

# Sentralstyrets strategidokument 2024 - 2027



Vedtatt

21. november, 2024



# STRATEGIDOKUMENT

## Landsforbundet for offentlige pensjonister (LOP) 2024-2027

**Landsforbundet for offentlige pensjonister arbeider for å sikre din pensjon og dine rettigheter.**

Landsforbundet for offentlige pensjonister (LOP) er Norges eldste pensjonistorganisasjon. Den ble stiftet i 1939 under navnet Landslaget for Statspensjonister. LOP er en politisk nøytral organisasjon for tidligere offentlige ansatte som nå er gått over i pensjonistenes rekker.

Vi er til for våre medlemmer. Vårt overordnede mål er å sikre en rettferdig pensjon for nåværende og kommende offentlige pensjonister. Vi vil arbeide for et aldersvennlig samfunn, sentralt og lokalt, hvor eldre kan delta på lik linje med andre.

LOP er organisasjonen for pensjonister som har betalt inn til sin pensjon i de årene de har vært ansatt i det offentlige, samtidig som deres arbeidsgivere også har betalt inn til pensjonssparing for dem. Det handler om en solid pensjonssparing det aldri kan forhandles om og om opparbeidede rettigheter.

LOP er en av høringsinstansene til departementene, og har drøftingsrett i trygdeoppkjørene og i forbindelse med statsbudsjettet.

Organisasjonens arbeid har i første omgang dreid seg om pensjonsrelaterte tema; forsøk på avkortninger i pensjon, tap av rettigheter, G-reguleringer, samordninger, beregningsmetoder samt nivå på fradrag. Etter hvert har LOP engasjert seg i andre eldrepolitiske saker som helse, omsorg, boligpolitikk, samferdsel og mobilitet.

- LOP skal rådgi våre medlemmer i forhold til pensjon og saker som berører testamenter, arv, skifte, booppgjør og fremtidsfullmakter.
- LOP har utvalg som setter seg inn i de sakene som kommer fra regjeringen og Stortinget.
- LOP har lokallag som alle har faglige, sosiale og kulturelle tilbud til sine medlemmer.
- LOP har representanter i mange av de kommunale og fylkeskommunale eldrerådene rundt om i landet.
- LOP har samarbeid med andre pensjonistorganisasjoner i saker som angår pensjonister generelt.

## A Retningsgivende mål for perioden

LOP er den eneste pensjonistorganisasjonen med hovedmål å arbeide for de offentlige pensjonistenes pensjoner og rettigheter.

### *LOPs hovedmål for perioden:*

1. Styrke vårt omdømme som den viktigste pensjonistorganisasjonen for offentlige pensjonister.
2. LOP skal være ledende i arbeidet for de offentlige pensjonistenes pensjoner og rettigheter.
3. LOP skal styrke sin innsats som aktiv deltaker i forhold til høringer og drøftinger med stortingskomiteer og regjering når det gjelder statsbudsjettet, pensjon og eldrepolitiske saker som angår våre medlemmer.
4. LOP skal styrke sin rådgivertjeneste overfor medlemmene.



## **B Pensjon og rettigheter**

LOPs mål er at de offentlige pensjonistene skal ha trygghet for sine pensjoner og sine rettigheter og at alle skal ha en pensjon å leve av. Utfordringen med at offentlig tjenstepensjon står under press, er ikke like opplagt for alle. Det fokuseres sjelden på at offentlige pensjonister og deres arbeidsgivere trekkes for solide beløp til «pensjonssparing». LOP vil arbeide for å sikre at de offentlige pensjonene ikke kommer i spill.

Når en arbeidstaker har valgt å ta ut pensjon, er det som regel lite som kan gjøres for å endre konsekvensene. LOP er opptatt av at fremtidige pensjonister skal få informasjon om pensjonsreformen, AFP-ordning og pensjonsfella på grunn av levealdersjustering og samordningsfella for offentlige arbeidstakere som mister tjenstepensjonen. På den måten kan de gjøre gode valg når de skal ta ut pensjon.

LOP vil arbeide for at pensjonister som ønsker å arbeide, skal kunne få en bedre lønn.

### ***LOP vil i perioden:***

1. Arbeide for at offentlige pensjonisters bidrag til egen pensjonssparing gjennom yrkeslivet blir bedre kjent.
2. Delta i kurs for fremtidige pensjonister for å informere om pensjonsreformen, og konsekvensene av valg ved uttak av hel eller delvis pensjon.
3. Dyktiggjøre medlemmer, tillitsvalgte og sekretariatet til å delta i offentlige debatter, kronikker og ikke minst, bruke våre medlemsmøter, medlemsblad, Facebook og nettsider.
4. LOP vil ha en beredskap dersom myndighetene foreslår endringer i ordninger som berører våre medlemmer, enten direkte når det gjelder krav til opptjening, endring i skatteregler eller etterlattepensjoner.
5. LOP vil fortsatt arbeide for å fjerne samordningsfella som gjør at tjenstepensjoner for årskullene 1944-1955 reduseres ved arbeid utover vanlig pensjonsalder.
6. LOP vil fortsatt kreve at reduksjon i pensjon for ektefeller oppheves.
7. LOP vil få tydelig fram sin holdning til hvordan de laveste pensjonene kan heves gjennom friske midler på statsbudsjettet. Ved økning i minstepensjonen, vil LOP fortsatt kreve at det alltid skal være et påslag i pensjonen for tjenstepensjonister, slik at de ikke ender opp som minstepensjonister.
8. LOP vil arbeide for en rettferdig gjenlevendepensjon for offentlige pensjonister, og at denne ikke «fryses», men reguleres i tråd med andre pensjoner.
9. LOP vil arbeide for at pensjonistlønn økes til et akseptabelt nivå uten at pensjonen reduseres.
10. LOP vil fortsatt stille krav i statsbudsjettet om rett til sykepenger for eldre arbeidstakere.

## C LOPs egenart og vekstmuligheter

Norge passerte en million alderspensjonister i november 2021. Statistisk Sentralbyrå (SSB) anslår at samlet sett er rundt 30 % av de sysselsatte innenfor offentlig sektor. Det er ikke grunn til å tro at fordelingen er vesentlig annerledes blant pensjonistene, noe som skulle tilsi at det finnes ca 300 000 pensjonister som har vært offentlig ansatte. Av alle som mottar alderspensjon fra Folketrygden, er det 35 % som samtidig mottar offentlig tjenstepensjon. Det er en målsetting for LOP å øke medlemsmassen. Dette kan særlig skje blant annet gjennom samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene.

### *LOP vil i perioden:*

1. Arbeide for å synliggjøre LOP sin egenart som eneste organisasjon med hovedfokus på å sikre og opprettholde rettigheter i de offentlige tjenstepensjonene.  
De offentlige ordningene er under press og LOP vil være en tydelig stemme som ivaretar medlemmenes interesser.
2. For å øke medlemsmassen vil LOP ta initiativ til flere avtaler med aktuelle forbund innen Unio, så langt som mulig basert på samme mal som avtalen med Norsk Sykepleierforbund. Målet vil være å inngå avtaler med alle aktuelle forbund i Unio innen utgangen av 2025. LOP skal arbeide videre med avtaler rettet mot forbund i andre hovedorganisasjoner etter at flere avtaler med forbund innen Unio er på plass.
3. LOP må også søke kontakt med store offentlige arbeidsgivere, og med KLP, SPK og andre kommunale pensjonskasser.
4. Målet må være å få minst 300 nye medlemmer pr. år.
5. Legge vekt på å få fram de pensjonspolitiske sakene LOP arbeider med både lokalt og sentralt.





## **D Intern organisasjonsutvikling**

LOP skal utvikle seg, bli synlig og oppfattet som relevant for offentlige pensjonister. En måte å gjøre dette på er økt samarbeid med aktuelle fagforbund om medlemskap og ressurser.

LOP vil utvikle ressurser som kan delta i den offentlige debatt, på lokalt og nasjonalt nivå, både skriftlig og muntlig. Medlemsmøter er en viktig arena for å opplyse medlemmer om hva LOP står for og hvordan organisasjonen arbeider.

LOP har i dag egen nettside og meldingsbladet «Vi i LOP» i tillegg til Facebook-sider både sentralt og for enkelte lokallag. I tillegg vil LOP tilstrebe større synlighet ved å bidra i debatter, skrive innlegg i pressen og i sosiale medier for å synliggjøre hva LOP står for.

### ***LOP vil i perioden:***

1. Øke kapasiteten i sekretariatet både til å utføre utredningsarbeid og samtidig ivareta administrative oppgaver. Det må snarest tas i bruk digitale løsninger som bidrar til økt effektivitet og forenkling av rutinemessig arbeid.
2. Sørge for tettere kontakt med lokallagene.
3. Bruke kapasiteten i lokallagene blant annet ved innspill til høringer der dette er ønskelig.
4. LOP vil bruke lokallagene til å øke interessen for forbundets hovedformål.
5. Styrke sentralstyrets arbeide gjennom gode rutiner for avvikling av møtene gjennom bruk av saksordførere, saksforberedelse og forslag til vedtak.
6. Bli mer synlige i media og gjennom brosjyrer, nettside, Facebook, ulike fagblad og tidsskrifter.



## **E Samfunnsengasjement**

LOP er opptatt av de offentlige pensjonistenes levekår, men også av pensjonistsaker generelt.

Pensjonister er en uensartet gruppe og mange er aktive på ulike arenaer i samfunnet. Likevel ser vi at eldre ofte blir sett på som et problem snarere enn en ressurs.

LOP vil være med å synliggjøre pensjonistenes bidrag til samfunnet både økonomisk, som frivillige og som pårørende både til småbarnsfamilier og til eldre og syke.

LOP vil bidra til å øke digital kompetanse hos medlemmene.

LOP deltar i eldreråd både lokalt og fylkeskommunalt. Lagene bør tidlig ta initiativ til å fremskaffe kandidater til eldrerådene i alle kommuner- og fylkeskommuner.

LOP vil bidra til kompetanseutvikling av eldrerådsmedlemmer fra LOP.

LOP søker å bidra til et tryggere samfunn for eldre gjennom gode helse- og omsorgstilbud.

### ***LOP vil i perioden:***

1. Delta i den offentlige debatten om pensjonistenes rolle og betydning i dagens samfunn, bl.a. ved å delta i relevante høringer, offentlige debatter og synlighet i medier.

2. LOP har en rekke medlemmer som sitter i kommunale og fylkeskommunale eldreråd. Disse kan spille en viktig rolle når kommunene skal vedta budsjett og gjøre prioriteringer. Medlemmene kan ta initiativ, påvirke og gjøre LOP synlig i lokalsamfunnet. Etter at det nasjonale Eldreombudet ble lagt ned, vil eldrerådsmedlemmene også måtte arbeide for å fylle en slik rolle. LOP vil arbeide for felles opptreden, felles forståelse og samordnet innsats på dette området.

Gjennom eldrerådene kan LOP, i samarbeid med andre sentrale og lokale krefter, bidra til at eldrerådene arbeider politisk for et helhetlig aldersvennlig samfunn, både i forhold til helse- og omsorgssektoren, kollektivtrafikk med aldersspesifiserte løsninger, boligplanlegging for eldre, muligheten for at eldre kan bo lenger hjemme og sikre at eldre behandles med respekt i henhold til likestillings- og diskrimineringslovgivningen.

3. LOP har lenge vært opptatt av sikre og gode fastlegeordninger for eldre slik at ingen risikerer å bli fjernet fra listen hos sin fastlege. LOP vil ha fokus på ernæring og tannhelse, hjemmebaserte tjenester, nødvendige omsorgs- og sykehjemsplasser, demens, psykisk helse og utenforskap.