hovedfokus på verving.

Sentralstyre har valgt å kalle inn varamedlemmer til sentralstyremøtene, noe som styrker arbeidet i sentralstyret og kontakten ut mot lagene.

#### **Fratredelse av leder**

16. oktober 2015 meldte Isak Rosenvold at han sa fra seg ledervervet fra samme dato. I henhold til LOPs håndbok trådte nestleder Torild Ofstad inn som fungerende leder. I samråd med sentralstyrets medlemmer ble det enighet om at det var tilstrekkelig at ledersaken ble satt på saklista til neste ordinære sentralstyremøte 26. november 2015. Dette fordi tidsrommet mellom fratreden og sentralstyremøtet var relativt kort. På sentralstyremøtet 26. november ble det fattet vedtak om at nestleder Torild Ofstad skal fungere som leder fram til neste Landsmøte i 2017, Astrid Bjellebø Bayegan som stedfortreder og som verveansvarlig Paal Borsheim.

Rokkeringene medførte også en omfordeling av ansvarsområdene for region- kontaktene. Per Loe er ansvarlig for Trøndelagsfylkene, Astrid Bjellebø Bayegan for Hedmark og Oppland og Sigmund Nordmo for Troms og Finnmark. Arbeidsutvalget ble redusert til tre medlemmer og består dermed av Torild Ofstad, Johannes Bolstad og Lillian Saxegaard. Landsmøte vedtok i 2014 et program og retningslinjer for Lops arbeid i landsmøteperioden 2015- 2017. Dette vil bli nedfelt i en handlingsplan som vil bli retningsgivende for sentralstyret frem til Landsmøte 2017.

### **1.2 Samarbeid med andre organisasjoner**

LOP samarbeider med en rekke forbund og organisasjoner. Vi har samarbeidsavtale med UNIO, Sykepleierforbundet, Skolelederforbundet og Den norske kirkes presteforening. I tillegg har vi også hatt kontakt med Utdanningsforbundets pensjonister for å se på muligheten for et samarbeid. Dette arbeidet har vært ivaretatt av styremedlem Johannes Bolstad, men Utdanningsforbundet har valgt å legge saken på is frem til høsten 2015. Like fullt har vi mange medlemmer fra Utdanningsforbundet som vi setter stor pris i vår organisasjon.

LOP samarbeider også med Mattilsynet og Meteorologisk Institutt gjennom egne bedriftspensjonistforeninger.

### **1.3 Drøftinger i forbindelse med Statsbudsjett for 2016 og Trygdeoppjøret for 2015**

Vi deltok som nevnt tidligere på våre første drøftingsmøter med selvstendig drøftingsrett både hva gjelder statsbudsjettet for 2016 og trygdeoppjøret for 2015.

Vi fikk også gehør for et av våre krav i budsjettet for 2016, nemlig reduksjon av avkortningen for gifte og samboende pensjonister.

De viktigste av våre andre krav var selvsagt fjerning av underreguleringen på 0,75 %, reduksjon av trygdeavgiften, økning av minstefradrag og styrke eldreomsorgen.

Når det gjelder Trygdeoppjøret for 2015, resulterte det i en negativ realvekst for pensjonister, som vi ikke kunne godta. Derfor skrev vi ikke under protokollen fra drøftingsmøtet med Arbeid- og sosialdepartementet.

Det skulle vært avholdt et første drøftingsmøte for Statsbudsjett for 2017 den 16 desember 2015, men samme dag byttet regjeringen Arbeid og sosialminister, så vi fikk ikke fremmet våre krav muntlig. Møte med den nye statsråden er berammet i slutten av januar 2016.

### **1.4 Reise og kontaktsvirksomhet**

Det er en viktig prioritering for det nye sentralstyret å ha best mulig kontakt med lokallagene, så medlemsoppfølging vil bli en viktig del av det arbeidet sentralstyret skal gjøre i tiden fremover.

### **1.5 Sekretariatet**

Sekretariatets viktigste oppgave er å følge opp vedtak gjort i styre, bistå lokallag, ajourføre medlemsregisteret og foreta nødvendig regnskapsarbeid, og i tillegg søke om statsstøtte og momsrefusjon.

Sekretariatet har hatt inne en 50 % stilling fra Manpower i november og desember. Dette har bidratt til at vi har fått korrigert medlemmenes adresser og gjennomgått alle retur av blader.

Sekretariatet har brukt mye tid på medlemsregisteret også i 2015, det er flere tusen endringer i løpet av et år, og det er et tidkrevende arbeid. Men ved utgangen av 2015 er de fleste av lokallagenes lister i samsvar med den sentrale.

Sekretariatet har laget brosjyremateriell til de lokallag som har ønsket det, og har hatt god kommunikasjon med lokallagene gjennom «Mandagsmailen» som orienterer lokallagene om hva som skjer på sentralt hold fra uke til uke.

Sekretariatet videresender høringer til de ulike utvalgene, og representerer LOP i Storting, departement og i andre organisasjoner det er viktig for LOP å være representert og sende inn høringsuttalelser til de ulike instanser som Storting, regjering og departementene.

Daglig leder skal i henhold til sin arbeidsavtale være LOPs ansikt utad, dette har bare til en viss grad blitt oppfylt i 2015, da det var viktigere å rydde opp i og ajourføre medlemsregisteret, slik at vi fikk et korrekt bilde av organisasjonens status. Men i 2016 vil det bli frigjort tid, som bidrar til at daglig leder i større grad kan være tilgjengelig for både lokallag, samarbeidspartnere og offentlige instanser.

Sekretariatet har videreført avtalen med Visma også 2015, med kjøp av regnskaps- og økonomitjenester. Sekretariatet har overført en del av oppgavene til seg, slik at det blir litt billigere å bruke regnskapstjenester fra Visma.

Lønn til de ansatte i sekretariatet ble justert i henhold til årets lønnsoppgjør med virkning fra 1. mai 2015.

## 1.6 Medlemsutvikling i 2015

Medlemstallet har utviklet seg som følger:

Lag/medlemmer	2013	2014	2015
Antall lokallag	41	40	34
Lokallagsmedlemmer	5.034	4.899	4.209
Direkte-medlemmer*	2.457	1.849	1.648
Sykepleierforbundet**	2.380	2.420	2.501
Skolelederforbundet**	300	260	244
Presteforeningen**	453	470	490
Met.Inst.***	66	67	69
OPPF***	51	51	0
Mattilsynet O/A/Ø***	62	45	62
Mattilsynet R/A***	55	45	58
<b>Betalende medlemmer i alt</b>	<b>10.858</b>	<b>9.872</b>	<b>9.281</b>

\*Direkte-medlemmene ble vervet den gang LOP hadde tilgang til pensjonslistene til Statens Pensjonskasse. Da tilgangen opphørte, falt den vervemuligheten bort.

\*\*Forbundsmedlemmer – avtale med forbundene.

\*\*\*Arbeidsplassmedlemmer: Meteorologisk Institutt Seniorklubb i Oslo («Met.Inst.»), Oljedirektoratets og Petroleumstilsynets Pensjonistforening (OPPF) i Stavanger og to pensjonistforeninger tilknyttet Mattilsynet som er lokalisert i Oslo/Akershus/Østfold og Rogaland/Agder.

Vi har registrert 799 nye medlemmer i år totalt, noe som er litt mindre enn vi hadde som mål, nemlig tusen for å holde balansen.

Medlemstallet har blitt redusert med 591, noe som betyr at vi langsomt bremses opp den utviklingen som har vært de siste årene, med en medlemsreduksjon på vel 1000 medlemmer pr år.

Det laget som bemerker seg på en positiv måte i 2015, er Trondheim, Voss, Glåmdal, Gudbrandsdalen og Oslo, som har en liten økning av betalende medlemmer.

Forbundene er relativt stabile, mens de individuelle medlemmene, altså de som kun er knyttet til sentralledet, er redusert med 200. Det kan skyldes flere faktorer, først og fremst fordi disse meldte seg inn som medlem før det var noen særlige lokallag. Det betyr at de har lave medlemsnummer og meget høy alder, opptil 103 år. Så fra denne gruppen må man nok fortsatt påregne frafall, men også det faktum at bladet ikke er nok for å holde på individuelle medlemmer. I år 2015 ønsker folk noe mer.

Medlemslistene er nå relativt korrekte, og mye av reduksjonen i medlemstallet skriver seg fra at en rekke dobbelt registreringer, og manglende utmeldinger pga. sykdom og dødsfall, som nå er korrigert.

## 1.7 Økonomisk oversikt

Driftsinntektene utgjorde i 2015 kr. 2.365.018, driftsutgiftene inkl. personalkostnader utgjorde 2.954.864 Dette resulterte i et underskudd for 2015 på kr. 553.035, renteinntektene er i samsvar med den alminnelige rentesituasjonen og utgjorde kr 69.334.

LOP har i 2015 hatt en noen ekstraordinære kostnader, med blant annet oppgradering av nettsiden lop.no, ekstraordinært sentralstyremøte og oppgradering av kontoret. Fallende medlemstall og derav mangel på inntekt er hovedgrunnen til at årets underskudd har blitt så stort. Det vil bli gjort grep for budsjettet for 2016, slik at budsjettet i større grad er i samsvar med realitetene.

### 1.7.1 Visma

LOP har avtale med Visma om kjøp av regnskaps- og økonomitjenester inkludert medlemsregisteret. Denne avtalen videreføres også i 2015, men LOP vil forsøke å få kostnadene for bruk av disse tjenestene ned. Noe vi har gjort, og fra 2016 vil det bli ytterligere innsparinger mot Visma.

### 1.7.2 Lønn

Lønnen til daglig leder og redaktører ble justert i henhold til årets lønnsoppgjør pr 1.mai

### 1.7.3 Statsstøtten

Statsstøtten er et viktig bidrag til LOPs inntekter. Det er direktoratet for arbeid og velferd via NAV som administrerer ordningen med statsstøtte. Statsstøtten til LOP for 2015 var totalt på kr. 522 245, altså en liten økning fra året før.

### 1.7.4 Moms-refusjon

Momsrefusjon for 2014 utgjorde for det sentrale leddet kr. 134 898

Med utgangspunkt i LOP sentralt og lokallagenes totale utgifter, sendes søknad til lotteritilsynet.

For å få momsrefusjon stilles en del krav til både sentralledd og lokallag. Det er derfor viktig at lokallagene følger de retningslinjer som er satt opp innenfor de frister som gjelder.

## 1.8 Nettsiden [www.lop.no](http://www.lop.no)

Nettredaktør Margaretha G. Hamrin holder nettsidene oppdatert med det materiell hun får tilsendt fra lokallagene. På nettsiden blir det også lagt ut artikler som er relevante for LOP sine medlemmer, samt at daglig leder har en blogg. Den nye nettsiden ble lansert i mars

2015. Det var noen korrigeringer som måtte til, men nå fungerer siden optimalt, og svært mange lag er flinke til å holde siden sin oppdatert. Særlig gode tilbakemeldinger har vi fått få pensjonskalkulatoren som ble lagt inn etter Trygdeoppgjøret 2015.

LOP har også en Face book- side, som pr 31.12.2014 hadde 154 følgere, og hadde pr 31.12.2015 233 følgere, noe som betyr at vi vi sakte men sikkert gjør oss kjent ute blant befolkningen. Det ble i 2015 to ganger lagt ut annonse på Facebook om LOP, noe som resulterte i 20 – 30 nye medlemmer hver gang, så dette er et forum vi kommer til å bruke også i 2016.

## **1.9 Medlemsbladet Vi i LOP**

Redaktør for medlemsbladet var også i 2015 Maj Lindholt, som arbeider etter retningslinjene for Redaktørplakaten. Medlemsbladet kom ut med fire nummer á 32 sider. Styreleder og sekretariatet har faste spalter, i tillegg til at Pensjonsutvalget, Helse og omsorgsutvalget og Turutvalget har sine faste sider.

Lokallagene har vært flinke til å sende inn til bladet både bilder og aktiviteter de har arrangert.

På grunn av feil og mangler i medlemsregisteret har det også vært en del retur av blader, men dette håper man at vil ordne seg når medlemsregisteret er ferdig korrigert.

På det siste styremøtet før jul den 26 november 2015 leverte redaktøren Maj Lindholt inn sin oppsigelse.

### **1.10 Medlemsverving/ markedsføring**

Det nye styret som tok over etter Landsmøte har, i likhet med det forrige styret, sett som en av sine viktigste oppgaver å rekruttere nye medlemmer til LOP. Dette er et møysommelig arbeid, og det har vært diskutert på samtlige styremøter.

Sentralstyret vedtok å iverksette en vervekampanje, hvor 15 lokallag deltok. Det ble laget lokal brosjyrer, dekket åpne møter og annonsekampanje i lokalavis.

Evalueringen av denne satsingen er ikke helt ferdig enda, da vi mangler tilbakemeldinger fra noen lokallag. Det har kommet en del nye medlemmer.

## **2.VURDERING AV ARBEIDET I FORHOLD TIL LOPs HANDLINGSPLAN**

Handlingsplanen skal gjelde frem til Landsmøte i 2017, og bygger på *Program og retningslinjer for LOPs arbeid i landsmøteperioden 2015 – 2017*. Sentralstyret har arbeidet i henhold til Program og retningslinjer og de vedtatte strategier, gjennom styringsdokumentet *Handlingsplan 2015 – 2017*, som ble vedtatt i februar 2015. Mange av oppgavene er igangsatt, men noen gjenstår, og vil bli iverksatt i 2016/17.

Av saker som det arbeides med kan nevnes:

- Arbeid med å få flere forbund knyttet til oss.
- Arbeid med lokallag i alle fylker har startet.
- Delta på drøftingsmøte.
- Arbeid med å finne flere medlemsfordeler har startet.



- Kontakt med andre organisasjoner i viktige saker
- Planlegging av reisevirksomhet for 2016 har startet.
- Vervingskampanje 2015 er gjennomført
- Undersøkelser i forbindelse med innkreving av sentral kontingent er igangsatt, og det vil pågå et prosjekt med to lokallag i 2016.

### 3. UTVALGENE

#### 3.1 Pensjonsutvalget

##### **Pensjonsutvalget består av:**

Hans Erik Pettersen Leder

Jan Mønnesland og Per Loe.

#### Årsmelding 2015

Pensjonsutvalget har hatt 5 ordinære møter og to telefonmøter Utvalget har arbeidet mellom møtene ved mailutveksling.

#### MÅL:

- Å arbeide for å ivareta og utvikle offentlige tjenstepensjonisters rettigheter med hensyn til pensjon, skattemessige forhold m.v.
- Å yte enkeltmedlemmer service i pensjonsspørsmål.

#### Strategi:

- Arbeide på oppdrag fra sentralstyret, ev. enkeltmedlemmer og lokallag, og på eget initiativ.
- Følge med i offentlige utredninger og stortingsdokumenter når det gjelder økonomiske rettigheter for pensjonister.
- Utrede konsekvenser av endringer i rettigheter for offentlige tjenstepensjonister og legge dette fram for sentral styret for oppfølging mot offentlige myndigheter.
- Bistå sentralstyret i forhandlinger med myndigheter og andre organisasjoner for å bedre offentlige tjenstepensjonisters økonomiske betingelser.
- Utarbeide informasjon til medlemmer i LOP, for eksempel stoff til medlemsbladet, nettsidene og informasjonsskriv.
- Bistå lokallag med informasjon om pensjonsspørsmål.

#### Arbeidsområder i perioden:

- Pensjonsreformen
- Trygdeoppgjørene
- Skattemessige forhold
- De årlige statsbudsjetter

- **Påvirkningsarbeid** for øvrig må skje i forhold til myndigheter, media, herunder Vi i LOP og nettsidene våre.

Pensjonsutvalget har arbeidet innenfor dette mandatet med vilkår for nåværende og kommende offentlige pensjonister.

Følgende saker har Pensjonsutvalget særskilt arbeidet med 2015:

Uføre med særaldersgrense

Uførepensjon kombinert med AFP, bl.a. møte i Dep

Ny offentlig tjenstepensjon

Etterlattepensjon, deriblant et eget internt kurs.

Beregning av alderspensjon for tidligere pensjonister etter ny jobb

Fjerning av fiktivfordelen i samordning med ny uføretrygd.

Tap av medlemskap ved avkortning til nullpensjon SPK

Høring - Endring i SPK vedr delvis uførepensjon til medlemmer med AFP som fra fylte 65 år ikke lenger har rett til AAP fra folketrygden

Høring krav om minste tilsetningstid i stilling med lavere aldersgrense før pensjonsrett foreligger.

Brev fra departementet om opptjening av pensjonsrettigheter

Forslag til endring av forskrift om kombinasjon av avtalefestet pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse og arbeidsinntekt (pensjonsgivende inntekt)

Utkast til forskrift om opptjening av pensjonsrettigheter i lovfestet offentlig tjenstepensjon for personer som har midlertidig uførepensjon og uførepensjon.

Endringer for uføre i folketrygden

Endringer for offentlige uførepensjonister

Endringer i alderspensjonen for offentlige uførepensjonister

Banklovkommisjonens arbeid med private tjenstepensjoner

Møte i Arbeids- og sosialkomiteen om

Arbeidsinntekt og pensjon, avkortingsregler

Endringer i medlemskapsbetingelsene i KLP

Trygdeoppgjøret 2015

Statsbudsjettet 2015

Statsbudsjettet 2016

Kommuneøkonomien

Ny tjenstepensjonsordning i privat sektor

Rådgiving av enkeltmedlemmer.

#### **Kurs:**

Fafos pensjonsforum

Seminar i regi av Forsvar offentlig pensjon

Størrelsen av alderspensjon etter en periode med gjenopptagelse av arbeid etter en pensjonstilværelse.

Trekk i alderspensjon ved arbeid, både i folketrygddelen

### **3.2 Helse og omsorgsutvalget**

Helseutvalgets medlemmer er:

Torild Bjørlykke Leder

Torleiv Robberstad, Åse Fulke, Ingrid Roel og Marie Widerø.

#### **Mandat:**

Utvalget skal være rådgivende instans for LOPs styre ved spørsmål som gjelder forhold ved pensjonisters helse og omsorg.

Utvalget skal utrede saker som LOPs styre ønsker å få vurdert. Spesielt gjelder det høringsuttalelser til saker som er fremlagt fra statlige og/eller andre offentlige instanser, samt høringer i Stortinget. På egenhånd kan utvalget ta opp saker som er relevante for LOP og eventuelt fremme forslag for styret.

Utarbeide informasjon til medlemmene i LOP, gjennom f.eks. Vi LOP, nettsider og andre sosial medier.

Bistå sentralstyret i forhandlinger med myndigheter og andre organisasjoner ved behov.

Utvalget består av 3 -5 medlemmer oppnevnt av sentralstyret.

Årsrapport for Helse- og omsorgsutvalget

Aktivitet 2015

Styremøter 16.4 og 24.9. 5.11.

Gjennom året har utvalget hatt jevnlig kontakt på e-post under arbeidet med høringer og aktuelle tema for artikler i Medlemsbladet Vi i Lop.

#### **Høringssvar:**

Om kontaktlege i spesialisthelsetenesta.

Frivillighetserklæringa- Erklæring for samspill mellom regjering og frivillig sektor

Forslag til forskrift om private virksomheters adgang til å yte spesialisthelsetjeneste mot betaling fra staten – fritt behandlingsvalg.

Fritt rehabiliteringsvalg

Om å oppheve unntaket i pasient- og brukerrettighetsloven § 2-4 femte ledd. som innebærer at private rehabiliteringsinstitusjoner ikke er omfattet av retten til fritt behandlingsvalg etter § 2-4.

#### **Artikler i Lops medlemsblad**

Medlemsblad nr. 1

- Om kontaktlege i spesialisthelsetenesta.

- Ny autorisasjonsordning for helsepersonell som er utdannet utenfor EU/EØS- området. (Språkkrav)

- Frivillighetserklæringa.

Medlemsblad nr. 2 og 3

Ernæring og aktivitet i hverdagen

- Aktiv i hverdagen

- Kosthold, trivsel og helse

- Tips i hverdagen

- Meld. St. 19 (2014–2015) Folkehelsemeldingen Mestring og muligheter

- Fritt rehabiliteringsvalg Om å oppheve unntaket i pasient- og brukerrettighetsloven § 2-4 femte ledd som innebærer at private rehabiliteringsinstitusjoner ikke er omfattet av retten til fritt behandlingsvalg etter § 2-4.

#### **Samarbeid med nettredaktør Margaretha Hamrin**

Leder har jevnlig samarbeidet med nettredaktøren om å legge ut aktuelle artikler om helse/og publisering av meldinger fra Helse- og Omsorgsdepartementet på Facebook og i

Medlemsbladet

### 3.3 KKK-utvalget

Utvalget hadde i 2015 følgende sammensetning:

Leder: Turid Mæhre Olsen, LOP Midt – Helgeland

Medlem: Turid Frimo, LOP Oslo

Medlem: Gunda Falao Sparre, LOP Bergen

Det ble avholdt to kurs i regi av KKK – utvalget i 2015

Pengesummen på 50 000 kr som ble bevilget til gjennomføring av kurs i 2014 ble overført til 2015 ved vedtak i sentralstyret i 2014.

Det er gjennomført to kurs for tillitsvalgte i 2015

Værnes: 21. april på Radisson Blu Hotel Trondheim Airport

Gardermoen: 22. april Comfort Hotel Runway

Etter kort forhåndsorientering fra tillitsvalgte i lokallagene ble følgende emner valgt:

- Regnskap + medlemslister, innsikt i en modell de bruker i Sandnes og Jæren.
- Erfaringsutveksling, litt tid til diskusjon
- Verving og idedugnad + (gruppearbeid). Nestleder Torild Ofstad i sentralstyret hadde innlegg om emnet.
- Styrearbeid + (gruppearbeid) ledet av leder i utvalget.

Evaluerings skjemaene viste at helheten i kursene var bra og at det var aktuelle, relevante tema. Det var ønske om større vekt på medlemsverving og konkrete forslag. Fra skjemaene kommenterte flere at regnskapsprogrammet kunne være vanskelig å forstå. Flere ytret ønske om mer tid på kursene, også til erfaringsutveksling.

Tilbakemelding fra evaluerings skjemaene var at gruppesammensetningen var bra. Fra Gardermoen var det 8 tillitsvalgte i hver gruppe, mens på Værnes, siden det var færre deltakere der, var det 6 /4 personer i gruppene. På grunn av tidsrammen hadde det vært nok med ett gruppearbeid. Vi hadde to.

I slutten av september og i slutten av november hadde KKK – utvalget møte om forarbeid til nytt kurs i 2016. Vi sendte forespørsel til lagene om emneønsker, og utvalget fikk innspill fra noen lag. Emner som kassererarbeid, sekretærverv, lederverv i lokallag og verving var blant ønskene. Vi bestemte at neste kurs blir et todagers kurs på Gardermoen for alle lokallag. Dette arbeidet fortsetter i 2016.

### 3.4 Turutvalget

Turutvalget ble oppnevnt etter Landsmøte juni 2014 (2014-2017)

Medlemmer :

Lillian Saxegaard Leder – Oslo Lokallag

Turid Frimo Kasserer – Oslo Lokallag

Inger Trømborg – Indre Østfold Lokallag

Turutvalget skal arrangere turer som skal være et tilbud til alle LOPs medlemmer, på en slik måte at det gis tilbud som kan være økonomisk overkommelig for alle. Turutvalget stilles fritt når det gjelder valg av turer og arbeidsmåter. Hvorvidt man velger å kjøpe «pakker» eller arrangerer turene selv, er opp til turutvalget.

Det har vært avholdt 4 møter i turutvalget 2015

Kontakt og diskusjoner gjennom telefon og mailer.

Turutvalgets mål er gode turer til en rimelig pris for våre medlemmer, men tilrettelagt slik at våre medlemmer får lyst til å være med. Det er alltid hyggelig og mye moro på disse turene. Turutvalget har samarbeidet med Escape og Norsk Tur i 2015 i hovedsak,

Det virker som Elvecruise er populært for eldre - du ser og opplever nye stede - behøver ikke flytte på deg, og det blir et godt og stabilt miljø på turen.

Turer

Elvecruise med Escape 30 september 2014 - 6 dager

100% påmelding

Frankrike /Normandi

Arr: Escape / med deltagelse av Turid Frimo( Turutvalget)

Tur til Lofoten 11 - 15 juni var bestemt, den ble avlyst på grunn av lav (2stk ) påmelding

Turutvalget har i høst arbeidet med turer for 2016 / 17

Roma 23-27 mai 2016

Møt våren i " den evige stad"

Skottland 22-27 august 2016

Med Military Tattoo

Førjulstur til hjertet av Europa

Budapest

Denne turen har Turid Frimo reist i 2015 på egen regning, med positivt resultat, kan anbefales

Sør-Afrika og Swaziland

Januar / 2017

Turutvalget har arbeidet med turer i nærområdene og vært i kontakt med lokallagene. Slike turer og utflukter ønsker lokallagene og ordne selv - hva som passer hvert enkelt lokallag, men selvfølgelig turutvalget vil bistå hvis det er ønske.

På alle turene deltar Turutvalget

## **4. MEDLEMSFORDELER – GRATIS RÅDGIVNING**

LOP videreførte også i 2015 de to tilbudene om gratis rådgivning til medlemmene. Barn av medlemmer kan også få rådgivning på foreldrenes medlemsnummer.

### **4.1 Pensjonssaker.**

Hans Erik Pettersen har i 2015 vært vår rådgiver på pensjonssaker. Spørsmål rundt pensjoner er stadig like aktuelt, og i år har han behandlet til sammen 29 saker.

Dette har blant annet dreid seg om:

- Endringen av pensjonen for apotekere
- Spaniaboer om trygdeavgift
- For mye eller for lite utbetalt i pensjon
- Etterlattepensjon
- Lavere pensjon etter ny jobb etter en pensjonsperiode
- Etterlattepensjon for skilte

Pensjonsspørsmål er til tider svært kompliserte og tidkrevende, men LOP er stolt av å ha en ekspert på området, som faktisk hjelper våre medlemmer både til å nå gjennom hos SPK, men som også påpeker feil i forskrifter og lover.

### **4.2 Arv, gaver, testament og boskifte**

Som spesialrådgiver for arv/skifte og testamente er det Birgit Kristensen som arbeider.

Hun har hatt nesten 40 henvendelser.

Disse dreier seg mest om:

- Testamente
- Diverse skiftespørsmål
- Fremtidsfullmakt.

Tilbakemeldingene har vært veldig positive, og medlemmene føler at de har fått svar på sine spørsmål, men også fordi LOP har dette gratistilbudet til sine medlemmer.

### **4.3 Kommersielle medlemsfordeler.**

I 2015 har vi fortsatt medlemsfordeler fra Finn Carlsen Turistbusser A/S, Escape Travel, ViKan A/S/DukPC og Nestor (seniorutvikling Melsomvik). I tillegg har vi erstattet Thon med Nordic Choice – kjeden, hvor vi får 15 % rabatt på alle deres hoteller. Sekretariatet arbeider kontinuerlig med å forsøke å få flere medlemsfordeler.

Årsberetningen for Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)

Vedtatt på sentralstyremøte  
For fremleggelse på landsmøtet i 2017

*Torild Ofstad*

Torild Ofstad

Fung. leder

*Johannes Bolstad*  
Johannes Bolstad

Medlem

*Turid Mæhre Olsen*  
Turid Mæhre Olsen

Medlem

*Paal Børsheim*  
Paal Børsheim

Medlem

*Lillian Saxegaard*  
Lillian Saxegaard

Medlem

*Sigmund Jan Nordmo*  
Sigmund Jan Nordmo

Medlem

*Astrid B. Bayegan*  
Astrid B. Bayegan

Medlem

Årsmelding for 2016

**LANDSLAGET FOR OFFENTLIGE PENSJONISTER**



**ÅRSBERETNING FOR 2016**



## SENTRALSTYRET

Sentralstyret har fra 1.1.2016 til 31.12.2016 hatt følgende sammensetning :

Leder: Torild Ofstad

Styremedlemmer: Johannes Bolstad  
Astrid Bjellebø Bayegan  
Paal Borsheim  
Sigmund Nordmo  
Turid Mæhre Olsen  
Lillian Saxegaard

Varemedlemmer: Tore Lindholt  
Per Loe

## **1. SENTRALSTYRET OG SEKRETARIATET**

### **1.1 Sentralstyret**

Sentralstyret er ansvarlig for all virksomhet og arbeider kontinuerlig med å videreutvikle LOP både lokalt og sentralt. Det er en stadig tilbakevendende diskusjon om hvordan dette skal gjøres på best mulig måte. Sentralstyret arrangerer konferanser og deltar i møter både eksternt og internt.

Det ble avholdt 5 sentralstyremøter og det behandlet 67 saker i 2016. Sentralstyret kombinerte i februar sentralstyremøtet med orientering fra Pensjonsutvalgets leder Hans Erik Pettersen om fremtidige pensjoner, sentralstyret hadde også en lang diskusjon om plan og strategi for verving av nye medlemmer.

### **1.2 Samarbeid med andre organisasjoner**

Sentralstyret har i samarbeid med UNIO avholdt to seminarer for forbundene våre om pensjoner. Her har det også vært drøftet et tettere samarbeid mellom LOP og UNIO. En ny samarbeidsavtale mellom UNIO og LOP er under arbeid og vil bli signert i starten av 2017.

Vi har samarbeidsavtaler med Sykepleierforbundet, Skolelederforbundet og Den norske kirkes presteforening. Vi har også i år forsøkt å se på mulig samarbeid med Utdanningsforbundet, men dette ser ut til å bli vanskelig. Men LOP har mange medlemmer av Utdanningsforbundet som medlemmer, og mange av disse bidrar i organisasjonen og blir satt stor pris på.

LOP samarbeider videre med Mattilsynet og Meteorologisk institutt gjennom egne bedriftspensjonsforeninger.

### **1.3 Drøftinger i forbindelse med statsbudsjett for 2017 og Trygdeoppgjør for 2016**

Vi deltok også i år på drøftingsmøter både i forbindelse med statsbudsjettet for 2017 og trygdedrøftingene for 2016.

Når det gjelder statsbudsjettet var det også i år underreguleringen på 0,75 % som var vår viktigste sak, reduksjon av trygdeavgiften, økning av

minstefradrag, styrking av eldreomsorgen, egenandel på tannbehandling og det siste kravet som var aktivitetssentra.

#### **1.4 Reise og kontaktvirksomhet**

Det har vært mye reisevirksomhet, da det er en prioritert oppgave å ha god kontakt med lokallagene for å følge opp medlemmene på en god måte. Sentralstyret har også bistått de lagene som har slitt, og forsøkt å legge til rette, slik at hverdagene for lagene blir så enkel som mulig.

#### **1.5 Sekretariatet**

Sekretariatets oppgaver er å følge opp de vedtak som styret har gjort, bistå lokallag, ajourføre medlemsregisteret og foreta nødvendig regnskapsarbeid, i tillegg til å søke om statsstøtte og momsrefusjon.

Sekretariatet har i hele 2016 hatt inne ekstra hjelp, frem til 1. juli en 50 % stilling fra Manpower, og fra 1.august og ut året en 100 % vikar, da daglig leder har hatt et lengre sykefravær.

Sekretariatet påtok seg som ledd i arbeid med å se på sentral innkreving av kontingent frem til Landsmøtet 2017, arbeidet med å kreve inn kontingenten for 2016 for Tromsø og Oslo, som et prøveprosjekt. Dette kan se ut som et svært vellykket forsøk for lagene, sekretariatet har kun mottatt gode tilbakemeldinger.

Innkreving av kontingent medførte en del merarbeid for sekretariatet, men med 50 % hjelp fra Manpower gikk det veldig greit. Sekretariatet trykket, pakket og sendte ut alle kontingentene pr brevpost, og vårprogrammet var trykket på fakturaen.

Også i år har sekretariatet brukt mye tid på medlemsregisteret.

Sekretariatet har frem til juni holdt god kommunikasjon med lagene gjennom « Mandagsmailen» og etter at daglig leder ble sykemeldt, har styreleder med jevne mellomrom sendt ut informasjon til lagene.

Sekretariatet har videresendt saker til utvalgene som vi er eller burde være høringsinstans i, og har en god dialog med utvalgene.

Sekretariatet har også i 2016 videreført avtalen med Visma om kjøp av regnskaps – og økonomitjenester. Siden sekretariatet gjør mer av disse

oppgavene ved hjelp av nettkommunikasjon med Visma, vil det resultere i mindre utgifter i forbindelse med bruk av regnskapskontoret Visma.

Lønn til ansatte i sekretariatet ble justert i henhold til årets lønnsoppgjør med virkning fra 1. mai 2016.

## 1.6 Medlemsutvikling 2016

Medlemstallet har utviklet seg som følger:

Lag/medlemmer	2014	2015	2016
Antall lokallag	40	34	33
Lokallagsmedlemmer	4.899	4.209	3.940
Direkte-medlemmer*	1.849	1.648	1.540
Sykepleierforbundet**	2.420	2.501	2.466
Skolelederforbundet**	260	244	153
Presteforeningen**	470	490	467
Metins.***	67	69	64
OPPF***	51	0	0
Mattilsynet O/A/Ø****	45	62	69
Mattilsynet R/A****	45	58	56
<b>Betalende medlemmer i alt</b>	<b>9.872</b>	<b>9.281</b>	<b>8.755</b>

\*Direkte-medlemmene ble vervet den gang LOP hadde tilgang til pensjonslistene til Statens Pensjonskasse. Da tilgangen opphørte, falt den vervemuligheten bort.

\*\*Forbundsmedlemmer – avtale med forbundene.

\*\*\*Arbeidsplassmedlemmer: Meteorologisk Institutt's Seniorsklubb i Oslo («Metins.»), og to pensjonistforeninger tilknyttet Mattilsynet som er lokalisert i Oslo/Akershus/Østfold og Rogaland/Agder.

Vi har registrert 653 nye medlemmer i 2016 totalt, noe som også i år er mindre enn forventet. Vi har totalt mistet 1 179 medlemmer, så for å være i balanse burde vi også i år passert 1000 nye medlemmer. Dessverre ser det ut til at Skolelederforbundet ikke får rekruttert nye medlemmer til LOP, og derfor blir avgangen stor, siden de ikke lenger dekker kontingent når pensjonisten har fylt 75 år. De andre forbundene har en relativ stabil medlemsmasse.

Lokallagene mister en del medlemmer, men det er nok direkte-medlemmer som også i år utgjør en stor gruppe. Dette fordi disse er de eldste medlemmene våre, og de faller fra stort sett på grunn av dødsfall. Medlemslistene har blitt oppdatert forløpende og kan sies å være tilnærmet korrekte.

Når det gjelder lokallagene, så slo Stavanger og Sandnes og Jæren seg sammen. Ålesund avviklet laget. Men vi fikk inn som nytt lag Bærum Offentlige Pensjonister. Hvilket Sentralstyret er svært glade for.

## **1.7 Økonomisk oversikt**

Driftsinntektene utgjorde i 2016 kr 2 321 318, foreløpige tall gir at driftsutgiftene inkludert personalkostnader utgjorde kr 2 855 198. Dette resulterer i et foreløpig underskudd for 2016 på kr 523 113. Renteinntektene er i samsvar med den alminnelige rentesituasjonen og utgjorde kr 11 750.

LOP har i 2016 hatt noen ekstraordinære utgifter i forbindelse med et hacker angrep på våre maskiner, som medførte rensing av og oppgradering av disse. Det har i tillegg vært noen ekstra reiseutgifter i forbindelse med konferanser i samarbeid med UNIO. Aktiviteten har vært høy og det gjenspeiler seg i regnskapet.

Fallende medlemstall og derav lavere inntekter er likevel årsaken til at underskuddet er av den størrelsesorden, som vist over. Budsjettet for 2016 ble revidert, og poster ble kuttet, som vist i regnskapet, men organisasjonen prioriterer å være tilstede for medlemmer, lokallag og dessuten være synlig i det offentlige rom, dette har sin pris, som det går frem av underskuddet for 2016.

### **1.7.1 Visma**

LOP har avtale med Visma om kjøp av regnskaps- og økonomitjenester inkludert medlemsregisteret. Denne avtalen ble videreført i 2016, men gjennom vår egeninnsats har også i år greid å redusere utgiftene noe.

### **1.7.2 Lønn**

Lønn til daglig leder og redaktør ble justert i henhold til årets lønnsoppgjør pr. 1. mai, i henhold til kontrakt. Vi har fått refundert sykepengen fra NAV med kr 250 244 for 2016. Det har derfor ikke vært merkostnader i forbindelse med vikar i daglig leders fravær.

### 1.7.3 Statsstøtten

Statsstøtten er et viktig bidrag til LOPs inntekter. Det er direktoratet for arbeid og velferd via NAV som administrerer ordningen med statsstøtte.

Statsstøtten til LOP for 2016 var på kr 519 898, noe som er en liten nedgang fra 2015, som skyldes reduksjon i medlemstallet.

### 1.7.4 Momsrefusjon

Momsrefusjon for det sentrale leddet kr 158 095. Søknad om momsrefusjon sendes til Lotteritilsynet. Det stilles strenge krav til både sentral og lokalledd for å få momsrefusjon, og det er viktig at retningslinjene følges innenfor de frister som er satt.

## 2. Media

### 2.1 Mediestrategi

Lop har hatt en strategi om å være aktive og synlige i media, herunder også riksmidia. Det har dessverre bare unntaksvis lyktes oss å komme på trykk eller få riksmidia i tale, som Dagsnytt 18 og nyhetsendingene.

LOP har reagert med forslag til innlegg ved spesielle hendelser. For eks ved NAVs digitalisering, digitalisering av andre offentlige etater, og annen digitalisering.

LOPs lokallag og enkeltmedlemmer lykkes ved å være offensiv i pressen, her kan nevnes at man i Trondheim fikk tilbake rutetabeller på papir, gjennom som sitt arbeid.

Siden det er vanskelig å komme på trykk i riksmidiane har sentralstyret isteden valgt å henvende seg til lokalpressen gjennom lokallagene. Ved at lokallagene har fått forslag til innlegg en gang i måneden, som lokallagene så har sendt til sine respektive lokalmedier.

Dette har vært en suksess og mange har fått sine innlegg på trykk.

### 2.2 Nettsiden [www.lop.no](http://www.lop.no)

Nettredaktør Maragretha G. Hamrin holder nettsidene oppdatert med materiell hun får fra lokallag og utvalg. På nettsidene blir det lagt ut artikler som er relevante for LOP sine medlemmer, men også for andre interesserte. Vi har merket en økende påmelding via nett etter at ny side ble lansert 2015, som vi tolker dithen at siden er både innholdsrik og appellerende til potensielle nye medlemmer.

LOP har også en Facebook – side som pr 21.12.16 har 835 følgere. Dette betyr en økning 600, noe vi kan si oss veldig fornøyd med. Dette medfører også at vi stadig blir bedre kjent i befolkningen. Vi har også i år hatt kampanjer på Facebook, som har resultert i nye medlemmer.

### **2.3 Medlemsbladet Vi i LOP**

Redaktøransvar for medlemsbladet vårt ble 1.1.16 overtatt av Margaretha G: Hamrin. Hun har satt sitt eget preg på bladet, og de tilbakemeldingene som kommer til sentralt er utelukkende positive.

Bladet kommer ut 4 ganger i året og har 32 sider.

Styreleder og daglig leder har faste spalter, i tillegg til at Pensjonsutvalget, Helse og omsorgsutvalget og Turutvalget har sine faste sider.

Lokallagene er flinke til å sende inn bilder og tekst fra aktiviteter de har hatt.

Rapport Redaksjonsrådet,

bestående av Turid Frimo, Lillian Saxegaard og Randi Frankrig, i tillegg til redaktør Margaretha Hamrin.

Redaksjonsrådet for «Vi i LOP» har hatt et møte i Oslo i oktober 2016, i tillegg til kontakt pr. e-post og telefon. Redaksjonsrådet har drøftet sammensetningen av stoff til bladet, og har anmodet lokallagene om å skrive forholdsvis korte reisebeskrivelser, slik at det blir plass til stoff fra flest mulig lokallag i tillegg til annet aktuelt stoff. Det er laget en plan for redaksjonsrådets arbeid, denne innebærer to årlige møter i Oslo i tillegg til mail og telefonkontakt ved behov. Annet mediearbeid

Fra høsten 2016 har lokallagene fått tilsendt et månedlig forslag til leserinnlegg for lokalpressen. Tematikken har hatt et stort spenn, og har hatt dagsaktuelle vinklinger i forhold til pensjonisters interesseområder. Dette har ført til mange innlegg i landets lokalaviser, og har gitt en god profilering av LOP landet rundt.

### **2.4 Medlemsverving/ markedsføring**

Det som også i 2016 har hatt høyest prioritet er å rekruttere nye medlemmer til LOP. Dette er et vanskelig og utfordrende arbeid, da det stadig kommer nye aktivitetstilbud til pensjonister. Verving av medlemmer har vært diskutert på alle sentralstyremøter.

I 2016 opprettet Sentralstyret en komite som skulle arbeide med nettopp verving, bestående av Paal Borsheim, Astrid Bjellebø Bayegan og Turid Mæhre Olsen. Komiteen har arbeidet ut en strategi for å rekruttere nye medlemmer.

### **3. VURDERING AV ARBEIDET I FORHOLD TIL LOPs HANDLINGSPLAN**

Handlingsplanen skal gjelde frem til Landsmøtet i 2017, og bygger på *Program og retningslinjer for LOPs arbeid i Landsmøteperioden 2015 -2017*. Sentralstyret har arbeidet i henhold til Program og retningslinjer og de vedtatte strategiene, gjennom Handlingsplanen 2015- 2017 som ble vedtatt av sentralstyret i februar 2015.

Av saker som er under kontinuerlig arbeid kan nevnes:

- Medlemsrekruttering – hadde ikke LOPs sentralstyre arbeidet så intenst med å verve nye medlemmer, ville medlemstallet vært langt lavere. Oppnevning av vervekomite vil bidra til at vi har en strategi for arbeidet med nyrekruttering.
- Kontakten med lokallagene er god, både via besøk og skriftlig kommunikasjon
- KKK- utvalget har gitt alle lag et tilbud om kurs/konferanse og dette har gitt lokallagsstyrene ny giv.
- Synlighet i mediene er også bedret, siden 2014. Lokallagene tilbys innlegg som kan tilpasses det enkelte lag, og svært mange lag har fått innlegg på trykk i lokalpressen. Face book er også et sted hvor vi har lyktes, fra at det i april 2014 var 15 følger på siden vår, er det nå 884, noe vi kan si oss fornøyd med. Nettsiden lop.no har i perioden fått en ansiktsløftning, som gjør at den både er brukervennlig og spennende.
- Sentralt påvirkningsarbeid har vi greid på en god måte, i de ulike fora vi er representert.

Totalt sett kan vi konkludere med at Handlingsplanen er fulgt opp i henhold til Plan og retningslinjer vedtatt på Landsmøtet i 2014. Sentralstyret vil likevel understreke av mange av punktene i Handlingsplan 2015 – 2017 er punkter som det hele tiden arbeides med.

#### **4. UTVALGENE**

##### **4.1 Pensjonsutvalget**

Pensjonsutvalget består av:  
Hans Erik Pettersen Leder  
Jan Møn Nesland og Per Loe

Pensjonsutvalget har hatt 5 ordinære møter og to telefonmøter  
Utvalget har arbeidet mellom møtene ved mailutveksling.



## **MANDAT**

### **MÅL:**

- Å arbeide for å ivareta og utvikle offentlige tjenstepensjonisters rettigheter med hensyn til pensjon, skattemessige forhold mv.
- Å yte enkeltmedlemmer service i pensjonsspørsmål.

### **Strategi:**

- Arbeide på oppdrag fra sentralstyret, ev. enkeltmedlemmer og lokallag, og på eget initiativ.
- Følge med i offentlige utredninger og stortingsdokumenter når det gjelder økonomiske rettigheter for pensjonister.
- Utrede konsekvenser av endringer i rettigheter for offentlige tjenstepensjonister og legge dette fram for sentral styret for oppfølging mot offentlige myndigheter.
- Bistå sentralstyret i forhandlinger med myndigheter og andre organisasjoner for å bedre offentlige tjenstepensjonisters økonomiske betingelser.
- Utarbeide informasjon til medlemmer i LOP, for eksempel stoff til medlemsbladet, nettsidene og informasjonsskriv.
- Bistå lokallag med informasjon om pensjonsspørsmål.

### **Arbeidsområder i perioden:**

- Pensjonsreformen
- Trygdeoppgjørene
- Skattemessige forhold
- De årlige statsbudsjetter

- **Påvirkningsarbeid** for øvrig må skje i forhold til myndigheter, media, herunder Vi i LOP og nettsidene våre.

Pensjonsutvalget har arbeidet innenfor dette mandatet med vilkår for nåværende og kommende offentlige pensjonister.

Følgende saker har Pensjonsutvalget særskilt arbeidet med 2016:

Ny offentlig tjenstepensjon

Økt minstepensjon og økt grunnpensjon for gifte

Trygdeoppgjøret 2016

Krav om at Stortinget i hvert fall regulerer alderspensjonene i samsvar med pensjonsreformen

Avisartikkel, Deltakelse i Dagsnytt 18 om regulering av løpende alderspensjoner

Høringsinnspill og deltakelse i Høringen i Stortingskomiteen vedrørende

regjeringens stortingsmelding om regulering av alderspensjonene.

Statsbudsjettet 2017

Statsbudsjettet 2018

Kommuneøkonomien

Rådgiving av enkeltmedlemmer.  
Kurs  
Fafos pensjonsforum  
Seminar i regi av Forsvar offentlig pensjon  
Artikler til Vi i Lop

### **3.2 Helse og omsorgsutvalget**

Helseutvalget har bestått av :  
Jon Lange Leder  
Lillian Saxegaard, Åse Fulke, Ingrid Roel og Marie Wiederø

#### **Utvalgsmøter**

18.2, 19.4, 4.10 og 15.11.  
Gjennom året har utvalget dertil hatt hyppig kontakt pr. e-post i forbindelse med høringer og tema for artikler i medlemsbladet Vi i LOP.

#### **Høringssvar:**

NOU 2015/17: FØRST OG FREMST. Helhetlig system for håndtering av akutt sykdom og skader utenfor sykehus.  
Dette var en utredning på hele 199 sider, så det tok tid å finne ut av den. Men utvalget var i det store og hele meget fornøyd med den og ga en stort sett positiv uttalelse den 15.03.2016.

FRAMLEGG TIL FORSKRIFT OM BETALING FOR POLIKLINISK HJELP I SPESIALISTHELSETENESTA. Her var vi mest opptatt av at det nye forslaget vil gjøre forskriftene langt lettere å forstå. Uttalelse avgitt 13.07.2016.

FORSKRIFT OM LEGEMIDDELHÅNDTERING I SYKEHJEM. I dette høringsnotatet fant vi heller ikke noe å kritisere, og vi la vekt på at forskriften søker å allmenngjøre den gode praksis som allerede fins i mange sykehjem. Vi støtter tanken om å arbeide for kvalitet på alle nivåer innen dette området. Uttalelse avgitt 18.07.2016.

INNFØRING AV AUTOMATISK FRIKORTSORDNING FOR EGENANDEL 2. I dette høringsutkastet fant vi at forslaget til ny ordning vil bety en betydelig forenkling for brukerne, og ikke minst for oss eldre. Uttalelse avgitt 18.08.2016.

#### **Tema i møtene**

har vært mangfoldige, bl.a. frivillighet (både å motta hjelp fra frivillige, og hvordan vi eldre kan være frivillige), kosthold (om å skrive artikler om mat i Vi i LOP og om vår bekymring for kosthold i aldershjem når kjøkken nedlegges og maten kommer fra sentralkjøkken i en form som ikke stimulerer appetitten). Noen tema er ikke fullført, det gjelder for eksempel kjærlighet i alderdommen.

### 3.3 KKK-utvalget

Utvalget hadde i 2016 følgende sammensetning:

Leder: Turid Mæhre Olsen, LOP Midt - Helgeland

Medlem: Turid Frimo, LOP Oslo

Medlem: Gunda Falao Sparre, LOP Bergen

Det ble avholdt ett 2 - dagers kurs i regi av KKK – utvalget i 2016.

Ved siden av invitasjon til 2 tillitsvalgte fra hvert av lagene i landet fikk sentralstyret og sekretariatet også invitasjon til kurset.

Gardermoen: 5. og 6. april på **Clarion Hotel & Congress, Oslo Airport, Gardermoen.**

Ved avtale med hotellet på Gardermoen ble kontraktens verdi for 80 personer med helpensjon i enkeltrom og 80 dagpakker 150 000 kr.

Følgende emner ble valgt:

Dag 1: Sosiale medier og nettbruk ved /Margaretha Hamrin og Karin Woldseth.

- Gruppearbeid
- Resultat av gruppearbeid i plenum
- Hvordan selv legge inn stoff på Lops nettsider

Dag 2: Daglig drift og regnskap ved / daglig leder Karin Woldseth.

Verving - innledning ved / Paal Borsheim

- 4 Fra evalueringsskjemaene har vi fått mange positive tilbakemeldinger. Emnevalgene var bra, og mange uttrykte at de var svært aktuelle. Noen nevnte at de fikk mye nyttig informasjon. Siden vi ikke hadde orientering om pensjon, økonomi og skatt, var det noen som etterlyste det. Enda mer vekt på rekruttering og hvordan vi kan drive PR var også ønskelig.

Flere uttrykte tilfredshet med 2 dagers kurs og overnatting. Da ble de mye bedre kjent med hverandre på tvers av lokallagene. Ellers var stedet og maten meget bra, men ved middagen på kvelden var det tilbakemeldinger på at vi burde ha hatt eget rom.

Til slutt var det noen fra evalueringsskjemaene som nevnte at et «populærforedrag» hadde vært ønskelig, og en allsang eller to i løpet av kurset hadde vært fint.

Vi tre i utvalget opplevde to spennende kursdager på Gardermoen.

### 3.4 Turutvalget

Medlemmer av Turutvalget

Lillian Saxegaard Leder - Oslo Lokallag

Turid Frimo Kasserer - Oslo Lokallag

Inger Trømborg - Indre Østfold Lokallag

Det har vært avholdt 6 møter og 8 telefonmøter

**Roma**

23. mai 27 mai

En flott tur, som bare Roma kan by på

### **Skottland**

22.august 27 august

Med Military Tattoo

En flott tur med et spennende innhold

### **Budapest**

8.desember 11.desember

Førjulstur til hjertet av Europa

Turutvalget har høsten 2016 arbeidet med turer vinteren og våren 2017

### **Sør-Afrika**

19. januar 27 januar 2017

Storby, vinland og safari

Denne turen ble måtte dessverre avlyses - grunnet lav påmelding

#### **Elvekrus -Fra Beograd til Wien Langs Donau**

20 mai. 27. mai 2017

Et elvekrus var sterkt ønsket av medlemmene, og dette er en flott og spennende tur med kulturelle innslag

På alle turene deltar representant fra turutvalget, dette gir en trygghet for våre medlemmer er vår erfaring

### **Gode turer gir medlemmer**

Turene er i samarbeid med Norsk Tur og Vista Travel

Turutvalget har også vært i samtaler om turer med

Bjørn Andersen - Travel, Dag AAsbø - Travel, Ivar Hogganvik - Alfa Travel A/S

## **4. MEDLEMSFORDELER – GRATIS RÅDGIVNING**

LOP viderefører også i 2016 de to tilbudene om gratis rådgivning til medlemmene.

Barn av medlemmer kan også få rådgivning på foreldrenes medlemsnummer.

### **4.3 Pensjonsaker**

Jan Mønnesland har i 2016 stor grad vært vår rådgiver på pensjonsaker, Hans Erik Pettersen har bistått i noen saker.

Sakene har blant annet dreid seg om:

- Etterlattepensjon
- Pensjon og arbeid
- Redusert pensjon for gifte
- Råd om uttak av pensjon
- For lite utbetalt i pensjon
- Henvendelser til SPK og KLP på bakgrunn av henvendelser han har fått fra vår medlemmer.

### **4.4 Arv, gaver, testamente og boskifte**

Vår spesialrådgiver på dette feltet er Birgit Kristensen.

Sakene innen dette saksområdet har blant annet dreid seg om:

- Arveoppgjør

- Overføring av eiendom og bruksrett
- Testamentet
- Odel
- Skatt og arveoppgjør

Innenfor begge rådgivningsinstanser er tilbakemeldingene fra medlemmene våre at de er godt fornøyd med dette tilbudet.

#### **4.5 Kommersielle medlemsfordeler**


Vi har i 2016 fortsatt medlemsfordeler fra Finn Carlsen Turistbusser A/S, Escape Travel, Vikan A/S, DukPC, Nestor ( seniorutvikling og kunnskapsbaserte kurstilbud i Melsomvik, Nordic Choice- kjeden, og nytt av året er Kinoklubben. Kommersielle medlemstilbud arbeides det kontinuerlig med fra sekretariatet.

Årsberetning for Landslaget for Offentlige Pensjonister ( LOP )

Vedtatt på sentralstyremøtet  
for fremleggelse på Landsmøtet 2017

  
Torild Ofstad

Leder

  
Johannes Bolstad

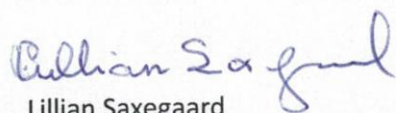
Medlem

Turid Mæhre Olsen

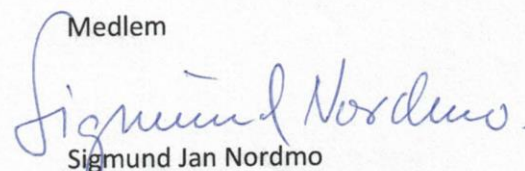
Medlem

  
Paal Borsheim

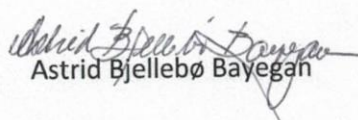
Medlem

  
Lillian Saxegaard

Medlem

  
Sigmund Jan Nordmo

Medlem

  
Astrid Bjellebø Bayegan

Medlem

## LMSAK 03/17 Godkjenning av årsregnskapene for 2014, 2015 og 2016

Årsregnskapene ble behandlet i ordinære styremøter, slik:

Årsregnskap for 2014 i sentralstyremøte 2/2015 sak nr 20/15

Årsregnskap for 2015 i sentralstyremøte 1/2016 sak nr 3/16

Årsregnskap for 2016 i sentralstyremøte 1/2017 sak nr 3/17

Regnskapet for 2014 viste et overskudd på kr 191.159

Regnskapet for 2015 viste et underskudd på kr 553.034

Regnskapet for 2016 viste et underskudd på kr 574.663

***Forslag til vedtak:***

***Landsmøtet 2017 godkjenner de fremlagte regnskap for 2014, 2015 og 2016***

# Årsregnskap 2014 og revisjonsberetning



## Landslaget for Offentlige Pensjonister

Regnskap 1.1.- 31.12.2014					
		Regnskap 1.1.-31.12.14	mer/ mindreforbruk 2014	Budsjett 2014	Regnskap 2013
3111	Lokallag nye halvårsmedle	4 150	(1 150)	3 000	2 930
3112	Lokallag årskontigent	1 062 400	237 600	1 300 000	1 203 900
3113	Direkte - medlemmer nye	300	(300)	-	-
3114	Direkte-medlemmer kont. fd	369 200	105 800	475 000	443 625
3115	Direkte foren.medl.(NSF)	399 600	400	400 000	360 150
3140	Vi i LOP - annonser	70 500	(20 500)	50 000	28 600
3160	Tilfeldige tilskudd	8 915	11 085	20 000	18 114
3400	Momstilskudd	180 625	(30 625)	150 000	148 700
3420	Tilskudd fra kap. 621, post	503 309	1 691	505 000	556 730
<b>Driftsinntekter</b>		<b>2 598 999</b>	<b>304 001</b>	<b>2 903 000</b>	<b>2 762 749</b>
5001	Honorar ekskl. sentralstyre	18 300	41 700	60 000	75 594
5005	Lønn redaktør	44 363	5 637	50 000	48 281
5010	Lønn LOP sekretariat	466 412	143 588	610 000	504 554
5015	Annonsereprovisjon	2 483	8 442	17 500	10 045
5020	Prosjektleder	-	-	-	81 914
5025	Lønn Nett Redaktør	41 000	(1 000)	40 000	34 873
5030	Lønn Rådgivere	15 862	14 138	30 000	26 365
5092	Avsatt feriepeng	75 063	(1 863)	73 200	90 379
5330	Honorar sentralstyret	251 000	(51 000)	200 000	192 100
5331	Honorar utvalgsledere	44 200	-	-	-
<b>Lønnskostnad</b>		<b>958 682</b>	<b>137 904</b>	<b>1 080 700</b>	<b>1 177 026</b>
5401	Arbeidsgiveravgift	124 135	15 455	139 590	160 272
5405	Avsatt arb.g.avg. av feriepen	8 799	1 522	10 321	5 692
5425	OTP/Yrkesskadeforsikring	1 749	13 251	15 000	7 187
<b>Sosiale kostnader</b>		<b>134 683</b>	<b>30 228</b>	<b>164 911</b>	<b>173 150</b>
<b>Totale personalutgifter.</b>		<b>1 093 366</b>	<b>159 642</b>	<b>1 245 611</b>	<b>1 357 921</b>
6300	Leie kontorlokaler	57 241	7 759	65 000	58 736
6310	Kontorutg. sekretariat, eks	-	-	-	987
<b>Kostnader lokaler</b>		<b>57 241</b>	<b>7 759</b>	<b>65 000</b>	<b>59 723</b>
6550	Kontorutstyr/rekv. sekretar	10 402	9 598	20 000	51 519
6551	Kostnadsført datautstyr	3 595	(3 595)	-	-
<b>Kostnadsførte anskaffelser</b>		<b>13 997</b>	<b>6 003</b>	<b>20 000</b>	<b>51 519</b>
6701	Revisjonshonorar	33 488	6 512	40 000	39 313
6705	Regnskapshonorar	214 675	(69 675)	145 000	145 638
6720	Advokathonorarer	-	-	-	122 583
<b>Fremmede tjenester</b>		<b>248 163</b>	<b>(63 163)</b>	<b>185 000</b>	<b>307 534</b>
6800	Kontorekvisita tiltiltsvalgte	10 362	1 638	12 000	10 753
6805	Vi i LOP - trykking	206 368	(6 368)	200 000	208 038
6810	Vi i LOP - diverse	41 088	(26 088)	15 000	13 637
6815	Vi i LOP - porto	281 240	63 760	345 000	328 318
6820	Trykksaker	2 487	(2 487)	-	-
6825	www.lop	-	15 000	15 000	19 124
6830	Datakostnader	29 677	(19 677)	10 000	19 561
6835	Kopiering	-	2 000	2 000	-
6840	Brosjyrer	3 516	16 484	20 000	-
6860	Kurskostnader eksterne	-	7 000	7 000	38 951
6870	KKK-utvalget	50 000	-	50 000	22 254
<b>Kontorkostnad</b>		<b>624 738</b>	<b>51 262</b>	<b>676 000</b>	<b>660 637</b>
6900	Telefon	13 026	21 974	35 000	24 298
6940	Porto	35 190	4 810	40 000	46 977
<b>Telefon, porto og lignende</b>		<b>48 216</b>	<b>26 784</b>	<b>75 000</b>	<b>71 276</b>
<b>Bilkostnader</b>					
7100	Bilgodtgjørelse oppgaveplik	8 114	3 209	15 000	14 672
7130	Bilgodtgjørelse, ikke oppgave	15 126	(11 450)	-	-
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepl	103 943	36 057	140 000	127 565
7160	Diett/næring, ikke oppgavepl	-	15 000	15 000	7 054
<b>Kostnad og godtgjørelser for reiser</b>		<b>127 183</b>	<b>42 817</b>	<b>170 000</b>	<b>149 291</b>
7320	Annonskostnader	3 188	(3 188)	-	14 813
7350	Representasjon, fradragsber	-	2 000	2 000	929
7360	Repr., ikke fradragsber.	1 000	1 000	2 000	-
7390	Etablering nye lokallag	309	14 691	15 000	3 706
<b>Salgs- og reklamekostnader</b>		<b>4 497</b>	<b>14 503</b>	<b>19 000</b>	<b>19 447</b>
7420	Gaver, fradragsberettiget	7 489	22 511	30 000	3 161
7430	Komiteutgifter	54 275	(54 275)	-	6 262
7450	Vervetiltak	21 700	38 300	60 000	8 435
7460	Støtte lokallag	15 000	-	15 000	19 676
7470	Verveprosjekt	-	-	-	11 579
<b>Kontingenter og gaver</b>		<b>98 464</b>	<b>6 536</b>	<b>105 000</b>	<b>49 113</b>
7710	Sentralstyremøter	58 543	(13 543)	45 000	3 862
7720	LOP landsmøte	88 103	111 897	200 000	231 367
7770	Gebyrer	6 492	508	7 000	7 090
7798	Diverse kostnader	3 727	1 273	5 000	3 175
7799	Momskomp	4 447	(4 447)	-	-
<b>Annen kostnad</b>		<b>161 311</b>	<b>95 689</b>	<b>257 000</b>	<b>245 494</b>
<b>Driftskostnader</b>		<b>1 383 809</b>	<b>341 829</b>	<b>1 572 000</b>	<b>1 614 032</b>
<b>Resultat før finans</b>		<b>121 824</b>	<b>190 571</b>	<b>85 389</b>	<b>(201 188)</b>
8051	Renteinntekter, bank	69 334	(10 666)	80 000	77 390
<b>Finansielle inntekter</b>		<b>69 334</b>	<b>(10 666)</b>	<b>80 000</b>	<b>77 390</b>
<b>Finansielle kostnader</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Netto finansielle poster</b>		<b>69 334</b>	<b>(10 666)</b>	<b>80 000</b>	<b>77 390</b>
<b>Resultat før skatt</b>		<b>191 159</b>	<b>-</b>	<b>165 389</b>	<b>(123 798)</b>
Skattekostnad		-	-	-	-
<b>Ordinært resultat</b>		<b>191 159</b>	<b>-</b>	<b>165 389</b>	<b>(123 798)</b>
Ekstraordinære inntekter		-	-	-	-
Ekstraordinære kostnader		-	-	-	-
Skattekostnad eks.ord.poster		-	-	-	-
<b>Netto ekstraordinære poster</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>191 159</b>	<b>-</b>	<b>165 389</b>	<b>(123 798)</b>

Oslo 18.02.2015

Styrets signatur:

Oslo 18.02.2015

Styrets signatur:

Karl Pneveld  
Gullis Segrum  
Johannes Solstad

Paul Bonke  
- Tuid Mahre Olsen

<b>Landslaget for Offentlige Pensjonister</b>				
			<b>Balance</b>	<b>Balance</b>
			<b>pr 31.12.14</b>	<b>pr 31.12.13</b>
<b>Eiendeler</b>				
1500	Kundefordringer		65,192.00	0.00
1530	Opptjent medlemskontigent		-66,000.00	0.00
1540	Innbetalt forskudd depositum		-1,050.00	0.00
1573	Reiseforskudd - K. Helland		0.00	10,000.00
1599	Annonsekunder		12,900.00	0.00
1920	Kapitalkto 0521.54.61175		2,565,184.15	2,496,552.89
1925	Driftskto 7878.05.54516		576,201.00	558,334.64
1930	Bankkonto 1503.03.60947		1,716.98	55,932.91
1935	Depositumkonto 1503.47.36704		1,050.00	0.00
1950	Skattetr.kto 5081.07.66325		72,713.64	132,653.64
			<b>3,227,907.77</b>	<b>3,253,474.08</b>
<b>SUM EIENDELER</b>				
<b>Egenkapital og gjeld</b>				
2000	Egenkapital		2,524,586.73	2,648,385.07
	Årets resultat		191,158.47	-123,798.34
	<b>Sum Egenkapital</b>		<b>2,715,745.20</b>	<b>2,524,586.73</b>
2400	Leverandørgjeld		256,561.00	19,799.95

2600	Forskuddstrekk		71,296.00	135,836.00
2771	Skyldig arb.giv.avg.		35,138.15	51,806.00
2785	Arb.giv.avg. Av avs. Fp		8,799.22	5,867.17
2930	Skyldig Lønn		22,784.00	11,468.30
2941	Skyldige fp		62,405.20	41,610.52
2980	Avsetning forpliktelser		0.00	0.00
2981	Avsetning Landsmøtefond		0.00	455,600.00
2982	Asker Lokallag (Nedlagt lokallag)		0.00	6,899.41
2983	Avsetning KKK utvalget		50,000.00	0.00
2990	Annen kortsiktig gjeld		5,179.00	0.00
	<b>Sum Gjeld</b>		<b>512,162.57</b>	<b>728,887.35</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>				
			<b>3,227,907.77</b>	<b>3,253,474.08</b>
	Oslø, den.....			
	I styret:			

*M. Præmild*      *Paul Bonheim*  
*Guller Sævi*      *Turid Mæhre Olsen*  
*Johannes Bøstad*





revisjon & rådgivning

Til årsmøtet i  
**Landslaget for offentlige pensjonister**

## REVISORS BERETNING

### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Landslaget for offentlige pensjonister som viser et overskudd på kr 191 159. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

### Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatenes utarbeidelse av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

REVISJONSFIRMAET HEM • LANGEMYHR • OLSEN AS

Kirkegata 10 | NO-3211 Sandefjord | Telefon: +47 33 42 68 00 | Fax: +47 33 42 68 01  
Bank: 6272.05.00561 | Foretaksregisteret: NO 989 027 654 MVA | hlo@hlo.no | www.hlo.no

Side 1 av 2

Medlem av Den norske Revisorforening





### *Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Landslaget for offentlige pensjonister per 31. desember 2014 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### *Andre forhold*

Budsjettallene som fremkommer i årsregnskapet er ikke revidert.

### **Uttalelse om øvrige forhold**

#### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av landslagets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

SANDEFJORD, 18. februar 2015

**Revisjonsfirmaet Hem Langemyhr Olsen AS**

Bjørn Olav Olsen  
registrert revisor

# Årsregnskap 2015 og revisjonsberetning

## Landslaget for Offentlige Pensjonister

Pr. 31.12.15

	Regnskap pr 31.12.	Rest. Budsjett 2015	Regnskap 2014	Budsjett 2015
3111 Lokallag nye halvårsmedlemmer	6 350	(3 350)	4 150	3 000
3112 Lokallag årskontigent	990 925	309 075	1 062 400	1 300 000
3113 Direkte - medlemmer			300	
3114 Direkte-medlemmer kont. fornyelse	329 500	145 500	369 200	475 000
3115 Direkte foren.medl.	368 250	31 750	399 600	400 000
3140 Vi i LOP - annonser	9 350	40 650	70 500	50 000
3160 Tilfeldige tilskudd	3 500	16 500	8 915	20 000
3400 Momstilskudd	134 899	15 101	180 625	150 000
3420 Tilskudd fra kap. 621, post 74	522 244	(22 244)	503 309	500 000
<b>Driftsinntekter</b>	<b>2 365 018</b>	<b>532 982</b>	<b>2 598 999</b>	<b>2 898 000</b>
5001 Honorar utvalgsmedlemmene	39 125	(24 125)	18 300	15 000
5005 Lønn redaktør	22 000	30 500	44 363	52 500
5010 Lønn LOP sekretariat	560 144	134 856	466 412	695 000
5015 Annonseprovisjon	4 070	13 430	2 483	17 500
5025 Lønn Nett Redaktør	45 230	(3 230)	41 000	42 000
5030 Lønn Rådgivere	6 545	23 455	15 862	30 000
5092 Avsatt feriepenge	93 677	(10 277)	75 063	83 400
5290 Motkonto fordeler	(12 000)			
5330 Honorar sentralstyret	234 500	(34 500)	251 000	200 000
5331 Honorar utvalgsledere	45 000	-	44 200	45 000
5800 Sykepenge, refusjon	(19 741)			
<b>Lønnskostnad</b>	<b>1 018 550</b>	<b>161 850</b>	<b>958 683</b>	<b>1 180 400</b>
5401 Arbeidsgiveravgift	131 525	20 685	124 135	152 210
5405 Avsatt arb.g.avg. av feriepenge	13 209	688	8 799	13 897
5425 OTP/Yrkesskadeforsikring	(2 163)	17 163	1 749	15 000
<b>Sosiale kostnader</b>	<b>142 571</b>	<b>38 536</b>	<b>134 683</b>	<b>181 107</b>
<b>Totale personalutgifter.</b>	<b>1 161 121</b>	<b>288 879</b>	<b>1 093 366</b>	<b>1 361 507</b>
6300 Leie kontorlokaler	61 107	6 893	57 241	68 000
<b>Kostnader lokaler</b>	<b>61 107</b>	<b>6 893</b>	<b>57 241</b>	<b>68 000</b>
6550 Kontorstyr/rekv. sekretariat	41 650	(21 650)	10 402	20 000
6551 Kostnadsført datautstyr	8 269		3 595	
<b>Kostnadsførte anskaffelser</b>	<b>49 919</b>	<b>(29 919)</b>	<b>13 997</b>	<b>20 000</b>
6701 Revisjonshonorar	55 000	(15 000)	33 488	40 000
6705 Regnskapshonorar	181 408	(31 408)	214 675	150 000
6706 Rådgivning	10 674	(10 674)		-
6730 Honorar vikar	24 536	(24 536)		
<b>Fremmede tjenester</b>	<b>271 618</b>	<b>(81 618)</b>	<b>248 163</b>	<b>190 000</b>



# Landslaget for Offentlige Pensjonister

Pr. 31.12.15

		Rest. Budsjett 2015	Regnskap 2014	Budsjett 2015
	Regnskap pr 31.12.			
6800	Kontorrekvisita tillitsvalgte	2 066	10 934	13 000
6805	Vi i LOP - trykking	219 590	(9 590)	210 000
6810	Vi i LOP - diverse	25 575	(10 575)	15 000
6815	Vi i LOP - porto	285 357	74 643	360 000
6825	<a href="http://www.lop.no">www.lop</a>	149 106	(43 106)	106 000
6830	Datakostnader	7 524	(2 524)	5 000
6835	Kopiering		2 000	2 000
6870	Brosjyrer	4 794	5 206	10 000
6840	KKK-utvalget			
6860	Kurskostnader	5 900	(5 900)	
Kontorkostnad		699 912	21 088	721 000
6900	Telefon	20 919	14 081	35 000
6940	Porto	46 362	(6 362)	40 000
Telefon, porto og lignende		67 281	7 719	75 000
7100	Bilgodtgjørelse, ikke oppgavepliktig	6 423	8 577	15 000
7130	bilgodtgjørelse, oppgavepliktig		8 114	
7140	Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	180 504	(40 504)	140 000
7160	Diетtkostnad, ikke oppg.pliktig	6 090	8 910	15 000
Kostnad og godtgjørelser for reiser		193 017	(23 017)	170 000
7320	Annonsekostnader		3 188	
7350	Representasjon, fradragsberettiget	-	2 000	2 000
7360	Repr., ikke fradragsb.	-	2 000	2 000
7390	Etablering nye lokallag	12 392	2 608	15 000
Salgs- og reklamekostnader		12 392	6 608	19 000
7420	Gaver, fradragsberettiget	1 228	8 772	10 000
7430	Komiteutgifter	10 572		54 275
7450	Vervetiltak	73 417	86 583	21 700
7460	Støtte lokallag	19 709	(4 709)	15 000
Kontigenter og gaver		104 926	80 074	185 000
7710	Sentralstyremøter	52 707	(27 707)	25 000
7720	LOP landsmøte	200 000	-	88 103
7732	KKK-utvalget	59 071	(9 071)	50 000
7770	Gebyrer	7 354	(354)	6 492
7797	Abonnement	700	(700)	-
7798	Diverse kostnader	11 239	(6 239)	3 727
7799	Momskompensasjon			4 447
Annen kostnad		331 071	(44 071)	161 312
7830	Tap på fordringer	2 500		



# Landslaget for Offentlige Pensjonister

Pr. 31.12.15

	Regnskap pr 31.12.	Rest. Budsjett 2015	Regnskap 2014	Budsjett 2015
Tap og lignende	2 500			
<b>Driftskostnader</b>	<b>1 793 743</b>	<b>232 636</b>	<b>1 383 811</b>	<b>1 735 000</b>
<b>Resultat før finans</b>	<b>(589 846)</b>	<b>11 467</b>	<b>121 822</b>	<b>(198 507)</b>
8051 Renteinntekter, bank	36 872	(36 872)	69 334	
Finansielle inntekter	36 872	(36 872)	69 334	
Finansielle kostnader	60	(60)		-
<b>Netto finansielle poster</b>	<b>36 812</b>	<b>(36 812)</b>	<b>69 334</b>	<b>-</b>
<b>Resultat før skatt</b>	<b>(553 034)</b>	<b>354 527</b>	<b>191 156</b>	<b>(198 507)</b>
Skattekostnad	-	-	-	-
<b>Ordinært resultat</b>	<b>(553 034)</b>	<b>354 527</b>	<b>191 156</b>	<b>(198 507)</b>
Ekstraordinære inntekter	-	-	-	-
Ekstraordinære kostnader	-	-	-	-
Skattekostnad eks.ord.poster	-	-	-	-
<b>Netto ekstraordinære poster</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>(553 034)</b>	<b>354 527</b>	<b>191 156</b>	<b>(198 507)</b>

# Landslaget for Offentlige Pensjonister

## Balanse

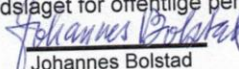
### Eiendeler

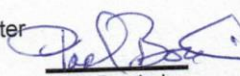
		2015	2014
		Regnskap	Regnskap
	Omløpsmidler		
1500	Kundefordringer	10 400	65 192
1530	Opptjent medlemskontigent	-10 400	-66 000
1540	Innbet. Forskudd depositum	-13 935	-1 050
1599	Annonsekunder		12 900
1920	Kapitalkto 0521.54.61175	2 171 708	2 565 184
1925	Driftskto 7878.05.54516	416 209	576 201
1930	Bankkonto 1503.03.60947	10 194	1 717
1935	Depositum, 1503.47.36704	13 945	1 050
1950	Skattetr.kto 5081.07.66325	84 387	72 714
<b>SUM EIENDELER</b>		<b><u>2 682 508</u></b>	<b><u>3 227 908</u></b>
<b>Gjeld og Egenkapital</b>			
	Kortsiktig Gjeld		
2400	Leverandørgjeld	52 313	256 561
2600	Forskuddstrekk	73 814	71 296
2771	Skyldig arb.giv.avg.	35 268	35 138
2785	Arb.giv.avg. Av avs. Fp	12 314	8 799
2930	Skyldig Lønn		22 784
2941	Skyldige fp	87 333	62 405
2981	Avsetning Landsmøtefond	200 000	
2982	Rest - nedlagt lokallag	3 576	
2983	Avsetn, KKK utvalget	50 000	50 000
2990	Annen kortsiktig gjeld	5 180	5 181
	<b>Sum Kortsiktig Gjeld</b>	<b>519 798</b>	<b>512 164</b>
	Egenkapital		
2000	Egenkapital	2 715 745	2 524 586
	Overført årsresultat	-553 035	191 158
	<b>Sum Egenkapital</b>	<b>2 162 710</b>	<b>2 715 744</b>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b><u>2 682 508</u></b>	<b><u>3 227 908</u></b>

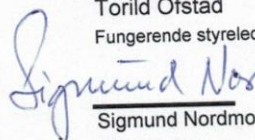
OSLO, 7. februar 2016

Styret i Landslaget for offentlige pensjonister

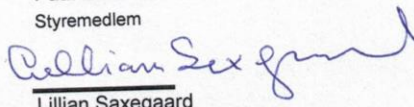
  
Torild Ofstad  
Fungerende styreleder

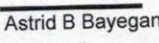
  
Johannes Bolstad  
Styremedlem

  
Paal Borsheim  
Styremedlem

  
Sigmund Nordmo  
Styremedlem

  
Turid M Olsen  
Styremedlem

  
Lillian Saxegaard  
Styremedlem

  
Astrid B Bayegan  
Styremedlem





revisjon & rådgivning

Til styret i

## Landslaget for Offentlige Pensjonister

### REVISORS BERETNING

#### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Landslaget for Offentlige Pensjonister som viser et underskudd på kr 553 034. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen.

#### *Styrets ansvar for årsregnskapet*

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Side 1 av 2

REVISJONSFIRMAET HEM • LANGEMYHR • OLSEN AS

Kirkegata 10 | NO-3211 Sandefjord | Telefon: +47 33 42 68 00 | Fax: +47 33 42 68 01  
Bank: 6272.05.00561 | Foretaksregisteret: NO 989 027 654 MVA | hlo@hlo.no | www.hlo.no

Medlem av Den norske Revisorforening



*Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Landslaget for Offentlige Pensjonister per 31. desember 2015 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

**Uttalelse om øvrige forhold***Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

SANDEFJORD, 11. februar 2016

Revisjonsfirmaet Hem Langemyhr Olsen AS

Bjørn Olav Olsen  
registrert revisor

# Årsregnskap 2016 og revisjonsberetning



## Årsregnskap 2016

Kontonavn	Regnskap 2015	Regnskap 2016	Revidert budsjett 2016	Budsjett 2016
Lokallag nye halvårsmedlemmer	6 350	2 600	5 000	3 000
Lokallag årskontigent (strykes)	990 925	945 725	1 100 000	1 300 000
Direkte - medlemmer, kontingentfornye	329 500	323 100	400 000	475 000
Direkte foreningsmedlemmer (NSF)	368 250	368 350	380 000	400 000
Vi i LOP - annonser	9 350	2 000	10 000	50 000
Tilfeldige tilskudd	3 500	-	5 000	20 000
Momstilskudd	134 899	158 095	140 000	150 000
Tilskudd fra kap. 621, post 74	522 244	519 898	510 000	500 000
<b>DRIFTSINTEKTER</b>	<b>2 365 018</b>	<b>2 319 768</b>	<b>2 550 000</b>	<b>2 898 000</b>
Honorar ekskl. sentralstyre	39 125	101 070	20 000	60 000
Lønn redaktør	22 000	-	55 000	55 000
Lønn og honorarer inkl. feriepenger	-	5 000		
Lønn LOP sekretariat	560 144	742 287	700 000	720 000
Annonseprovisjon	4 070	3 325	-	17 500
Prosjektleder		-		
Lønn Nett redaktør/redaktør	45 230	68 858	42 000	44 000
Lønn Rådgivere	6 545	13 485	20 000	30 000
Avsatt feriepenger (Strykkes)	93 677	119 677	86 400	86 400
(Strykkes)	-12 000	-9 457		
Honorar sentralstyret	234 500	239 500	200 000	200 000
Honorar utvalgsledere	45 000	51 750	30 000	
Sykepenger refusjon	-19 741	-250 244		
Arbeidsgiveravgift	131 525	137 639	152 210	156 369
Avsatt arb.g.avg. av feriepenger	13 209	16 874	11 759	12 182
OTP/Yrkesskadeforsikring	-2 163	32 935	15 000	15 000
<b>Personalkostnader</b>	<b>1 161 121</b>	<b>1 282 156</b>	<b>1 332 369</b>	<b>1 396 451</b>
Leie kontorlokaler	61 107	70 493	64 000	71 000
strykes flyttes til 6550		8 327		
<b>Kostnader lokaler</b>	<b>61 107</b>	<b>78 820</b>	<b>64 000</b>	<b>71 000</b>
Kontorutstyr sekretariat	41 650	15 503	5 000	10 000
Kostnadsført datautstyr	8 269	2 656		
<b>Kostnadsførte anskaffelser</b>	<b>49 919</b>	<b>18 159</b>	<b>5 000</b>	<b>10 000</b>
Revisjonshonorar	55 000	56 250	40 000	40 000
Regnskapshonorar	181 408	174 250	130 000	155 000
Rådgivning	10 674	20 059		
Honorar vikar	24 536	196 100		

Advokathonorar	-	-		
<b>Eksterne honorarer</b>	<b>271 618</b>	<b>446 659</b>	<b>170 000</b>	<b>195 000</b>
Kontorrekvisita	2 066	-	5 000	14 000
Vi i LOP - trykking	219 590	149 374	170 000	220 000
Vi i LOP - diverse	25 575	7 321	5 000	5 000
Vi i LOP - porto	285 357	246 873	250 000	370 000
Trykksaker				
www.lop	149 106	13 013	15 000	15 000
Datakostnader	7 524	52 026	3 000	3 000
Kopiering		-50	-	2 000
Brosjyrer	4 794	3 481	5 000	10 000
Kurskostnader	5 900	3 550		
strykes			50 000	50 000
<b>Kontorkostnader</b>	<b>699 912</b>	<b>475 588</b>	<b>503 000</b>	<b>701 000</b>
Telefon	20 919	11 743	15 000	35 000
Porto	46 362	28 755	40 000	40 000
<b>Telefon, porto og lignende</b>	<b>67 281</b>	<b>40 498</b>	<b>55 000</b>	<b>75 000</b>
Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	6 423	6 732	7 000	15 000
Reisekostnad, ikke oppg.pliktig (strykes)	180 504	184 905	120 000	140 000
Diettkostnad, oppgavepliktig	-	-		
Diettkostnad, ikke oppg.pliktig	6 090	500	2 000	15 000
<b>Reise, diett, bilgodtgj</b>	<b>193 017</b>	<b>192 137</b>	<b>129 000</b>	<b>170 000</b>
Annonsekostnader, reklame	-	9 517		
Representasjon, fradragsberettiget		-	2 000	2 000
Representasjon, ikke fradragsberettiget		-		2 000
Etablering nye lokallag	12 392	352	10 000	15 000
<b>Salgs- og reklamekostnader</b>	<b>12 392</b>	<b>9 869</b>	<b>12 000</b>	<b>19 000</b>
Gaver, fradragsberettiget	1 228	4 975	1 000	10 000
Komiteutgifter	10 572	3 141		
Vervetiltak	73 417	5 000	40 000	60 000
støtte lokallag	19 709	-	10 000	15 000
strykes - inngår i 7450		-		
<b>Kontigenter og gaver</b>	<b>104 926</b>	<b>13 116</b>	<b>51 000</b>	<b>85 000</b>
Sentralstyremøter	52 707	45 309	40 000	25 000
LOP landsmøte	200 000	200 000	200 000	200 000
KKK-utvalget	59 071	85 561		
Gebyrer	7 354	8 706	7 000	7 000
Abonnement	700	8 054		
Diverse kostnader	11 239	566	5 000	5 000
<b>Annen kostnad</b>	<b>331 071</b>	<b>348 196</b>	<b>252 000</b>	<b>237 000</b>
Tap på fordring	2 500			
<b>Tap og lignende</b>	<b>2 500</b>			
Totale øvrige kostnader:	1 793 743	1 623 042	1 241 000	1 563 000
Driftsresultat (lønn + øvrige kostnader)	2 954 864	2 905 198	2 573 369	2 959 451
<b>Resultat før finansposter</b>	<b>-589 846</b>	<b>-585 430</b>	<b>-23 369</b>	<b>-61 451</b>



Renteinntekter, bank	36 872	11 750	30 000	80 000
Finansielle inntekter	-	-		
Finansielle kostnader	60	984		
Finansinntekter	36 812	10 767	30 000	80 000
<b>ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATT</b>	<b>-553 034</b>	<b>-574 663</b>	<b>6 631</b>	<b>18 549</b>

Oslo 09.02.2017

*Torild Ofstad*

Torild Ofstad  
Leder

*Johannes Bolstad*  
Johannes Bolstad  
Medlem

*Sigmund Nordmo - Turid Mæhre Olsen*  
Sigmund J. Nordmo  
Medlem

Turid Mæhre  
Medlem

*Astrid Bjellebø Bayegaard*  
Astrid Bjellebø Bayegaard  
Medlem

*Lillian Saxegaard - Paal Borsheim*  
Lillian Saxegaard  
Medlem

Paal Borsheim  
Medlem



Landslaget for Offentlige Pensjonister Årsregnskap 2016	BALANSE		Organisasjon
	31 Desember 2015 %		Utskrifts 31 Desember 2016
NOK			
Kundefordringer	- 13 935	- 0,5%	6 595
Andre kortsiktige fordringer			
Bank, kasse	2 696 442	100,5%	2 435 386
Sum omløpsmidler	2 682 507	100,0%	2 441 981
Sum eiendeler	2 682 507	100,0%	2 441 981
Egenkapital	2 162 711	80,6%	2 162 711
Årets resultat			- 574 662
Sum egenkapital	2 162 711	80,6%	1 588 049
Leverandørgjeld	52 313	2,0%	179 305
Trekk ansatte	73 814	2,8%	93 025
Skyldig arbeidsgiveravgift	47 582	1,8%	39 189
Annen kortsiktig gjeld	346 087	12,9%	542 412
Sum kortsiktig gjeld	519 796	19,4%	853 931
Sum egenkapital og gjeld	2 682 507	100,0%	2 441 981

Oslo 09.02.2017

*Torild Ofstad*

Torild Ofstad  
Leder

*Johannes Bolstad*  
Johannes Bolstad  
Medlem

*Lillian Saxegaard*  
Lillian Saxegaard  
Medlem

Turid M.Olsen  
Medlem

Paal Borsheim  
Medlem

*Sigmund J. Normo*  
Sigmund J. Normo  
Medlem

Astrid Bjellebø Bay  
Medlem

Til styret i  
Landslaget for offentlige pensjonister

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2016

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert foreningen Landslaget for offentlige pensjonister årsregnskap som viser et underskudd på kr 574 663. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

#### Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

REVISJONSFIRMAET HEM - LANGEMYHR - OLSEN AS  
Kirkegata 10 | NO-3211 Sandefjord | Telefon: +47 33 42 68 00 | Fax: +47 33 42 68 01  
Bank: 6272.05.00561 | Foretaksregisteret: NO 999 027 654 MVA | hlo@hlo.no | www.hlo.no  
Medlem av Den norske Revisorforening

Side 1 av 2



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet til Landslaget for Offentlige pensjonister som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisor oppgaver og plikter vises til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetning>.

#### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

##### Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

##### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Sandefjord, 9. februar 2017  
Revisjonsfirmaet Hem Langemyhr Olsen AS

Bjørn Olav Olsen  
Registrert revisor

Side 2 av 2

LMSAK 04/17 Orientering om økonomi og aktiviteter fra 01.01.17 og frem til Landsmøtet

## LMSAK 05/17 Rapport fra Kontrollkomiteen

Vedlagt ligger kontrollkomiteens rapport for perioden 2014 - 2015

### *Forslag til vedtak:*

*«Landsmøtet 2017 godkjenner kontrollkomiteens rapport for perioden 2014 – 2017»*

# KONTROLLKOMITEEN

## RAPPORT TIL LANDSMØTET 2017

### A Innledning

#### **LOPs Kontrollkomite fikk, etter landsmøtet i 2014, følgende sammensetning:**

Leder:	Magne Helland	LOP Sandnes og Jæren
Medlemmer:	Odd Bjarne Johansen	Larvik LOP
	Jorunn Rasmussen	Tromsø LOP
Varamedlem:	Olav Neeraas	Rana LOP

#### **Kontrollkomiteens mandat/styringsdokumenter.**

Følgende dokumenter ligger til grunn for kontrollkomiteens arbeid:

- LOPs vedtekter (§ 2 og § 7)
- Reglement for Kontrollkomiteen
- Vedtak gjort av Landsmøtet, vedtatt i Program og retningslinjer for LOPs arbeid i Landsmøteperioden 2014 – 2017.
- Bestemmelser gitt i LOPs Håndbok.

#### **1. LOPs vedtekter § 7**

"Kontrollkomiteen holder sentralstyret orientert, men uttaler seg formelt overfor Landsmøtet om sentralstyrets oppfølging av landsmøtevedtaket og praktisering av vedtektsbestemmelsens"

#### **2. Reglement for Kontrollkomiteen.**

"Kontrollkomiteen skal påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner, som blir gjort, er i samsvar med LOPs vedtekter og Landsmøtets vedtak. Kontrollkomiteen skal vurdere hvordan de interne kontrollrutiner fungerer og skriftlig informere sentralstyret om sine konklusjoner."

#### **Kontrollkomiteens arbeidsform og møteaktivitet**

I Kontrollkomiteens reglement, pkt 3, heter det at kontrollkomiteens leder formelt innkalles til de sentralstyremøter hvor årsmelding og/eller årsrapport skal behandles. Kontrollkomiteens har rett til selv å vurdere til hvilke sentralstyremøter, respektive saker, kontrollkomiteens leder vil møte. I denne landsmøteperioden har kontrollkomiteens leder møtt til alle sentralstyremøter.

Med utgangspunkt i leders tilstedeværelse på sentralstyremøter, saklister/protokoller fra sentralstyrets møter og sentralstyrets behandling av sakene, foretar Kontrollkomiteen, i egne møter, en gjennomgang/vurdering av de vedtak/disposisjoner som er blitt gjort, sett i lys av landsmøtevedtak og LOPs vedtekter. I den grad det har vært behov, har Kontrollkomiteen innhentet utfyllende informasjon. Kontrollkomiteen får tilsendt dagsorden, med alle saker som skal behandles og også protokoll etter styremøtet. I tillegg har kontrollkomiteens leder satt opp et eget notat, til komiteens medlemmer, som ekstra grunnlag for vurdering av alle saker.

Kontrollkomiteen har i landsmøteperioden 2014 – 2017 avholdt 4 møter, alle lagt til LOPs lokaler i Oslo. I tillegg har kontrollkomiteens leder vært invitert til å delta på styrets kombinerte styremøter/seminar.

## **B Kontrollkomiteens vurdering av situasjonen i landsmøteperioden**

Under Landsmøte i 2014 ble Isak Rosenvold, LOP Telemark, valgt til leder og Torild Ofstad, Trondheim, til nestleder. Etter hvert som tiden gikk, viste det seg at samarbeidet ikke fungerte slik det burde, mellom daglig leder og styrets ledelse. Etter en tid, valgte både styreleder og nestleder å trekke seg fra styret. Styreleder trakk seg i skriv datert 16.10.2015. Nestleder valgte å trekke tilbake sin oppsigelse.

LOP var nå i en situasjon uten styreleder. Vedtektene sier ikke noe om hva som skal foretas, dersom leder fratrer. Styret diskuterte saken og valgte å konstituere nestleder som styreleder. Torild Ofstad, aksepterte dette med funksjon frem til Landsmøtet 2017. Styret diskuterte hvorvidt det var anledning innenfor vedtektene å gjennomføre denne løsningen. Konklusjonen ble tatt med henvisning til den korte tiden frem til Landsmøte 2017 og kostnadene med å kalle inn til ett ekstraordinært Landsmøte. Kontrollkomiteens leder ble kontaktet i denne saken og var enig i styrets konklusjon.

## **C Oppfølging av landsmøtevedtak**

Budsjett

Landsmøtet 2014 behandlet forslag til budsjett under sak 9B Budsjett 2015 – 2017. I saksutredningen understrekes det at budsjettet er et prognosebudsjet og ikke et bevilgningsbudsjett. Dette innebærer bla at sentralstyret har anledning til å foreta begrunnede budsjettendringer når den økonomiske situasjonen tilsier det.

Styrets forslag til budsjett ble enstemmig godkjent.

## **Kontrollkomiteens vurderinger og kommentarer**

Styret presenterte for Landsmøte i 2014, revidert budsjett for 2014 og budsjett for perioden 2015 – 2017. Det ble vist positive resultat i hele perioden. I ettertid har det vist seg at tallene for 2014 og 2017 var feil. Resultatet av dette ble, for 2014, at budsjettet overskudd med kr 351 294, skulle vist et overskudd på kr 165 389 og et resultat for 2017, budsjettet med kr 1 049, hvor riktig beløp skulle vært kr 11 049. Registrert avvik har ingen stor betydning for LOPs drift og videre planlegging. For året 2014 betyr det imidlertid at styret, i realiteten hadde kr 185 905 mindre til disposisjon enn det budsjettet viste.

Under styrets senere behandling av resultatregnskap 2014, ble det vedtatt å sette av kr 50 000 til KKK utvalget, arrangement av kurs for tillitsvalgte. Det var budsjettet et tilsvarende beløp for bruk i 2015. Det var da bestemt å disponere overskuddet ved å sette av kr 50 000 til neste år og dermed få mulighet til å arrangere kurs med et bredere innhold. Resultatet for 2014 ga mulighet for denne avsetningen.

## **D Program og retningslinjer for LOPs arbeid i landsmøteperioden 2014 – 2017 samt vedtak gjort av landsmøte ved behandling av innkomne saker.**

Jfr. Landsmøte sakene nr 7 og 8/2014

LOP Telemark foreslo for Landsmøtet under sak 7, sentral innkreving av kontingent.

Landsmøtet gjorde følgende vedtak: "Landsmøtet ber det nye sentralstyret utrede alle sidene ved forslaget før det tas beslutning om LOP skal innføre en ordning med sentral innkreving av kontingenten".

Kontrollkomiteen er kjent med at det, for året 2016, er gjennomført et forsøk med sentral innkreving av kontingent.. En tilsvarende innkreving er også gjennomført for 2017. Det er foretatt en evaluering av resultatet. Resultatet ble presentert for styret under møtet 6.4.2017, sak 33/17. Det fremgår av evalueringen at kostnadene, som arbeidet påfører, utsendelse, purringer, registreringer og annen oppfølging, ikke er tatt med i beregningen. Det er ikke kommentert hvorvidt en felles innkreving av kontingent vil medføre ekstra hjelp i LOPs sentraladministrasjon.

Under sak 7/14 behandlet Landsmøtet en sak: Forbundsavtaler med gradert kontingent. Saken ble enstemmig godkjent med følgende vedtak: Landsmøtet gir sin tilslutning til at sentralstyret i kommende landsmøteperiode gis fullmakt til i sin kontakt/forhandlinger med enkeltforbund, som ønsker å bruke LOP som sin pensjonistorganisasjon, å kunne fastsette kontingentens størrelse. Landsmøtet vil videre be om at det nye sentralstyret, med bakgrunn i sine erfaringer utarbeider forslag til retningslinjer, som legges fram for Landsmøtet i 2017.

Styret har ikke diskutert denne saken og legger frem for Landsmøtet et forslag om videreføring av forslaget.

Under sak 8/14, behandlet Landsmøtet program og retningslinjer for LOPs arbeid i landsmøteperioden 2014 – 2017.

Sammen med budsjett er dette det viktigste styringsdokument fra Landsmøtet til Sentralstyret.

For arbeidet i neste landsmøteperiode forutsetter Landsmøtet, at følgende grunnsyn og verdigrunnlag ligger fast:

- Pensjonister har krav på å bli behandlet på lik linje med andre. Ingen skal kunne diskrimineres på grunnlag av alder eller nedsatt funksjonsevne.
- Det er et samfunnsansvar å legge til rette for at pensjonister kan delta aktivt i samfunnet ut fra interesser og forutsetninger.
- Pensjonister skal ha den samme levekårsutvikling som de yrkesaktive.
- Eldreomsorgen må ha tilbud som ivaretar daglige behov og menneskelig verdighet.

Under punkt "Prioriterte arbeidsområder" presenteres saken med kommentarer og følgende punkter:

#### 1 Styrking av LOP

- Medlemsverving
- Kontakt og kommunikasjon med lokallagene
- Kursvirksomhet
- Synlighet i media og samfunn

#### 2 Sentralt påvirkningsarbeid

- Pensjons- og skattespørsmål
- Helse og omsorg
- 

- 3 Lokal påvirkning
- 4.Sekretariatet i LOP5



- 5. Medlemsservice
- Rådgiving overfor enkeltmedlemmer
- Reisevirksomhet
- Medlemsfordeler

### **Styrking av LOP**

Skal LOP kunne fortsette som en god og solid organisasjon finner vi grunnlaget i en god og solid medlemsmasse. Alle som arbeider med å skaffe flere medlemmer til organisasjonen, vet hvor arbeidskrevende og vanskelig det er å få nye medlemmer. Sak 9 B, Budsjettet 2015 – 2017, forutsetter en økning på til sammen 1 152 nye medlemmer. Antall medlemmer ved utgangen av 2014 var 9 872 og vi finner at antallet er redusert til 8 755 ved utgangen av 2016. En reduksjon på 1 117 medlemmer.

Styret har delt arbeidsoppgaven, kontakt med lokallagene, ved at landet deles inn i områder hvor hvert styremedlem har ansvar for lokallag. Kontakten har vært styreleder i det enkelte lokallag. Styret har en sak på hvert styremøte "Orientering fra regionsansvarlige" hvor styret blir orientert om kontakter gjennomført etter siste styremøte.

Det er viktig kontakt styret gjennomfører med lederkontakt. Spørsmålet vil alltid være, hvorledes skal vi nå ut til medlemmene og få forståelse for hvor viktig det er for organisasjonen med en solid medlemsmasse. Alle punkter, nevnt ovenfor under prioriterte arbeidsområder, er viktige områder for våre medlemmer. Like viktig er det å få presentert vår organisasjon med aktiviteter, da er det ikke tilstrekkelig, kontakt med bare styreleder, hele styret må engasjeres. Slik nåværende situasjonen er, vil den største utfordringen være, økning av medlemsmassen.

Det er, i denne sammenheng viktig at også saker, som nevnt nedenfor under strategier, når ut til våre medlemmer, slik at LOP får forståelse for at det er andre saker enn turer og medlemsmøter, LOP arbeider for.

### **Strategier**

Siste avsnitt har følgende overskrift:

Sentralstyret bør arbeide etter følgende strategier:

1. Sentralt kommunisere med politiske og administrative myndigheter gjennom direkte kontakt/drøftinger og ved å gi uttalelser til viktige og aktuelle politiske saker på området før avgjørelser blir fattet.
2. Lokalt, holde seg à jour med situasjonen for eldre, påvirke til større åpenhet gjennom kontakt med media o.a., gi innspill til og fremme krav overfor kommunale myndigheter, være aktiv i og i forhold til senior- eldrådene.
3. Styrke påvirkningsarbeid gjennom kontakt med andre organisasjoner, for samarbeid og for koordinering av innspill i viktige saker.
4. Gjøre organisasjonen og arbeidsoppgavene synlige gjennom informasjon overfor media generelt, og spesielt gjennom videreutvikling av VI i LOP og nettsiden [www.lop.no](http://www.lop.no)



5. Styrke intern rådgivningskompetanse som tilbud til våre medlemmer, i pensjons- og rettighetsspørsmål og andre områder det måtte være behov for.
6. Oppfordre til å drive kursvirksomhet for på den måten å gjøre noe konkret for lokalsamfunnet og for å bli synlig som organisasjon.

Det er utfordrende oppgaver Landsmøtet har vedtatt, med strategier for styrets arbeid. Innledningsvis satte styret opp og fordelte arbeidsoppgaver. Etter hvert ble arbeidsforholdene med leders avgang og daglig leders sykdom slik at det ble vanskeligere å følge opp de aktiviteter som var planlagt.

Styret behandlet under sak 93/14, mandat for LOPs utvalg og under sak 94/14, en plan for medlemsverving "Plan 2014". Sakene følger opp vedtakene fra Landsmøtet.

### **E Sentralstyrets praktisering av vedtektsbestemmelsene**

Styret er øverste myndighet i perioden mellom landsmøtene. Jfr. Vedtektenes § 6. I samme paragraf er det i 11 punkter gitt nærmere bestemmelser om sentralstyrets arbeid og hvilke oppgaver styret har. I henhold til vedtektenes § 7, skal Kontrollkomiteen uttale seg om sentralstyrets praktisering av vedtektene.

Kontrollkomiteens kommentarer og vurderinger.

Etter kontrollkomiteens vurdering har Sentralstyret i all hovedsak utført sitt arbeid i samsvar med de bestemmelser som er gitt i LOPs vedtekter.

Kontrollkomiteen har reagert overfor styret vedrørende styrets valg og bruk av arbeidsutvalg ved behandling av saker til styret. § 6 Sentralstyret, underpunkt 6, heter det: "Sentralstyret oppnevner et arbeidsutvalg som kan tre inn i spesielle situasjoner. Alle avgjørelser må legges frem på etterfølgende sentralstyremøte." Styret valgte et arbeidsutvalg med 4 medlemmer. Saker til styret ble behandlet i forkant av styremøtene. Etter vedtektene § 5, skal styret bestå av styreleder, nestleder og 5 styremedlemmer, til sammen 7 medlemmer, alle valgt av Landsmøtet. Med et arbeidsutvalg på 4 medlemmer betyr dette at arbeidsutvalget behandler saker som, når saken er behandlet, i realiteten kommer til styret med saken vedtatt med arbeidsutvalgets flertall. Arbeidsformen er heller ikke i tråd med vedtektene, som blant annet sier: "arbeidsutvalg, som kan tre inn i spesielle situasjoner", altså ikke alle saker til styret.

Slik vi forstår er Rutinene til arbeidsutvalget nå endret.

### **F Vurdering av intern kontroll**

Budsjett

Landsmøte vedtar budsjett for landsmøteperioden, vedtektene § 5 Landsmøte skal behandle, pkt 10: "Budsjett for tre kommende kalenderår, samt justering av budsjett for landsmøteåret".

Kontrollkomiteens kommentar

Budsjettet for landsmøteperioden 2014 – 2017, er alle år budsjettet med overskudd. Resultatet for 2014- kr 165 389, 2015 – kr 74 631, 2016 kr 1 049. Budsjettet for 2016 er justert av styret til et overskudd på kr 6 631.

Resultatet for samme år viser overskudd 2014 med kr 191 156, for årene 2015 og 2016 ble det gjort opp med underskudd, kr 553 034 og kr 574 663.

Under styremøte 17.11.2016, ble regnskapet pr 31.10.2016, presentert med et underskudd på kr 496 034 og forklart med manglende innbetaling for refusjon av merverdiavgift kr 150 000 og manglende innbetaling av kontingent og sykepenger.

Året 2015 ble meget vanskelig for LOP. Regnskapet viser et underskudd på kr 553 034 mot et budsjettert overskudd på kr 74 631 et avvik på kr 627 665. Et slikt avvik bør resultere i en reaksjon fra styret. Situasjonen i 2016 ble ikke enklere. Tilsvarende beregning viser et avvik målt mot budsjett på kr 581 094. Daglig leder ble sykemeldt fra juni og ut året. Hjelp ble ansatt for å ta de mest presserende arbeidsoppgavene. Utviklingen, utover høsten, ble ikke lettere med en ansatt, som ikke kjente organisasjonen, og som i utgangspunkt var ansatt, på deltid, for å avlaste daglig leder.

## **G Situasjonen med administrasjonen**

I den hensikt å avlaste daglig leder, ble det i 2016 ansatt, på deltid, en person. Den nyansatte skulle ta seg spesielt av medlemsregisteret. Siste halvdel av 2016 har daglig leder vært sykemeldt og deltidsansatte ble da engasjert på full tid. Dette betyr at en helt ny person, uten erfaring, ble satt til å lede LOPs kontor. Selv om daglig leder avlastet med enkelte oppgaver, som søknad om refusjon av merverdiavgift og godkjenning av utbetalinger, måtte dette bety en belastning for LOP. En del av oppgavene måtte legges til side.

Regnskapet viser et resultat for 2015 og 2016, som gjenspeiler den situasjon LOP har vært i. Innsatsen for å drive laget ble redusert og var uoversiktig hele året. Styret burde sett alvorret i situasjonen og arbeidet for en bedre kontroll med utgiftene slik at det ble et bedre samsvar mellom inntekter og utgifter.

## **Kontrollkomiteens konklusjon**

Med henvisning til LOPs vedtekter, til Program og retningslinjer for LOPs arbeid i landsmøteperioden 2014 – 2017 og til øvrige vedtak gjort av Landsmøte 2014, samt til kontrollkomiteens kommentarer og vurderinger gitt under de enkelte avsnitt, så mener Kontrollkomiteen at sentralstyret, med noen unntak, har søkt å ivareta intensjonen i de vedtak fattet av Landsmøte 2014.

Med utgangspunkt i LOPs situasjon vil Kontrollkomiteen peke på nødvendigheten av bemanning i administrasjonen for blant annet oppfølging av landsmøtets vedtak og kontroll med den økonomiske situasjonen, ikke minst oppfølging av vedtatt budsjett.

Videre må også arbeid, med å beholde og å få flere medlemmer, være et hovedområde for LOPs satsing i kommende år.

April 2017

Magne Helland  
sign

Jorunn Rasmussen  
sign

Odd B. Johansen  
sign

## LMSAK 06/17 Forslag til vedtektsendringer

- A. Vedtekter for LOP
- B. Normalvedtekter for lokallag
- C. Reglement for kontrollkomiteen

### **Forslag fra sentralstyret:**

- Endring i vedtektenes § 6 , nytt punkt 12 :

Dersom sentralstyrets leder utgår fra styret i valgperioden, trer nestleder automatisk inn som fungerende leder til og med neste landsmøte.

Ny nestleder velges av og blant styrets medlemmer.

Dersom både styreleder og nestleder utgår fra sentralstyret i valgperioden, velges ny fungerende styreleder og nestleder av og blant styrets medlemmer og med funksjonstid til og med neste landsmøte.

### ***Forslag til vedtak:***

*«Landsmøtet vedtar å endre §6, ved å gi §6 et nytt punkt 12.»*

### **Forslag fra Sandefjord LOP**

- Endring av § 3 i vedtektene, ny setning

Det enkelte lokallag kan dessuten – etter styrevedtak – ta opp pensjonister som føler tilhørighet til LOP pga nære vennsksapsrelasjoner og viser stor interesse for lagets arbeid.

### ***Forslag til vedtak:***

*«Landsmøtet ser positivt på forslaget, men mener at tiden ikke er inne for å åpne for andre enn ektefeller og samboere som ikke mottar offentlig tjenstepensjon til å bli medlemmer i LOP.»*

### **Forslag fra kontrollkomiteen.**

Kontrollkomiteen forslår i punkt 4 i reglement for kontrollkomiteen: å bytte ut ordet kasserer med ordene daglig leder, punktet blir da som følger: 4. Kontrollkomiteen kan på eget initiativ be om at daglig leder oversende kontoutskrifter fra de til enhver tid etablerte post – og bankforbindelser.

### ***Forslag til vedtak:***

***«Landsmøtet vedtar å endre punkt 4 i reglement for kontrollkomiteen, for å tilpasse reglementet dagens situasjon»***

## **Forslaget fra sentralstyret:**

### **Sak 49/16 Vedtektsendring**

**Vedtak:** Forslag til **nytt punkt 12** i LOP's vedtekter, **paragraf 6, Sentralstyret** godkjennes oversendt for behandling på Landsmøtet.

### **Nytt punkt 12**

*Dersom sentralstyrets leder utgår fra styret i valgperioden, trer nestleder automatisk inn som fungerende leder til og med neste landsmøte.*

*Ny nestleder velges av og blant styrets medlemmer.*

*Dersom både styreleder og nestleder utgår fra sentralstyret i valgperioden, velges ny fungerende styreleder og nestleder av og blant styrets medlemmer og med funksjonstid til og med neste landsmøte.*

### **Saksutredning**

**I LOP's landsmøtes valgreglement** heter det bl.a.:

*Pkt.6. Leder i LOP velges ved skriftlig valg og må ha alminnelig flertall (= mer enn halvparten av de avgitte stemmene). Dersom ingen får alminnelig flertall, strykes kandidaten med færrest stemmer, og valget fortsetter inntil en kandidat får alminnelig flertall.*

*Pkt. 7. Nestleder velges etter samme modell som for leder.*

*Pkt. 8. Valg av fem medlemmer til sentralstyret foretas samlet. For å bli valgt må en kandidat få stemmer fra mer enn halvparten av de stemmeberettigede. Dersom*

- a. Ikke inntil fire kandidater får dette ved første avstemming og en eventuelt*
- b. andre avstemming, blir kandidater med flest stemmer valgt ved tredje avstemming.*

**I LOP's vedtekter**, sist vedtatt under Landsmøtet på Sola i 2011, **§ 6 Landsstyret** står det: *Sentralstyret er LOP's øverste ansvarlige myndighet i perioden mellom landsmøtene. Det består av sju medlemmer, fortrinnsvis minst 40 % av hvert kjønn.*

*1. Sentralstyret skal lede LOP i samsvar med § 1 og legge til rette for den daglige drift og ansette daglig leder.*

*2. Sentralstyret skal følge opp vedtak fra sist landsmøte, og har hovedansvar for å legge til rette for neste landsmøte og saksforberedelse til dette.*

*3. Sentralstyret kommer sammen etter behov og er vedtaksført når minst fire av sentralstyrets medlemmer / Varamedlemmer er til stede.*

*4. Alle saker avgjøres ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har møteleder dobbeltstemme.*

*5. Sentralstyret fordeler særskilte ansvarsoppgaver seg imellom.*

*6. Sentralstyret oppnevner et arbeidsutvalg som kan tre inn i spesielle situasjoner. Alle avgjørelser må legges fram på etterfølgende sentralstyremøte.*

*7. Sentralstyret har ansvar for lagets arkiv.*

*8. Varamedlem kan møte i sentralstyret med talerett.*

*9. Redaktør av LOP's medlemsblad og nettredektør møter i sentralstyret med talerett når hun / han eller sentralstyret finner det nødvendig.*

*10. Alle varamedlemmene skal ha innkalling med sakspapir og protokoll fra styremøtene.*

*11. Sentralstyret vedtar tid og sted for landsmøtet – etter økonomiske og praktiske vurderinger.*

**Oppsummering:**

Verken i landsmøtet sitt Valgreglement eller i LOP's statutter er det lagt til rette for å takle den situasjon som skjedde i 2015 ved at styreleder gikk ut av Sentralstyret og som kunne ha skjedd dersom også nestleder hadde gjort det samme.

Forslag til nytt pkt 12 i LOP's statutter vil rette på dette.

Sandnes 7.9.2016

Paal Borsheim

For Sentralstyret

## **Forslag fra Sandefjord LOP.**

### **Kriterium for medlemskap i LOP.**

I forskriftene for medlemskap i LOP heter det (jfr. brosjyre ” Bli medlem i LOP”), 1. avsnitt :

Alle som er med i en offentlig tjenstepensjonsordning gjennom kommune, fylke, eller staten, ønskes velkommen som medlem i LOP. Det samme gjelder deres ektefelle/samboer uavhengig av egen pensjonstilknytning/-status.

Sandefjord LOP ønsker at det åpnes for at de enkelte lokallagene gis anledning til å ta opp også andre pensjonister. Pensjonister som føler tilhørighet til LOP p.g.a. nære vennskaps relasjoner og ellers viser stor interesse for lagets arbeid.

Under henvisning til det ovennevnte fremmes **følgende forslag** etter ovennevnte sitat, siste setning – ”egen pensjons tilknytning/-status”, føyes til følgende setning :

**Det enkelte lokale lag kan dessuten – etter styrevedtak – ta opp pensjonister som føler tilhørighet til LOP p.g.a. nære vennskaps relasjoner og viser stor interesse for lagets arbeid.**

### **Kort begrunnelse :**

Det er ønskelig å øke medlemstallet, og forslaget innebærer at styret i enkelte tilfelle kan gjøre dette selv for en som ikke er ”offentlig pensjonist”. Dette ut fra nære vennskapsrelasjoner og ut fra stor utvist interesse for lagets arbeid. Dette kan være dyktige personer som vi gjerne skulle ha hatt aktivt med i lagets arbeid.

Vi er absolutt for at LOP primært skal være et lag for ”offentlige pensjonister”, men tror at en liten åpning for opptak av et begrenset antall pensjonister uten den forutsatte ”pensjonstilknytning/-status” (slik som nevnt ovenfor), kan bidra til å gi vårt lag en sterkere posisjon i lokalsamfunnet.

## LMSAK 07/17 Innkomne forslag

### **1. Forslag fra Bergen og omland LOP og Trondheim LOP**

- A. Krav om forhandlingsrett
- B. Krav om faktabasert omdømme

#### *Forslag til vedtak :*

*Landsmøtet støtter ikke forslag A, om krav til forhandlingsrett, da det er usikkert hva konsekvensene vil være for offentlig tjenstepensjon. Saken tas til ny vurdering når eventuelle konsekvenser for offentlige tjenstepensjoner foreligger.*

*Landsmøtet støtter forslag B, om faktabasert omdømme.*

### **2. Forslag fra Oslo LOP om krav om et utvalg for støttefunksjoner i forhold til det offentlige hjelpeapparat.**

#### *Forslag til vedtak:*

*«Landsmøtet oversender forslaget fra Oslo LOP til det nye sentralstyret for videre utredning.»*

### **3. Forslag fra Kristiansund om å endre fargen på logoen i LOP til turkis.**

#### *Forslag til vedtak:*

*«Landsmøtet vedtar å beholde den innarbeidede logoen.»*

### **4. Forslag fra Trondheim LOP og Indre Østfold LOP om endring av navn på organisasjonen fra Landslaget for offentlige pensjonister til Landsforbundet for offentlige pensjonister.**

#### *Forslag til vedtak:*

*« Landsmøtet støtter forslag til navneendring»*

### **5. Forslag fra Voss og omland LOP om pensjonistvilkår og konsekvenser for pensjonistorganisasjonen.**

#### *Forslag til vedtak:*

*«Landsmøtet pålegger sentralstyret å arbeide for økt gjennomslagskraft gjennom samarbeid både lokalt og sentralt med UNIO og medlemsforbundene, samt Pensjonistforbundet og andre pensjonistorganisasjoner.»*



## **Trondheim LOP**

### **Rettfærd for og omdømme til pensjonistane.**

Det verserer mange mytar om pensjonistane. Av og til høyrest det ut som om dagens pensjonistar ikkje har betalt for seg, men passivt vore med på den norske velstandsfesten. Det er klart at den såkalla eldrebølgja vil skapa økonomiske utfordringar. Men ein gløymer at eldrebølgja begynte som barne- og ungdomsbølgje som samfunnet (les vår tids pensjonistar) betalte for, at barne- og ungdomsbølgja vart til ei bølgje av yrkesaktive som betalt skatt i massevis.

No er bølgja av skattebetalande yrkesaktive i ferd med å bli pensjonistar. Dei har skapt den norske velstanden. I tillegg har dei betalt for stadig nye barne- og ungdomskull og bygt opp eit gratis og fantastisk godt utdanningssystem; dei har skapt velferdsstaten og betalt for stadig nye kull av pensjonistar. Og blir det gjennomgåande nedgangstider, får dei å ta del i det og, men då saman med resten av befolkninga.

### **Forslag til vedtak:**

**A . LOP bør arbeide for å få forhandlingsrett. Dette er et viktig krav som må få snarlig gjennomslag. Underreguleringen på 0,75 prosent på løpende pensjoner må bort. Kravet er at pensjonsreformen endres på dette punkt.**

**Det er et krav at pensjonistane si kjøpekraft skal følge utviklinga til arbeidstakerne i samfunnet; det er uakseptabelt med nedgang i kjøpekraft dersom dette ikke gjelder for lønnstakere generelt.**

**B. LOP må intensivere innsatsen for og skaffe pensjonistane eit faktabasert omdømme**

## Bergen LOP

### SAK til Landsmøtet i LOP 2017: *Pensjonistane si stode i samfunnet*

Sumaren 2016 var det ein del utspel i pressa og fjernsynet som fekk styret i LOP Bergen og omland til å setja seg nærmare inn i pensjonistane si stode i samfunnet. Etter å ha samla inn ein del materiale ser det ut til at organisasjonar og politiske parti fokuserer på korleis seniorane i yrkeslivet blir «behandla», og på korleis hjelpetrengande eldre får omsorg. Dei fleste pensjonistane, dvs. dei som er oppegåande og hjelper seg sjølve, får mindre positiv interesse frå organisasjonar, politiske parti og kommunale og statlege styremakter. Det er tilhøva for denne siste og største gruppa pensjonistar styret i LOP Bergen og omland vil fokusera på i det følgjande. Det ser ut til at denne gruppa – i det følgjande kalla pensjonistane – får mykje negativ interesse såvel offisielt som uoffisielt

Styret i LOP bergen og omland gjorde derfor slikt vedtak i sak 63/8-16: «Styret utarbeider sak til eget årsmøte, saken utvides og bearbeides deretter til å bli sak til landsmøtet.»

Styret har då utarbeidd eit saksdokument til landsmøtet som er delt i to hovudavsnitt:

A) **Pensjonen som «krymper»**

B) **Meiningar og mytar om pensjonistane**

#### A) PENSJONEN SOM KRYMPER

I 2010 vedtok Stortinget med stort flertall at pensjonene *ikke* skal følge økningen i G (folketrygdens grunnbeløp). Pensjonene skal derimot trekkes med 0,75 % pr år. Pr. 1. mai 2016 økte G med 2.78 %. Det nye pensjonsbeløpet skal derfor trekkes med 0,75 %. En enkel beregning viser da at pensjonistene kun får en lønnsøkning på 2,01 %. Dette synliggjør at fradraget er på hele 0,77 %, og at pensjonistene blir underregulert i forhold til den generelle lønnsveksten. Kjøpekraften for pensjonister fikk en nedgang i 2016 - da prisstigningen blir langt over 2 %. Realveksten i 2016 for pensjonister blir - **1,6 %** ifølge St. melding nr 7. Tidligere fikk pensjonistene en utbetaling som lå litt over prisstigningen og fikk ta del i den generelle velferdsutviklingen. Det ser ut til at det er slutt på denne tiden, hvilket også vil bli bekreftet i de neste avsnittene.

Dette kommer meget tydelig fram i tabell A, denne viser hvordan underreguleringen slår ut over tid. Vi tar utgangspunkt i en pensjon på 300 000 kr i 2010 da underreguleringen ble vedtatt. I 2016 ser vi av tabellen at den årlige pensjonen er 16 216 kr mindre pga underreguleringen. Summerer en differansene fra 2010 til 2016 så har pensjonisten tapt hele 54 583 kr pga underreguleringen.

I tabellen har vi stipulert en vekst i G på 3 % pr år fra 2017 og frem til 2025. Ser en på samlet utbetaling over 15 år fra 2010 til 2025 fører underreguleringen til et tap på ca **364 000 kr** - med andre ord et betydelig beløp. Politikerne med flere var neppe klar over *størrelsen på reduksjonen over tid* da ordningen ble innført.

Tabell A

Tabellen viser årlig tap i pensjonsutbetaling pga underreguleringen på 0,75 %.  
Fra 2017 er det stipulert en vekst i G på 3 % pr år. Tabellen tar utgangspunkt i en pensjon på 30000 kr i 2010.

År	G	Økning i %	Pensjon uten regulering	Pensjon - 0,75%	Tap pga - 0,75%
2010	kr 75 641		kr 300 000	kr 300 000	kr 0
2011	kr 79 216	4,73 %	kr 314 179	kr 311 822	kr 2 356
2012	kr 82 122	3,67 %	kr 325 704	kr 320 837	kr 4 867
2013	kr 85 245	3,80 %	kr 338 090	kr 330 540	kr 7 550
2014	kr 88 370	3,67 %	kr 350 485	kr 340 088	kr 10 397
2015	kr 90 068	1,92 %	kr 357 219	kr 344 023	kr 13 196
2016	kr 92 576	2,78 %	kr 367 166	kr 350 950	kr 16 216
2017	kr 95 353	3,00 %	kr 378 181	kr 358 768	kr 19 413
2018	kr 98 214	3,00 %	kr 389 526	kr 366 759	kr 22 767
2019	kr 101 160	3,00 %	kr 401 212	kr 374 929	kr 26 283
2020	kr 104 195	3,00 %	kr 413 249	kr 383 280	kr 29 968
2021	kr 107 321	3,00 %	kr 425 646	kr 391 818	kr 33 828
2022	kr 110 541	3,00 %	kr 438 415	kr 400 546	kr 37 870
2023	kr 113 857	3,00 %	kr 451 568	kr 409 468	kr 42 100
2024	kr 117 273	3,00 %	kr 465 115	kr 418 589	kr 46 526
2025	kr 120 791	3,00 %	kr 479 068	kr 427 913	kr 51 156
<b>Summert over 15 år</b>					<b>kr 364 495</b>

Hvordan pensjonistene kommer ut sammenliknet med lønnsinntakerne er vist i tabell B der tallene er hentet fra St. melding nr 7. Summerer en reallønnsveksten for lønnstakere fra 2011 til 2016 blir tallet **10,6 %**. Summerer en den tilsvarende veksten for alderspensjonister blir tallet **4,3 %**. Dette viser at inntektsutviklingen i denne tidsperioden for pensjonister har vært betydelig lavere sammenliknet med arbeidstakere.

Tabell B \* NAV sin prognose

	2011	2012	2013	2014	2015	2016*	2017*	2018*	Sum 2011 til 2018
Nominell lønnsvekst	4,2	4	3,9	3,1	2,8	2,4	2,7	3	26,1 %
Prisvekst	1,2	0,8	2,1	2	2,1	3,4	2	1,9	15,5 %
Reallønnsvekst for lønnstakere	3	3,2	1,8	1,1	0,7	-1	0,7	1,1	<b>10,6 %</b>
<b>Realvekst i alderspensjon</b>	1,8	2,4	0,9	0,9	-0,4	-1,6	-0,1	0,4	<b>4,3 %</b>

Tabell C viser hvordan dette slår ut i et konkret eksempel. Her sammenlikner vi en arbeidstaker som i 2010 hadde 450 000 kr i lønn og en pensjonist som hadde 300 000 kr (2/3 av 450000) i pensjon. I 2016 er de tilsvarende tallene 499 659 kr og 312 336 kr. Veksten for lønnstakeren er på hele **11,0 %** mens veksten for pensjonisten er på bare **4,1 %** hvilket innebærer en betydelig forskjell. *Er det rimelig at pensjonistene nå skal få en stadig mindre del av inntektsutviklingen sammenliknet med arbeidstakerne?*

Tabell C

	Arbeider med 450000kr i lønn		Pensjonist med 300000 kr pr år	
	Reallønnsvekst			Reallønn
2010		kr 450 000	Realvekst i pensjon	kr 300 000
2011	3	kr 463 500	1,8	kr 305 400
2012	3,2	kr 478 332	2,4	kr 312 730
2013	1,8	kr 486 942	0,9	kr 315 544
2014	1,1	kr 492 298	0,9	kr 318 384
2015	0,7	kr 495 744	-0,4	kr 317 111
2016	-1	kr 490 787	-1,8	kr 311 403
2017	0,7	kr 494 222	-0,1	kr 311 091
2018	1,1	kr 499 659	0,4	kr 312 336
<b>Økning</b>		<b>11,0 %</b>		<b>4,1 %</b>

I St.meld. nr 7 kommer derimot pensjonistene *tilsynelatende* godt ut med en vekst i realinntekten på 45 % etter skatt i perioden 2004 til 2014. Man belyser utbetalingene til pensjonistene frem til 2014 og fanger derved ikke opp årene 2014 til 2016 da pensjonistene kom ekstra dårlig ut. Meldingen tar utgangspunkt i de som tar ut pensjon fra 62 år, de fleste er fortsatt i jobb, og tar med både *arbeidsinntekten* og pensjonen med i inntektst grunnlaget.

Ettersom mange arbeidstakere over 62 år i dag også tar ut folketrygd så får derved mange pensjonister en ekstra høy inntekt. Dette fører til at inntektsøkningen for aldersgruppen 62+ har vært betydelig i de siste årene noe som meldingen også legger stor vekt på. I gruppen 62 til 65 år er det imidlertid *bare 3 %* som har sluttet i arbeid og som er kun pensjonister. Det gir derfor et helt galt bilde av pensjonistenes økonomiske situasjon å regne utviklingen fra 62 års alderen. Dessuten tar denne gruppen ut noe av pensjonen på «forskudd» og får et betydelig inntektsfrfall den dagen de skal leve av pensjonen alene. Det vil derfor gi et betydelig mer korrekt bilde av pensjonistenes inntektsutvikling dersom en bare tar med personer over 67 år i statistikken.

På 80 tallet hadde vi et såkalt trygdeoppgjør der hovedsammenslutningene og Pensjonistforbundet m.fl. gikk langt på vei i reelle forhandlinger med staten. Ved innføringen av den nye pensjonsreformen ble det slutt på forhandlingene. I stedet ble det innført drøftinger der organisasjonene fikk si sin mening, men departementet dikterte beløpene. Hvorfor ga hovedorganisasjonene opp forhandlingsretten for pensjonistene frivillig uten en skikkelig kamp? Dette viser at hovedsammenslutningene ikke ivaretar pensjonistene på en fullgod måte.

## **B) MEININGAR OG MYTAR OM PENSJONISTANE.**

### **Har pensjonistane stor politisk makt?**

Det blir hevda at pensjonistane får stadig større makt fordi det blir fleire av dei, fordi dei er friske og fordi dei lever lenger. «Grå makt» kallar Bergens Tidende det i leiaren sin den 25. juli 2016. Det stemmer sjølvsagt at pensjonistane har makt som veljargruppe. Og det stemmer at pensjonistane er som folk flest: dei vil ha innflytelse over sine egne liv. Politisk er vel pensjonistgruppa like ueinsarta som resten av befolkninga.

Men pensjonistane er sterkt underrepresenterte der utviklinga av samfunnet blir bestemt, dvs. i styre og stell. Dei er mest ikkje representerte på Stortinget, ikkje i regjeringa, og mest ikkje i kommunane og fylkeskommunane heller. Og dei er ute av arbeidslivet – med få unntak, og dermed også ute av stand til å påverka gjennom overordna offentleg og privat administrasjon. Det står då att å nemna eldreråda. Dei har tilrådingsrett overfor meir eller mindre velviljuge kommunestyre. Og regjeringa får råd frå sitt Seniorråd. Men alt i alt: det er

lite hold i å påstå at pensjonistane har eller brukar noko særleg makt i samfunnet. Og av og til høyrer vi om tilfelle der folk over 80 år ikkje eingong får røysta. (Jfr. Andebu kommune vedr. kommunesamanslåinga 2016.)

Kva så med pensjonistorganisasjonane? Dei er vel tunge maktorgan for pensjonistane? Svaret er at pensjonistorganisasjonane rettnok har påverknadskraft overfor styremaktene gjennom såkalla drøftingsrett, men stort sett må dei ta til takke med diktat frå dei same styremaktene. Dessutan er berre ca. 300 000 av ca. 900 000 pensjonistar medlemmer i pensjonistorganisasjonar med drøftingsrett. Så konklusjonen er at pensjonistane har lite formell makt. Stort sett må dei nøya seg med å ta del i den generelle samfunnsdebatten.

### **Driv pensjonistane eit risikabelt og egoistisk maktspel?**

Trass i dei faktiske tilhøva vi har påvist ovanfor skal det ifølgje leiaren i Bergens Tidende av 25.07.16 finnast ein eldrelobby som «pressar på for å få auka pensjon» Leiaren siktar nok til pensjonistorganisasjonane, som vi har sett ovanfor ikkje er nokon imponerende maktfaktor. Dessutan stemmer påstanden om presset for å få auka pensjon ikkje med faktiske forhold. Kvar vår drøftar rettnok pensjonistorganisasjonane og staten tillegg i pensjonen. Som det går fram ovanfor under punkt A, er utgangspunktet for tillegget gjennomsnittet av lønsauken, men så blir heile pensjonsbeløpet redusert med 0,75% kvart år! Reduksjonen (underreguleringa) ballar derfor på seg år etter år. I 2015 og 2016 vart resultatet av trygdeoppgjæret at pensjonistane fekk redusert realinntekt – i utgangspunktet som einaste gruppe – og nettopp pga. underreguleringa på 0,75%.

Vidare blir det hevda at pensjonistane driv eit risikabelt maktspel (jfr. BTs leiar 25.07.16) med sine krav om likestilling med lønstakarane når det gjeld den årlege reguleringa av løner og trygder. Det påståtte risikable maktspelet seiest å føra til skjerpa skattepress for dei som er i arbeid, urimeleg stor belastning på yngre generasjonar, nedbygging av den såkalla generasjonsrekneskapen osv. Pensjonistane bør vera dei første til å innretta seg etter at generasjonsrekneskapen må vera nokolunde akseptabel for alle årsklassar, blir det hevda. Med andre ord: pensjonistane må innstilla seg på redusert kjøpekraft, og ikkje på å følgja kjøpekraftutviklinga til dei som er i arbeid.

### **Generasjonsrekneskapen – har ikkje pensjonistane gjort opp for seg?**

Den enkelte samfunnsborgar har betalt inn i folketrygdavgift 4,8% av inntekta til pensjonsføremål. Arbeidsgjevarane har betalt 10,7% til same føremål. Dei som har vore i offentlig teneste har dessutan betalt inn 2% til Statens Pensjonskasse eller Kommunal Landspensjonskasse og arbeidsgjevarane har betalt inn 8%. Summen av alle innskot er 25,5% av løna. Dersom vi gjennom 40 år har hatt ei gjennomsnittleg årsløn på kr. 250 000, vil pensjonsbeholdninga til den enkelte derfor vera kr. 8. 086. 035. Årleg avkastning på 5% er lagt til.

Det er også lett å gløyma at ein ved overgang til pensjon får redusert inntekta si med 30 – 50 %

På grunn av at dei eldre lever lenger, vil/må dei stå lenger i arbeid – etter kvart mykje lenger for å oppnå like god pensjon som hittil. Og trenden er at dei allereie står lenger i arbeid. Underreguleringa på 0,75% held pensjonskostnadene nede på bekostning av pensjonistane. Vidare bør ein her rekna med at pensjonistane betaler skatt og trygdeavgift, og at dei får dårlegare skattefrådrag enn lønstakarar. Ein bør heller ikkje undervurdere den friviljuge innsatsen dei gjer i samfunnet.

Konklusjonen må vera at pensjonistane yter og kjem til å yta sitt for å bøta på finansieringsproblemet som pensjonane reiser.

Sameleis må dei yrkesaktive vera med på å løysa finansieringsproblemet. Kanskje må skattenivået hevast noko i møtet med den såkalla eldrebølgja, ikkje reduserast, som er trenden no.

Men pensjonistane har god råd og kan betala mykje meir sjølve i form av reduserte pensjonar, er vel tankegangen. Gjennomsnittleg pensjon frå folketrygda er no litt over kr 200.000 pr år.

Dei som har tenestepensjon har sjølvsagt ein god del meir. Gjennomsnittleg løn er ifølgje SSB kr. 518.000. EUs fattigdomsgrense er kr. 216.000 netto, dvs. etter betalt skatt.

Ein farleg tendens i somme oppslag i massemedia er at dei yngre generasjonane vil gjera opprør mot pensjonistane sine interesser. Nokre sitat frå leiaren i Bergens Tidende 25. juli 2016 viser dette: «Pensjonistane bør ta seg i akt for ikkje å leggja for store byrder på yngre generasjonar.» - - - «Eldrebølgja set generasjonsrekneskapen i spel». - - - «Det pensjonistane er opptekne av, vil gjerne ikkje samstemma med det som yngre generasjonar prioriterer» - - - «Eldreogisme er eit risikabelt maktspel» - - - osv.

### **Konklusjon**

Det verserer mange mytar om pensjonistane. Av og til høyrest det ut som om dagens pensjonistar ikkje har betalt for seg, men passivt vore med på den norske velstandsfesten. Det er klart at den såkalla eldrebølgja vil skapa økonomiske utfordringar. Men ein gløymer at eldrebølgja begynte som barne- og ungdomsbølgje som samfunnet (les vår tids pensjonistar) betalte for, at barne- og ungdomsbølgja vart til ei bølgje av yrkesaktive som betalte skatt i massevis.

No er bølgja av skattebetalande yrkesaktive i ferd med å bli pensjonistar. Dei har skapt den norske velstanden. I tillegg har dei betalt for stadig nye barne- og ungdomskull og bygt opp eit gratis og fantastisk godt utdanningssystem; dei har skapt velferdsstaten. Og blir det gjennomgåande nedgangstider, får dei ta del i det og, men då saman med resten av befolkninga.

### **Forslag til vedtak:**

- A) Landsmøtet ber sentralstyret arbeide for å få forhandlingsrett. Dette er et viktig krav som må få snarlig gjennomslag. Underreguleringen på 0,75 prosent på løpende pensjoner må bort. Kravet er at pensjonsreformen endres på dette punkt.**

**Det er et krav at pensjonistenes kjøpekraft skal følge utviklingen til arbeidstakerne i samfunnet; det er uakseptabelt med nedgang i kjøpekraft – dersom dette ikke gjelder for lønstakere generelt.**

- B) Landsmøtet ber sentralstyret intensivere innsatsen for å skaffa pensjonistane eit faktabasert omdømme, mellom anna ved å gje tilsvar til styremakter og media på misvisande omtale og mytar om pensjonistane.**

## OSLO LOP

### SAK TIL LANDSMØTET I LOP 2017

#### UTVALG FOR STØTTEFUNSKJONER I FORHOLD TIL DET OFFENTLIGE HJELPEAPPARAT

Oslo lokallag foreslår at landsmøtet går inn for å opprette et utvalg, hvor medlemmer og pårørende kan henvende seg for å finne fram i ”jungelen” av de ulike støtteordningene en har krav på:

- det sentrale utvalget må til en hver tid følge opp eventuelle forandringer i de statlige støtteordningene og gjør disse kjent for lokallagene
- hvert lokallag bør ha en kontaktperson som følger opp de respektive kommunenes hjelpeapparat og eventuelt være behjelpelig med å skrive søknader

Begrunnelse for forslaget:

Mange av våre medlemmer er i en situasjon som gjør at de trenger ulike hjelpetiltak for å kunne fungere i dagliglivet, men føler at det er vanskelig å finne fram til hva og hvor de har mulighet til å få hjelp.

Forslaget ble tatt opp i styremøtet og medlemsmøtet den 9.mars i Oslo lokallag

Turid Frimo  
Leder

## **Landslaget for offentlige pensjonister (LOP) Kr.sund og omegn lokallag.**

### **Sak til Landsmøtet 2017.**

#### **Endring av fargebruk i logoen.**

Kr.sund og omegn lokallag av LOP fremmer forslag til landsmøtet i 2017 om at den røde fargen i logoen til LOP endres fra rød til turkis.

Bakgrunn for forslaget:

Bokstavene i logoen sammen med den røde fargen gir mange assosiasjoner til Landsorganisasjonen (LO) og en bestemt politisk retning, som bruker rødfargen til sine profilartikler.

I §1 i LOPs vedtekter står det: "LOP er partipolitisk og livssynsmessig uavhengig....." Av den grunn mener vi at det er viktig at vi ikke forbindes med partipolitisk aktivitet.

Turkis er en nøytral farge i politisk sammenheng og vil gi en fin bakgrunn for de svarte og hvite bokstavene.



Vi ber om at dette endringsforslaget blir tatt opp som sak på landsmøtet i juni.

Kr.sund N., 1. mars 2017

Med hilsen

Styret i Kr.sund og omegn lokallag av LOP.

Karl Johansen, sign.

leder



## **Sak til Landsmøte 2017 fra Indre Østfold lokallag.**

### **Navnendring.**

Indre Østfold lokallags styre vedtok i sitt styremøte den 10.januar 2017 i sak nummer 5/2017 å fremme forslag om å endre lagets navn fra Landslaget for offentlige pensjonister til Landsforbundet for offentlige pensjonister.

Begrunnelsen er at det mottas mange negative bemerkninger til benevnelsen «Landslaget»

Det er mange muligheter til navnendringer, men i dette forslaget vil endringen ha minimale kostnader som følge av at logoen blir den samme. Nåværende logo er kjent og bøt videreføres.

Randi Frankrig

Leder

Indre Østfold lokallag av Landslaget for offentlige pensjonister.

## **Trondheim LOP**

### **Forslag til behandling på årsmøtet, 16. februar 2017**

LOP er landets eldste pensjonistforening , og skal ivareta offentlige pensjonisters rettigheter. På tross av det store antall tilsatte i offentlig sektor er organisasjonen lite kjent blant de potensielle medlemmer organisasjonen skal arbeide for. Navnet skjemmer kanskje ingen, men vi tror at navnet kan bidra til å usynliggjøre organisasjonens viktige oppgave. Vi trenger en slagkraftig organisasjon med et kraftig navn. Vi tror at en navneendring kan bidra til det. Logoen LOP kan forbli den samme og om det økonomiske aspektet gjør en endring vanskelig, kan gjennomføringen tre i kraft fra 2019.

### **Forslag til vedtak som sendes landstyret:**

**Styret i Trondheim lokallag av LOP foreslår å endre navnet fra Landslaget for Offentlige Pensjonister til Landsforbundet for offentlige pensjonister**

# VOSS LOP

## Landsmøtesak LOP 07/08-06 2017

1. Voss og omland LOP ber om at utviklinga av pensjonistane sine vilkår i Noreg, og med tilhøyrande konsekvensar for organisering av pensjonistane vert tatt opp til generell drøfting på landmøtet i LOP.

Etter vedtektene for LOP skal landsmøtesak nr. 19 vera "Program og retningslinjer for LOPs arbeid i kommende landsmøteperiode". Men då drøftinga bør ha ei vidare rame enn det som til vanleg vert oppfatta å liggja innanfor denne tittelen, vil vi be om at temaet vert ført opp som ei eiga landsmøtesak, eller at §19-saka får ein utfyllande tittel og ei vid rame for innhald og diskusjon.

Sakstittel kan f.eks. vera: **Pensjonistvilkår og konsekvensar for pensjonistorganisering.**

2. LOP og andre pensjonistorganisasjonar har stort sett vorte stifta med tanke på ivareta interessene til pensjonistar frå same yrkesgruppe, etter tidlegare organisasjonstilhøyring, interesser, eller pensjonsordningar. Noreg har slik ei mengd pensjonistorganisasjonar.

For LOP er pensjonsordningane nøkkelen til medlemsskapet; verna om og vidareutvikla pensjonane for medlemmer av offentlege pensjonsordningar. I tillegg kjem "vanlege" pensjonistlagsoppgåver som å stimulera til aktive pensjonistmiljø og å arbeida for gode helse- og omsorgstilbod.

LOP har gjort ein god jobb med å klargjera pensjonistvilkår og den økonomiske situasjonen for pensjonistane. Og som ein stor organisasjon, inkl. samarbeid med fleire mindre pensjonistorganisasjonar, har LOP oppnådd drøftingsrett i høve til trygdeoppgjøret.

3. Men inntektssituasjonen for pensjonistane har som kjent har endra seg drastisk i løpet av siste åra. 2017 vert truleg tredje året på rad med nedgang i disponibel realinntekt – og større enn for vanlege arbeidsaktive.

Det synest å vera vanskeleg å nå fram til Stortinget med budskapet om dette, og at Stortinget må revurdere tidlegare vedtak, eller praksisen ut frå desse.

Dette tilseier ei grundig vurdering av dei mest føremålstenlege arbeidsmåtane for å fremja pensjonistane sitt syn - men først og fremst at LOP og andre pensjonistorganisasjonar må kunna opptre med større tyngde enn hittil.

Det er (dessverre) slik at store organisasjonar, og organisasjonar som representerer store delar av pensjonistgruppa, har større tyngde i drøftingar med styresmaktene enn små.

Tettare samarbeid, og samnsynlegvis samanslåingar, synest heilt nødvendig.

LOP bør vera ein aktiv pådrivar for dette!

4. Vi kan derfor tenkja oss LOP i denne saka (eller til den generelle diskusjonen under ei utvida sak 19), får med innleiarar frå (Fagforbundet sitt) Pensjonistforbundet og Pensjonistrådet i Utdanningsforbundet i tillegg til leiar/repr. frå LOP.

Vi reknar elles med at sentralstyret betre enn oss kan setja opp hovuddrøftingsmoment i saka.

For Voss og omland LOP

Torstein Gunnarson (tors-gun@frisurf.no)

## LMSAK 08/17 Program og retningslinjer for LOPs arbeid i Landsmøteperioden 2017 – 2020

Vedlagt ligger program og retningslinjer for LOPs arbeid for  
Landsmøteperioden 2017 -2020.

Som vedlegg til Program og retningslinjer finner man også et utkast til  
verveplan.

### *Forslag til vedtak:*

*«Landsmøtet vedtar Program og retningslinjer med vedlegg som grunnlag for  
organisasjons arbeid i landsmøteperioden 2017 – 2020»*

## **Forslag til program og retningslinjer for LOPs arbeid i landsmøteperioden 2017 – 2020**

Landsmøtet 2011 og 2014 vedtok program med retningslinjer for LOPs arbeid for påfølgende landsmøteperiode. Styret foreslår å videreføre dette arbeidet i kommende handlingsplan gjennom program og retningslinjer for LOPs arbeid for landsmøteperioden 2017 – 2020. De kommende årene vil bli utfordrende på flere områder. Pensjonene under press og kjøpekraften svekkes. Dette må LOP motarbeide. Den offentlige tjenstepensjonen er i endring. Her må LOP rette sin aktivitet mot beslutningstakere, og påpeke konsekvenser av de ulike foreslåtte endringer. LOP må arbeide videre med evalueringen 2017 av pensjonsreformen.

Pensjonister som gruppe blir ofte spå urettmessig vis oppfattet som en formuende og rik del av befolkningen. Dette må LOP møte med faktabasert og aktiv informasjon om eldres levekår. LOP vil også i de kommende årene få en stor utfordring med å beholde medlemmer og ikke minst rekruttere nye. Medlemsverving må derfor i perioden få høyeste prioritet så vel sentralt som lokalt.

Både for å gi et bredere tilbud til medlemmene og økt gjennomslagskraft bør LOP satse på samarbeid både sentralt og lokalt med UNIO og medlemsforbundene, Pensjonistforbundet og andre pensjonistorganisasjoner.

LOP bør fortsatt arbeide for å utvikle seg til en paraplyorganisasjon for pensjonister fra forbund i UNIO og eventuelt YS.

For arbeidet i neste landsmøteperiode forutsettes derfor at følgende grunnsyn og verdigrunnlag ligger fast:

### **Prioriterte arbeidsområder:**

- **Pensjonister har krav på å bli behandlet på lik linje med andre borgere**
- **Ingen skal kunne diskrimineres på grunnlag av alder eller nedsatt funksjonsevne**
- **Pensjonister har krav på sin del av velstandsutviklingen i samfunnet på lik linje med yrkesaktive**
- **Det er et samfunnsansvar å legge til rette for at pensjonister kan delta aktivt i samfunnet ut fra interesser og forutsetninger**
- **Eldreomsorgen må ha tilbud som ivaretar daglige behov og menneskelig verdighet**

## 1. Styrking av LOP

### 1.1. Medlemstall/verving

En stabil og økende medlemsmasse er en forutsetning for :

- Tyngde bak uttalelser, innspill, påvirkningsinitiativ overfor politiske og administrative myndigheter både på sentralt og lokalt nivå.
- Rimelig grad av økonomisk armslag i organisasjonsarbeidet
- Lokal medlemsverving er avgjørende. Verving gjennom sosiale medier bør utvikles videre. Samarbeid med forbund som velger LOP som sin pensjonistorganisasjon intensiveres. Arbeidet med å få flere offentlige organisasjoner til å velge LOP som sin pensjonistorganisasjon intensiveres.

### 1.2 Kontakt og kommunikasjon med lagene

Lokallagene er grunnmuren i LOP. Tilbakemeldinger tyder på et konstant behov for møteplasser, internt mellom lagene, og lokalt og sentralt nivå – både fysisk og via nett. Dette må til enhver tid ha høy prioritet både i sentralstyret og i lokallagsstyrene.

### 1.3 Kursvirksomhet

Kurs – kontakt – konferanseutvalget skal styrke LOPs tillitsvalgte over hele landet og skape nettverk lokallagene imellom. Dette er viktig for tilhørigheten og engasjementet, og kkk-utvalget må være med å bidra til at møteplassene i 1.2 styrkes.

### 1.4 Synlighet i media og samfunn

Det vil alltid være en utfordring for LOP å ha en synlig plass blant meningsyttere, debattanter og initiativtakere i det offentlige rom – både generelt og når det gjelder saker som angår eldre. Bidrag fra sentralt til lokallagene det siste året, har vist at det er plass for våre meningsytringer i lokalpressen. Dette må prioriteres i årene som kommer, i tillegg til et kontinuerlig arbeid i forhold til synlighet og omdømmebygging.

## 2. Sentralt påvirkningsarbeid

Det er viktig å sørge for gode kontakt – og informasjonslinjer mot politiske og administrative myndigheter. Nettverk i ulike fora er avgjørende for gode resultater i påvirkningsarbeidet. Vi må til enhver tid være oppdatert for å kunne gi innspill i alle viktige saker som gjelder eldre. Dette gjelder både i forhold til Storting som regjering, samt departementer og forbund.

## 2.1 Pensjon og skattespørsmål

Pensjonsutvalget skal ha en sentral rolle som rådgiver for sentralstyret, samt en aktiv rolle i forhold til drøftingsmøtene med regjeringen, når det gjelder statsbudsjett og trygdeoppgjør.

Dette gjelder også departementenes høringsuttalelser, og høringsmøter i Stortinget på områder som omhandler pensjon- og skattespørsmål. Her vil fortsatt trygdeavgiften og underreguleringen stå sentralt. Utvalget skal også utrede konsekvenser av forslag til endringer i rettigheter for offentlige pensjonister, og følge med i den forskningsmessige oppfølgingen av pensjonsreformen og kommentere resultater av dette. Mange viktige endringer kommer til å skje i årene som kommer, og derfor vil Pensjonsutvalget være en svært viktig bidragsyter for LOP på dette området.

## 2.2 Helse og omsorg

Helse- og omsorgsutvalget har en viktig rolle i LOPs arbeid for eldre. De har en sentral rolle i de mange høringsuttalelser som departementet sender ut og som i mange sammenheng har stor betydning for våre medlemmer. Utvalget vil derfor være sentralstyrets viktigste premisslevrer i dette arbeidet. Store utfordringer ligger foran oss i årene som kommer hva gjelder eldre og omsorg. Helse- og omsorgsutvalget arbeid vil derfor også være svært viktig i de kommende år.

## 3. Lokal påvirkning

På lokalt nivå er det viktig at LOP kan markere seg gjennom lokallagene, ved å være oppdatert på kommunal aktivitet og annen lokal aktivitet og ta tak i saker som er aktuelle for viktige for medlemmene. LOPs medlemmers deltagelse i eldre/seniorråd er viktig i så henseende. LOPs lokallag bør bruke lokale medier til å uttrykke sine meninger.

Lokallagene bør også legge til rette for trivsels- og kunnskapsfremmende tiltak for sine medlemmer gjennom medlemsmøter.

## 4. Sekretariatet i LOP

Som en sentral del av LOPs ansikt utad, og en viktig instans for sentralstyrets arbeid, er det viktig at sekretariatet til enhver tid har den nødvendige kompetanse til å kunne ivareta saksbehandling, informasjon og omdømmebygging. Det kan bli nødvendig å styrke sekretariatet hvis det arbeidsmengden øker, slik at servicen opprettholdes for lokallagene og nye medlemmer.

## 5. Medlemsservice

### 5.1 Rådgivningstjeneste for enkeltmedlemmer.

Rådgivningstjenesten innfor tema pensjon og arv, booppgjør, testamentet og skifte er et gratis tilbud til våre medlemmer. Det er et viktig tilbud og har vært etterspurt.

Denne type rådgivning innfor tema helse og sosial kan være aktuelt, hvis de økonomiske rammene tilsier det.

### 5.2 Reisevirksomhet

Turutvalgets arbeid med reisevirksomhet bør kunne sees i sammenheng med de reisetilbud som større lokallag gir. Verden utfor er stadig mer uttrygg, og det bør vurderes av turutvalget å arrangere turer til nærområder, som Skandinavia og innenfor Norges grenser.

### 5.3 Medlemsfordeler

Dette er et kontinuerlig arbeid, som bør styrkes.

## **Sentralstyret bør arbeide etter følgende strategier:**

1. Sentralt kommunisere med politiske og administrative myndigheter gjennom direkte kontakt og i drøftingsmøter, og ved å gi uttalelser til viktige og aktuelle politiske saker i samarbeid med utvalgene, før avgjørelser blir fattet.
2. Lokalt holde seg ajour med situasjonen for eldre, påvirke til større åpenhet gjennom kontakt med media o.a., gi innspill til og fremme krav overfor kommunale myndigheter, være aktive i og i forhold til senior/eldrerådene.
3. Styrke påvirkningsarbeidet gjennom kontakt med andre organisasjoner, for samarbeid og for koordinering av innspill i viktige saker.
4. Gjøre organisasjonen og arbeidsoppgavene synlig gjennom informasjon overfor media, sosiale medier, og gjennom nettsiden vår [www.lop.no](http://www.lop.no). Videreutvikle bladet Vi i LOP.
5. Styrke intern rådgivningskompetanse som tilbud til våre medlemmer også på andre fagområder enn i dag.
6. Oppfordre til å drive kursvirksomhet for på den måten å gjøre noe konkret for lokalsamfunnet og for å bli synlig som organisasjon



## **Plan for verving 2017- 2020**

### **Forutsetning for medlemskap i LOP**

LOP er den eneste organisasjon som spesifikt arbeider for de offentlige pensjonisters interesser i forbindelse med trygdeoppgjør og pensjon mv.

LOP har et sentralstyre og en administrasjon som samordner medlemmenes krav og synspunkter og som viderebringer dette i drøftingsmøter med departementer og storting.

LOP holder medlemmene oppdatert ved medlemsbladet "Vi i LOP" om alle spørsmål som har med trygd, pensjon, skatt og annet av betydning for at pensjonister skal fungere godt i samfunnet.

LOP yter medlemmene gratis bistand ved sine spesialutvalg og konsulenter i forbindelse med pensjon, testamente og arv, og gir tilbud om felles turer i inn og utland.

LOP har lokallag i de fleste større byer og distrikter og som gir medlemmene gode sosiale og kulturelle tilbud samt felles reisetilbud.

### **LOP har 2 typer medlemsgrupper med ulikt hovedansvar for verving.**

- A. Indi-medlemme med tilknytning til forbund.**
- B. Indi-medlemmer uten tilknytning**
- C. Lokallagsmedlemmer.**

### **Sentralstyrets verveansvarlig og vervekomite**

Sentralstyret utpeker en av styrets medlemmer med hovedansvar for verving. Til vanlig skal det være nestleder som sammen med et annet styremedlem og daglig leder utgjør en vervekomite som overvåker vervingen og tar nødvendige initiativ.

### **Medlemsgruppe A. Indi- medlemmer**

LOP har samarbeidsavtale med:

- Sykepleieforbundet, hvor det er frivillig å melde seg inn i LOP, men hvor NSF dekker den sentrale kontingenten
- Presteforeningen, hvor alle som blir pensjonister automatisk blir medlem av LOP, og presteforeningen dekker den sentrale kontingenten.
- Skolelederne, hvor det er valgfritt å bli medlem, men hvor Skolelederforbundet dekker den sentrale kontingenten inntil medlemmet fyller 75 år.

- Meteorologisk institutt, hvor det er valgfritt å bli medlem, og hvor Meteorologisk institutt dekker den sentrale kontingenten
- Mattilsynet, hvor det er valgfritt å bli medlem, og hvor Mattilsynet dekker den sentrale kontingenten

Til sammen utgjør denne gruppe ca 3300 medlemmer

**Ansvar for verving:** For å opprettholde disse avtaler og eventuelt utvikle avtalene videre, eventuelt inngå tilsvarende avtaler med andre organisasjoner må sentralstyret drøfte saken i første ordinære møte etter nyvalg og det bør snarest og årlig holdes møte med organisasjonene.

**Hovedansvar:** Sentralstyret

**Medansvar:** Daglig leder.

### **Medlemsgruppe B. Indi- medlemmer uten tilknytning.**

Det er i hovedsak medlemmer fra områder og distrikter hvor det ikke er et lokallag, men også noen medlemmer som velger ikke å melde seg inn i nærliggende lokallag.

Potensialet her er stort. LOP's engasjement har nådd fram til de ca 1600 som i dag er tilknyttet LOP, men for mange som blir pensjonist fra offentlig sektor er ikke LOP og LOP's tilbud kjent. I 2016 var det 28 nye medlemmer som valgte å ikke knytte seg til et lokallag eller ikke hadde muligheten til dette. Av de 1600 indi – medlemmene uten tilknytning er det svært mange veldig gamle, fra den gangen man ikke hadde mange lokallag, og som har vært medlem i LOP i 30 år.

**Tiltak kan være** økt offentlig engasjement i media, over facebook, twitter og andre nye media. Men også å være tilgjengelig med informasjon om hvor en skal henvende seg. Oppdatert hjemmeside sentralt og for lokallagene.

Annonser kan vurderes innrykket i aktuelle fagtidsskrifter. Dyktige fagfolk i organisasjonen og daglig leder bør fortsatt ha stort engasjement i å utarbeide utkast til artikler av interesse for pensjonister og som lokallagene kan omforme og sende lokale aviser.

Utarbeide og spre brosjyrer om LOP, eventuelt bistå lokallagene med utarbeiding av lokale brosjyrer og plakater.

Arbeide for å få opprettet nye lokallag.

Organisere møter og eventuelt felles turer i områder med mange indi-medlemmer og enkeltmedlemmer.

Regionkontakter utarbeider utkast til handlingsplan for sin region.

**Hovedansvar:** Sentralstyret

**Medansvar:** Regionkontakter og daglig leder.

### **Medlemsgruppe C, lokallagsmedlemmer.**

Indi-medlemmer og enkeltmedlemmer skal gis anledning til å melde seg inn i et lokallag hvor dette finnes i rimelig nærhet.

For at dette skal være av interesse for medlemmene må et lokallag drive godt, med gode sosiale møter og med et godt program. Laget bør også tilby andre felles arrangement som teater- og/ eller konsertbesøk, kurs og felles turer i inn- og utland.

Lokallaget bør ha egen lokal brosjyre for verving og fortrinnsvis et par personer i styret med ansvar for verving.

Det må legges til grunn at ca 6 – 10% av medlemsmassen vanligvis må erstattes hvert år grunnet alder eller sykdom. Altså, verving må være en kontinuerlig prosess. LOP har som mål å få flere medlemmer. Det bør derfor være et mål i alle lokallag å øke medlemstallet noe hvert år.

**Tiltak kan være** å oppfordre alle medlemmer til å delta i verving ved å søke å verve minst et nytt medlem hver hvert år. Premiering kan evt. innføres.

Etablere kontakt med større offentlige arbeidsplasser slik at informasjon om LOP kan spres og informasjon om nye pensjonister fås. Lokal brosjyre og lokale plakater utarbeides og nyttes.

Fordele ansvar i styret slik at det alltid er noen som ivaretar hjemmesiden på internett, følger opp innlegg på Facebook og Twitter etc.

Fordele oppgaver til å delta i offentlig debatt, avisinnlegg mv. Delta med stand i arrangement.

Søke å få valgt aktive medlemmer inn i lokale- og fylkeskommunale eldreråd.

**Hovedansvar:** Lokallagenes styrer

**Medansvar:** Regionkontakter og Daglig leder.

## LMSAK 09/17 Sentral innkreving av kontingent

### *Forslag til vedtak:*

*«Landsmøtet gir sin tilslutning til at de som ønsker det kan bruke sentral innkreving av kontingent fra 2018. Dette er et frivillig tilbud, hvor lagene selv må dekke de utgifter som påløper i forbindelse med sentral innkreving av kontingent.»*

## **Sentral innkreving av kontingent.**

På Landsmøtet i Bergen i 2014, fikk sentralstyret følgende oppdrag:

«Landsmøtet ber det nye sentralstyret utrede alle sidene ved forslaget før det skal tas en beslutning om LOP skal innføre en ordning med sentral innkreving av kontingenten»

Vi valgte å ta to lag med i en forsøksordning , for å se hvordan dette fungerte. Lagene som deltok var Tromsø og Oslo i 2016 og også for inneværende år. En slik omlegging krever en viss planlegging, så daglig leder hadde en del telefoner og mailutveksling med Visma, så kom vi i gang.

Det er klart at det vil være litt barnesykdommer ved oppstart av nye ting, det skjedde også her.

I 2016 laget Visma kontingentkravet etter at sekretariatet hadde innhentet vår-programmet fra de to lagene, som ble trykket på kontingenten. Deretter ble kontingentene sendt sentralt, slik at sekretariatet kunne skrive fakturaene ut, pakke dem og frankere dem. Dette gikk greit, da vi sentralt hadde leaset en frankeringsmaskin og det var tatt inn ekstrahjelp.

Det som derimot feilet i det første forsøket var at Visma hadde glemt å be om at kid-nummer ble registrert på de kontiene de hadde opprettet, så en del av medlemmene i Tromsø og Oslo fikk feilmelding når de forsøkte å betale. Den feilen gjøres ikke igjen. Da dette ble rettet gikk alt greit, og pengene kom inn på konto.

Den andre feilen i 2016 var at det ble sendt ut 3 purringer, disse ble sendt fra Visma, og mange trodde nok at dette var et inkassobyrå, og noen ble enten sinte eller forskrekket, og ringt til sekretariatet. Det gikk greit når vi fikk fortalt dem hva dette var.

Vi overførte så midler til lokallagene, først etter vanlig forfall, så etter purring og deretter alle de som rett og slett bruker litt tid på å betale.

Sekretariatet har ikke fått noen tilbakemeldinger fra lokallagene om at det har vært noen utfordringer i forbindelse med sentralinnkreving av kontingent.

Kostnadene for lagene ble porto ( B) og 1 kr i papir og konvolutt. Arbeidet hos Visma ble beregnet som et beløp.

Konklusjonen for 2016 var at det tross noen oppstartsproblemer så var dette en grei løsning, som ikke bød på store problemer hverken for lagene eller sekretariatet.

I 2017 gjorde vi tingene på en annen måte. Etter å ha sendt en forespørsel til Visma på hva det ville koste å sende fakturaene ut fra dem, viste det seg at de gjør dette for porto + 1 kr.

Noe som er billigere enn hva sekretariatet kunne gjøre det

I år blir det ikke sendt ut mer enn 1 purring, deretter vil vi deaktivere medlemmet.

Vi har sendt forespørsel til Visma om hva det vil koste hvis alle kontingenter skulle sendes fra dem, og har fått følgende tilbud:

3 kr pr faktura, dette gjelder kun utfaktureringen

Pakking av faktura på gul giro 5000 stk - kr 10000 ( altså 2 kr pr giro) + porto, som dermed vil utgjøre totalt 5 kr pr faktura pluss porto.

Timepris på kr 500 for oppfølging av kundene som så blir fordelt pr lag, eller lagene kan selv velge å følge opp medlemmer som ikke betaler med ringerunder eller brev.

## LMSAK 10 A/17 Fastsetting av kontingent

Ettersom den sentrale kontingenten ikke har blitt hevet siden Landsmøtet i Sandnes i 2011, er det nå behov for en økning av kontingenten. Prisvekst og reduksjon av medlemsmassen tilsier at kontingenten økes, slik at LOP kan opprettholde det samme aktivitetsnivået som tidligere år.

### *Forslag til vedtak:*

*«Landsmøtet vedtar å øke den sentrale medlemskontingenten med kr 50,- til kr 250,- fra 1.1.2018»*

## LMSAK 10 B/17 Budsjett for perioden 2017 - 2020

### *Forslag til vedtak:*

- 1. « Landsmøtet godkjenner revidert budsjett for 2017»*
- 2. «Landsmøtet godkjenner budsjett for landsmøteperioden 2018- 2020*
- 3. « Landsmøtet gir sentralstyret fullmakt til å justere budsjettet i landsmøteperioden, hvis forutsetningene endrer seg»*



Revidert budsjett for 2017.

Revidert budsjett 2017								
Konto-	Regnskap	Regnskap	Revidert	Budsjett	Regnskap pr	Revidert	Budsjett	
nummer	2015	2016	budsjett	2016	28.02.17	budsjett	2017	2017
3111 Lokallag nye halvårsmedlemmer	6 350	2 600	5 000	3 000		3 000		3 000
3112 Lokallag årskontigent	990 925	945 725	1 100 000	1 300 000	23 000	950 000		1 350 000
3113 (strykes)	-	-	-	-		-		-
3114 Direkte - medlemmer, kontingentfo	329 500	323 100	400 000	475 000	324 300	400 000		475 000
3115 Direkte foreningsmedlemmer (NSF)	368 250	368 350	380 000	400 000		400 000		400 000
3140 Vi i LOP - annonser	9 350	2 000	10 000	50 000		10 000		60 000
3160 Tilfeldige tilskudd	3 500	-	5 000	20 000		-		20 000
3400 Momstilskudd	134 899	158 095	140 000	150 000		160 000		150 000
3420 Tilskudd fra kap. 621, post 74	522 244	519 898	510 000	500 000	244 415	520 000		500 000
<b>DRIFTSINNTEKTER</b>	<b>2 365 018</b>	<b>2 319 768</b>	<b>2 550 000</b>	<b>2 898 000</b>	<b>591 715</b>	<b>2 443 000</b>		<b>2 958 000</b>
5001 Honorar ekskl. sentralstyre	39 125	101 070	20 000	60 000		20 000		60 000
5005 Lønn redaktør	22 000	-	55 000	55 000		-		57 500
5009 Lønn og honorarer inkl. feriepenger	-	5 000	-	-		5 000		-
5010 Lønn LOP sekretariat	560 144	742 287	700 000	720 000	103 412	740 000		746 500
5015 Annonseprovisjon	4 070	3 325	-	17 500		-		21 000
5020 Prosjektleder	-	-	-	-		-		-
5025 Lønn Nett redaktør/redaktør	45 230	68 858	42 000	44 000		90 000		46 000
5030 Lønn Rådgivere	6 545	13 485	20 000	30 000		20 000		30 000
5092 Avsatt feriepenger	93 677	119 677	86 400	86 400	14 788	90 000		89 580
5280 (Stryktes)	-	9 457	-	-		-		-
5290 (Stryktes)	-12 000	-9 457	-	-	-21 315	-		-
5330 Honorar sentralstyret	234 500	239 500	200 000	200 000		200 000		200 000
5331 Honorar utvalgsledere	45 000	51 750	30 000	-		30 000		-
5800 Sykepenge refusjon	-19 741	-250 244	-	-	-46 992	-100 000		-
5401 Arbeidsgiveravgift	131 525	137 639	152 210	156 369	10 961	120 000		160 740
5405 Avsatt arb.g. avg. av feriepenger	13 209	16 874	11 759	12 182	2 085	13 000		12 631
5425 OTP/Vrkeskadeforsikring	-2 163	32 935	15 000	15 000	24 400	30 000		15 000
<b>Personalkostnader</b>	<b>1 161 121</b>	<b>1 282 156</b>	<b>1 332 369</b>	<b>1 396 451</b>	<b>87 339</b>	<b>1 258 000</b>		<b>1 438 951</b>
6300 Leie kontorlokaler	61 107	70 493	64 000	71 000	12 797	71 000		74 000
6310 strykes flyttes til 6550	-	8 327	-	-		-		-
<b>Kostnader lokaler</b>	<b>61 107</b>	<b>78 820</b>	<b>64 000</b>	<b>71 000</b>	<b>12 797</b>	<b>71 000</b>		<b>74 000</b>
6550 Kontorutstyr sekretariat	41 650	15 503	5 000	10 000		2 000		10 000
6551 Kostnadsført datautstyr	8 269	2 656	-	-		3 000		10 000
<b>Kostnadsførte anskaffelser</b>	<b>49 919</b>	<b>18 159</b>	<b>5 000</b>	<b>10 000</b>		<b>5 000</b>		<b>20 000</b>
6701 Revisjonshonorar	55 000	56 250	40 000	40 000		60 000		40 000
6705 Regnskapshonorar	181 408	174 250	130 000	155 000	42 340	160 000		160 000
6706 Rådgivning	10 674	20 059	-	-		20 000		-
6730 Honorar vikar	24 536	196 100	-	-		-		-
6720 Advokathonorar	-	-	-	-		-		-
<b>Eksterne honorarer</b>	<b>271 618</b>	<b>446 659</b>	<b>170 000</b>	<b>195 000</b>	<b>42 340</b>	<b>240 000</b>		<b>200 000</b>
6800 Kontorrekvisita	2 066	-	5 000	14 000		3 000		16 000
6805 Vi i LOP - trykking	219 590	149 374	170 000	220 000		150 000		230 000
6810 Vi i LOP - diverse	25 575	7 321	5 000	5 000	1 200	8 000		15 000
6815 Vi i LOP - porto	285 357	246 873	250 000	370 000		250 000		380 000
6820 Trykksaker	-	-	-	-		-		-
6825 www.lop	149 106	13 013	15 000	15 000		15 000		15 000
6830 Datakostnader	7 524	52 026	3 000	3 000	2 311	5 000		5 000
6835 Kopiering	-	-50	-	2 000		500		2 000
6870 Brosjyrer	4 794	3 481	5 000	10 000		3 000		5 000
6860 Kurskostnader	5 900	3 550	-	-	2 100	-		-
6870 strykes	-	-	50 000	50 000		-		50 000
<b>Kontorkostnader</b>	<b>699 912</b>	<b>475 588</b>	<b>503 000</b>	<b>701 000</b>	<b>5 611</b>	<b>434 500</b>		<b>718 000</b>
6900 Telefon	20 919	11 743	15 000	35 000	2 976	12 000		35 000
6940 Porto	46 362	28 755	40 000	40 000	10 000	25 000		40 000
<b>Telefon, porto og lignende</b>	<b>67 281</b>	<b>40 498</b>	<b>55 000</b>	<b>75 000</b>	<b>12 976</b>	<b>37 000</b>		<b>75 000</b>
7100 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	6 423	6 732	7 000	15 000	819	7 000		15 000
7140 Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	180 504	184 905	120 000	140 000	25 593	120 000		140 000
7145 (strykes)	-	-	-	-		-		-
7150 Diettkostnad, oppgavepliktig	-	-	-	-		-		-
7160 Diettkostnad, ikke oppg.pliktig	6 090	500	2 000	15 000	124	1 000		15 000
<b>Reise, diett, bilgodtj</b>	<b>193 017</b>	<b>192 137</b>	<b>129 000</b>	<b>170 000</b>	<b>26 537</b>	<b>128 000</b>		<b>170 000</b>
7320 Annonsekostnader, reklame	-	9 517	-	-		10 000		-
7350 Representasjon, fradragsberettiget	-	-	2 000	2 000		-		2 000
7360 Representasjon, ikke fradragsberettiget	-	-	-	2 000		-		2 000
7390 Etablering nye lokallag	12 392	352	10 000	15 000		10 000		15 000
<b>Salgs- og reklamekostnader</b>	<b>12 392</b>	<b>9 869</b>	<b>12 000</b>	<b>19 000</b>		<b>20 000</b>		<b>19 000</b>
7420 Gaver, fradragsberettiget	1 228	4 975	1 000	10 000		10 000		10 000
7430 Komiteutgifter	10 572	3 141	-	-		5 000		-
7450 Vervetiltak	73 417	5 000	40 000	60 000		30 000		60 000
7460 støtte lokallag	19 709	-	10 000	15 000		10 000		15 000
7470 strykes - inngår i 7450	-	-	-	-		-		-
<b>Kontingenter og gaver</b>	<b>104 926</b>	<b>13 116</b>	<b>51 000</b>	<b>85 000</b>		<b>55 000</b>		<b>85 000</b>
7710 Sentralstyremøter	52 707	45 309	40 000	25 000		25 000		25 000
7720 LOP landsmøte	200 000	200 000	200 000	200 000		150 000		200 000
7732 KKK-utvalget	59 071	85 561	-	-		-		-
7770 Gebyrer	7 354	8 706	7 000	7 000	1 036	7 000		7 000
7797 Abonnement	700	8 054	-	-		-		-
7798 Diverse kostnader	11 239	566	5 000	5 000	-3	1 000		5 000
<b>Annen kostnad</b>	<b>331 071</b>	<b>348 196</b>	<b>252 000</b>	<b>237 000</b>	<b>1 033</b>	<b>183 000</b>		<b>237 000</b>
7830 Tap på fordring	2 500	-	-	-		-		-
<b>Tap og lignende</b>	<b>2 500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>-</b>		<b>-</b>
Totale øvrige kostnader:	1 793 743	1 623 042	1 241 000	1 563 000	101 294	1 173 500		1 598 000
Driftsresultat (lønn + øvrige kostnad	2 954 864	2 905 198	2 573 369	2 959 451	188 633	2 431 500		3 036 951
<b>Resultat før finansposter</b>	<b>-589 846</b>	<b>-585 430</b>	<b>-23 369</b>	<b>-61 451</b>	<b>403 083</b>	<b>11 500</b>		<b>-78 951</b>
8051 Renteinntekter, bank	36 872	11 750	30 000	80 000		11 000		80 000
Finansielle inntekter	-	-	-	-		-		-
Finansielle kostnader	60	984	-	-		-		-
Finansinntekter	36 812	10 767	30 000	80 000		11 000		80 000
<b>ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATT</b>	<b>-553 034</b>	<b>-574 663</b>	<b>6 631</b>	<b>18 549</b>	<b>403 083</b>	<b>22 500</b>		<b>1 049</b>

## Budsjett for landsmøteperioden 2018 – 2020

Budsjett for perioden 2018 til 2020				
Konto-		Budsjett	Budsjett	Budsjett
nummer	Kontonavn	2018	2019	2020
3111	Lokallag nye halvårsmedlemmer	3 000	3 000	3 000
3112	Lokallag årskontigent	1 300 000	1 320 000	1 350 000
3113	(strykes)			
3114	Direkte - medlemmer, kontingentfornyelse	475 000	475 000	475 000
3115	Direkte foreningsmedlemmer (NSF)	400 000	400 000	400 000
3140	Vi i LOP - annonser	50 000	50 000	60 000
3160	Tiffeldige tilskudd	20 000	20 000	20 000
3400	Momstilsudd	150 000	150 000	150 000
3420	Tilskudd fra kap. 621, post 74	500 000	500 000	500 000
	<b>DRIFTSINNTEKTER</b>	<b>2 898 000</b>	<b>2 918 000</b>	<b>2 958 000</b>
5001	Honorar ekskl. sentralstyre	20 000	20 000	20 000
5005	Lønn redaktør	52 500	55 000	57 500
5009	Lønn og honorarer inkl. feriepenger			
5010	Lønn LOP sekretariat	695 000	720 000	746 500
5015	Annonseprovisjon	6 000	10 000	12 000
5020	Prosjektleder			
5025	Lønn Nett redaktør	42 000	44 000	46 000
5030	Lønn Rådgivere	30 000	30 000	30 000
5092	Avsatt feriepenger	83 400	86 400	89 580
5280	(Strykkes)			
5290	(Strykkes)			
5330	Honorar sentralstyret	200 000	200 000	200 000
5331	Honorar utvalgsledere	15 000	17 500	20 000
5800	Sykepenger refusjon			
5401	Arbeidsgiveravgift	152 210	156 369	160 740
5405	Avsatt arb.g.avg. av feriepenger	11 759	12 182	12 631
5425	OTP/Yrkesskadeforsikring	30 000	30 000	30 000
	<b>Personalkostnader</b>	<b>1 337 869</b>	<b>1 381 451</b>	<b>1 424 951</b>
6300	Leie kontorlokaler	80 000	85 000	90 000
6310	strykes flyttes til 6550			
	<b>Kostnader lokaler</b>	<b>80 000</b>	<b>85 000</b>	<b>90 000</b>
6550	Kontorstyr sekretariat	20 000	10 000	10 000
6551	Kostnadsført datautstyr			
	<b>Kostnadsførte anskaffelser</b>	<b>20 000</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
6701	Revisjonshonorar	40 000	45 000	50 000
6705	Regnskapshonorar	150 000	155 000	160 000
6706	Rådgivning			
6730	Honorar vikar			
6720	Advokathonorar			
	<b>Eksterne honorarer</b>	<b>190 000</b>	<b>200 000</b>	<b>210 000</b>
6800	Kontorrekvisita	13 000	14 000	16 000
6805	Vi i LOP - trykking	170 000	180 000	190 000
6810	Vi i LOP - diverse	15 000	15 000	15 000
6815	Vi i LOP - porto	275 000	280 000	300 000
6820	Trykksaker			
6825	www.lop	15 000	15 000	15 000
6830	Datakostnader	5 000	5 000	5 000
6835	Kopiering	2 000	2 000	2 000
6870	Brosjyrer	10 000	10 000	5 000
6860	Kurskostnader			
	<b>Kontorkostnader</b>	<b>505 000</b>	<b>521 000</b>	<b>548 000</b>
6900	Telefon	15 000	15 000	15 000
6940	Porto	15 000	15 000	15 000
	<b>Telefon, porto og lignende</b>	<b>30 000</b>	<b>30 000</b>	<b>30 000</b>
7100	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	15 000	15 000	15 000
7140	Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	140 000	145 000	150 000
7145	(strykes)			
7150	Diettkostnad, oppgavepliktig			
7160	Diettkostnad, ikke oppg.pliktig			
	<b>Reise, diett, bilgodtgj</b>	<b>155 000</b>	<b>160 000</b>	<b>165 000</b>
7320	Annonsekostnader, reklame	25 000	25 000	25 000
7350	Representasjon, fradragsberettiget	2 000	2 000	2 000
7360	Representasjon, ikke fradragsberettiget			
7390	Etablering nye lokallag	15 000	15 000	15 000
	<b>Salgs- og reklamekostnader</b>	<b>42 000</b>	<b>42 000</b>	<b>42 000</b>
7420	Gaver, fradragsberettiget	10 000	10 000	10 000
7430	Komiteutgifter	10 000	10 000	10 000
7450	Verviltak	70 000	70 000	80 000
7460	støtte lokallag	15 000	15 000	15 000
7470	strykes - inngår i 7450			
	<b>Kontingenter og gaver</b>	<b>105 000</b>	<b>105 000</b>	<b>115 000</b>
7710	Sentralstyremøter	25 000	25 000	25 000
7720	LOP landsmøte	200 000	200 000	200 000
7732	KKK-utvalget	150 000	150 000	
7770	Gebyrer	7 000	7 000	7 000
7797	Abonnement	2 000	2 000	2 000
7798	Diverse kostnader	5 000	5 000	5 000
	<b>Annen kostnad</b>	<b>389 000</b>	<b>389 000</b>	<b>239 000</b>
7830	Tap på fordring			
	<b>Tap og lignende</b>			
	Totale øvrige kostnader:	1 516 000	1 542 000	1 449 000
	Driftsresultat (lønn + øvrige kostnader)	2 853 869	2 923 451	2 873 951
	<b>Resultat før finansposter</b>	<b>44 131</b>	<b>-5 451</b>	<b>84 049</b>
8051	Renteinntekter, bank	11 000	11 000	11 000
	Finansielle inntekter			
	Finansielle kostnader			
	Finansinntekter	11 000	11 000	11 000
	<b>ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATT</b>	<b>55 131</b>	<b>5 549</b>	<b>95 049</b>

## LMSAK 10/17 Valg Valgkomiteen

Valgkomiteens forslag til Landsmøtet 2017 ; herunder valg til sentralstyret, kontrollkomiteen og revisor

### **Valgkomiteens innstilling :**

**Her følger valgkomiteens forslag til nytt sentralstyre i LOP for tidsrommet 2017 – 2020 :**

**Leder:** Torild Ofstad, Trondheim lokallag

**Nestleder :** Rannveig Bærheim, Sandnes og Jæren lokallag

#### **Fem styremedlemmer :**

Torgeir Jens Pettersen, Vesterålen lokallag

Asgeir Brekke, Tromsø lokallag

Aud Toppe Christensen, Bergen og omland lokallag

Lillian Saxegaard, Oslo lokallag

Wenche Pettersen, Nedre Romerike lokallag

#### **Tre varamedlemmer:**

Astrid Bjellebø Bayegan, Presteforeningen

Turid Mæhre Olsen, Midt-Helgeland lokallag

Turid Sjølland, Telemark lokallag

**Valgkomiteens to medlemmer foreslår følgende Kontrollkomite for 2017 – 2020 :**

**Leder :** Magne Helland, Sandnes og Jæren lokallag

**To medlemmer :** Odd Bjarne Johansen, Larvik lokallag

Turid Frimo, Oslo lokallag

**Varamedlem :** Terje Osnes, Trondheim lokallag

## **Valgkomiteens forslag til Landsmøtet 2017**

Valgkomiteen i LOP som skal fremme forslag på nytt sentralstyre og kontrollkomite til Landsmøte 7. og 8. juni 2017 i Trondheim har avsluttet sitt arbeid.

Komiteen har bestått av Kjell Helland, Trondheim lokallag som leder, Synnøve Ladstein, Sandnes og Jæren lokallag og Turid Frimo, Oslo lokallag som medlemmer, samt Nils Kr. Lie, Presteforeningen og Randi Frankrig, Indre Østfold lokallag som vararepresentanter.

Komiteen viser i den forbindelse til sitt brev til lokallagene den 27. desember 2016, hvor komiteen inviterte lokallagene til å komme med forslag på kandidater. I den sammenheng har en rekke lag sendt inn forslag på aktuelle kandidater. Komiteen la spesielt vekt på at aktuelle kandidater hadde gode kunnskaper om organisasjonen sentralt eller lokalt, og/eller fra annet organisasjonsarbeid.

I sitt arbeid har komiteen vært opptatt av en best mulig kjønnsfordeling, og at sentralstyret skal ha en mest mulig landsdekkende fordeling. Det som kanskje har skapt størst hodebry er at de fem som nå forlater sentralstyret alle er menn. Fire av de nåværende sentralstyremedlemmene har takket ja til gjenvalg, og fra lokallagene har vi mottatt forslag på syv kandidater hvorav to er menn. Selv om komiteen ikke har maktet å få til en best mulig kjønnsfordeling, så vil vi allikevel presisere at de foreslåtte kandidatene alle er dyktige representanter som vil kunne fylle sin rolle i sentralstyret på en god måte.

Komiteen har som nevnt vært opptatt av å få til en mest mulig landsdekkende fordeling, noe vi mener vi har lyktes med. Vi mener også at gjennom vårt forslag til nytt sentralstyre har vi lyktes med å sikre kontinuitet, kunnskaper om organisasjonen og at de besitter kompetanse innenfor økonomi og vervearbeid som ikke minst vil være av vesentlig betydning for styrets arbeid i de kommende årene. Komiteen vil også peke på at gjennom dette forslaget til nytt sentralstyre for perioden 2017 – 2020 vil også Sykepleierforbundet, Presteforeningen og Skolelederforbundet som vi har samarbeidsavtale med alle være representert i styret. I tillegg kommer også Utdanningsforbundet, som vil kunne være av stor betydning i det fremtidige arbeidet for styret.

### **Her følger valgkomiteens forslag til nytt sentralstyre i LOP for tidsrommet 2017 – 2020 :**

**Leder:** Torild Ofstad, Trondheim lokallag

**Nestleder :** Rannveig Bærheim, Sandnes og Jæren lokallag

#### **Fem styremedlemmer :**

Torgeir Jens Pettersen, Vesterålen lokallag

Asgeir Brekke, Tromsø lokallag

Aud Toppe Christensen, Bergen og omland lokallag

Lillian Saxegaard, Oslo lokallag

Wenche Pettersen, Nedre Romerike lokallag

#### **Tre varamedlemmer:**

Astrid Bjellebø Bayegan, Presteforeningen

Turid Mæhre Olsen, Midt-Helgeland lokallag

Turid Sjølland, Telemark lokallag

## **Kontrollkomiteen.**

Når det gjelder Kontrollkomiteen som har bestått av leder Magne Helland, Sandnes og Jæren lokallag, samt de to styremedlemmene Odd Bjarne Johansen, Larvik lokallag og Jorunn Rasmussen, Tromsø lokallag har alle takket ja til gjenvalg. I tillegg har komiteen fått inn forslag på Turid Frimo, Oslo lokallag og Terje Osnes, Trondheim lokallag. Under komiteens behandling av kontrollkomiteen deltok ikke Turid Frimo.

## **Valgkomiteens to medlemmer foreslår følgende Kontrollkomite for 2017 – 2020 :**

**Leder :** Magne Helland, Sandnes og Jæren lokallag

**To medlemmer :** Odd Bjarne Johansen, Larvik lokallag  
Turid Frimo, Oslo lokallag

**Varamedlem :** Terje Osnes, Trondheim lokallag

## **Korte CV resyme; for kandidater til Sentralstyret i Landslaget for offentlige pensjonister (LOP) i perioden 2017 – 2020. Landsmøte i Trondheim 7. og 8. juni 2017.**

**Leder : Torild Ofstad** f. 1946. Tidl. sekretær i sitt lokallag. Nestleder i sentralstyret i perioden 15. juni 2014 til 15. oktober 2015. Fra 16. oktober 2015 fungerende leder. Cand.mag Universitetet i Oslo (sosialøkonomi mellomfag, statistikk mellomfag, historie grunnfag med samfunnsfag, forberedende prøver i filosofi og matematikk). Videre praktisk pedagogikk, ledelse og personalarbeid og master i kunnskapsledelse. Hun har arbeidet i ulike undervisningsstillinger, og hatt lederstillinger som hovedlærer, undervisningsinspektør og rektor. I tillegg har hun arbeidet utenfor skolen i Statistisk sentralbyrå, økonomimedarbeider i Inter Service og konsulent ved Statens Utdanningskontor. Hun har bred organisasjonserfaring og har arbeidet på oppdrag for Rådet for videregående opplæring og Statens Utdanningskontor, samt deltatt i en rekke arbeidsgrupper på fylkeskommunalt nivå.

**Nestleder : Rannveig Bærheim** f. 1947. Adjunkt fra Universitetet i Trondheim med fagene matematikk, kjemi og pedagogikk. Har deltatt i en rekke kurs av faglig og pedagogisk art. Har også vært benyttet som kursholder ved en rekke anledninger. Har vært politisk aktiv. Har vært medlem av formannskapet og bystyre i Sandnes kommune. Har sittet i en rekke kommunale utvalg/styrer bl.a. Helse og sosialstyret. Meddommer i Herredsretten over mange år. Leder i Skolelederforbundet i Sandnes og Gjesdal, samt kommunetillitsvalgt og forhandlingsleder.

## **Styremedlemmer :**

**Torgeir Jens Pettersen** f. 1940. Adjunkt + (kroppssøving, forming, samfunnsfag/historie og veiledning). Lærer ved ungdomsskole/v.gående. Undervisningsinspektør i voksenopplæring i Forsvaret, samt idrettsoffiser. Bistilling som områdesjef i Heimevernet. Har vært lokalagsleder/hovedtillitsvalgt i Norsk Lærerslag, nestleder og styreleder i Nordland lærerlag. Tillitsvalgt for undervisningspersonell i forsvaret tilknyttet Utdanningsforbundet. Leder og

styremedlem i styret for pensjonistene i Utdanningsforbundet, samt nestleder i styret for pensjonistene i Utdanningsforbundet i Nordland. I tillegg en rekke tillitsverv innenfor idrett (friidrett og håndball).

**Asgeir Brekke** f. 1942. Leder av Tromsø lokallag. Professor ved Universitetet i Tromsø. Har vært forfatter og medforfatter til en rekke bøker om Nordlyset. Er en etterspurt foredragsholder om samme tema. Han har vært leder for Fysisk Institutt ved UiT, leder av det internasjonale EISCAT Council, nasjonal delegat til ESAs forskningskomite, medlem av styret i Norsk Romsenter og leder av Norsk Fysikkråd. Han har mottatt Norges forskningsråds pris for fremragende forskning, samt en rekke andre priser. Han har vært medlem av skolestyret og den første leder av Tromsø kommunale foreldreutvalg.

**Aud Toppe Christensen** f. 1949. Nyvalgt leder av Bergen og omland lokallag. Når det gjelder utdanning har hun 1. avd. jus, Bergen lærerhøgskole, utdanning ved UiB og HiB med fagene engelsk mellomfag, pedagogikk mellomfag og religionshistorie. Har vært lærer, fagrettleider, rådgiver og rektor ved ungdomsskole. Hovedkurset ved Forsvarets Høgskole. Fagforeningsleder, først fylkesleder i NUFO. Hun ledet fusjonen i Hordaland mellom NUFO, handelslærerlaget, faglærerlaget og spesiallærerlaget, og ble fylkesleder i den nye organisasjonen – Lærerforbundet. Denne er nå fusjonert med Utdanningsforbundet. Har vært organisasjons – og personalsjef i Bergen kirkelige fellesråd. Har videre vært inspektør/personal/plansjef.

**Lillian Saxegaard** f. 1940. Medlem av sentralstyret i perioden 2014 – 2017. Sykepleier med en rikholdig og variert utdanning for arbeid i helsevesenet, med spesiell vekt på arbeidet blant unge med psykiske problem og innenfor geriatrisk sykepleie. Hun har vært leder i Oslo lokallag, og er for tiden styremedlem i lokallaget. Videre medlem av det sentrale turutvalget og medlem av redaksjonsrådet for «Vi i LOP».

**Wenche Pettersen** f. 1947. Hun er nestleder i Nedre Romerike lokallag. Hun har utdanning som radio-offiser. Hun har yrkeserfaring som radio-offiser, samt arbeidet som lærer/mottakskontroll byggesaker/arkivar. Hun har politisk/organisasjonserfaring som medlem av kommunestyre, formannskap og ulike hovedutvalg bl.a. helse og sosialtjenester. Styremedlem av Kommunenes Sentralforbund – Akershus, styremedlem ulike interkommunale selskap og medlem av en rekke andre råd/utvalg.

#### **Varamedlemmer :**

**Astrid Bjellebø Bayegan** f. 1943. Varamedlem i sentralstyret i perioden juni 2014 til oktober 2015. Deretter fast medlem fra oktober 2015. Embedseksamen ved Menighetsfakultetet. Senere en del tilleggsutdanning for forskjellig arbeid innenfor Den norske kirke. Har vært sykehusprest og Norges første kvinnelige prost. Hun er leder i fagutvalget for pensjonister i Presteforeningen. I tillegg en rekke tillitsverv i samme forening i årenes løp.

**Turid Mæhre Olsen** f. 1940. Leder i Midt-Helgeland lokallag. Varamedlem/fast medlem i sentralstyret i perioden 2011 – 2014. Medlem av sentralstyret i perioden 2014 – 2017. Adjunkt samt en rekke utdanninger for både praktiske og teoretiske fag for skoleverket. Har arbeidet som allmennlærer, sosiallærer og rådgiver. Har vært aktiv i Mosjøen Lærerlag, samt vært medlem av styret i Midt-Helgeland lokallag. Hun har vært og er leder av det sentrale KKK utvalget.



**Turid Schuller Sølland** f. 1942. Hun er leder av Telemark lokallag. Adjunkt med fagene idrett, musikk, dans, drama og forming + lærerskole. Tillitsvalgt og styremedlem i Lærerlaget, Utdanningsforbundet og Lærerforbundet. Mange år som styremedlem og AU – medlem i Landsstyret i LFF (Landslaget for Fysisk Fostring i skolen). Var fylkesleder i LFF – Telemark i mange år. Har mange års erfaring med å arrangere og lede kurs i dans, kroppsøving og ski.

#### **Kort CV resyeme; for kandidater til Kontrollkomiteen.**

**Magne Helland** f. 1940. Har sittet to perioder i sentralstyret. Leder av Kontrollkomiteen for 2014 – 2017. Bedriftsøkonom med en variert yrkeserfaring innen økonomi og administrasjon. Styreverv og tillitsverv i flere ulike organisasjoner. Han har også vært medlem av bystyret i Sandnes i to perioder. Videre har han vært styremedlem og kasserer i Sandnes og Jæren lokallag.

**Odd Bjarne Johansen** f. 1942. Han var medlem av kontrollkomiteen først som varamedlem 2009 – 2011, så medlem fra 2011 – 2014, og videre fra 2014 – 2017. Han er leder i Larvik lokallag. Han har befalsutdanning og handelskole, samt en del faglige kurs i regi av Norsk Jernbaneforbund. Han har arbeidet i NSB samt hatt en bistilling i Forsvaret.

**Turid Frimo** f. 1939. Lektor i videregående skole. Nestleder i sentralstyret i perioden 2011 – 2014. Har deltatt på alle landsmøtene i LOP siden 2009. Er nå leder i Oslo lokallag i tredje periode. Hun sitter i LOPs sentrale turutvalg, redaksjonsutvalg og KKK utvalget. Hun har tidligere organisasjonserfaring som fylkesleder i Norsk Faglærerlag og Kokkenes Mesterlaug, Oslo.

**Terje Osnes** f. 1947. Tidl. vararepr. og i dag nestleder i Trondheim lokallag. Han har vært lærer, konsulent hos skolesjefen i Trondheim, Undervisningsinspektør og rektor. Han har lærerutdanning med tilleggsfag fra universitetet innenfor pedagogikk, historie og skoleledelse. Han har videre vært styremedlem og nestleder i Trondheim lærerlag, Hovedtillitsvalgt skole, statlig område og hovedverneombud for skolene i Trondheim.

#### **For valgkomiteen**

Synnøve Ladstein

Kjell Helland

Turid Frimo

## Sentralstyrets innstilling til valgkomite:

Sentralstyret forslår Synnøve Ladstein, Johannes Bolstad og Per Loe som valgkomite for perioden 2017 – 2020

### *Forslag til vedtak:*

*«Landsmøtet slutter seg til sentralstyrets forslag om valgkomite for perioden 2017 – 2020»*

## LMSAK 11/17 Resolusjoner OMDELES PÅ LANDSMØTET

Det er innkommet tre forslag til resolusjoner til Landsmøtet.

Fra Moss og Omegn om Underernæring bland eldre mennesker og Medikamentforbruk blant eldre

Fra Bærum LOP om velferdsteknologi.

Disse vil ble behandlet av redaksjonskomiteen og deretter omdelt på Landsmøtet.

